

2025

ESG Report

덕산하이메탈(주) ESG보고서



About This Report



보고서 관련 문의

발행일 2025년 5월 30일
 담당부서 덕산홀딩스 IR/PR그룹
 문의처 (Tel.) 02-2039-7627
 (E-mail.) swrim@oneduksan.com

보고 개요

덕산하이메탈(주)는 당사의 ESG 활동 및 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 ESG보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서를 통해 덕산하이메탈(주)의 ESG 경영 현황 및 성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 덕산하이메탈(주)의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2022~2024)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표를 기준으로 작성되었으며, 비재무정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 사회 및 거버넌스 관련 정보는 덕산하이메탈(주) 울산 본사 및 서울 영업 사무소의 활동 및 성과에, 환경 관련 정보는 울산 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 성과는 덕산하이메탈(주) 및 종속 회사인 덕산넵코어스, 덕산에스지, 덕산에테르씨티, 시리우스홀딩스 및 DS Myanmar의 정보를 포함합니다.

보고서 검증

본 보고서는 덕산하이메탈(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용에 대한 대내외 신뢰도 제고를 위해 독립적인 검증기관인 NICE 평가정보에 제3자 검증을 의뢰하여 AA1000AP(2018)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 받았습니다. 세부적인 검증 의견은 본 보고서 66-67페이지에서 확인할 수 있습니다.

Table of Contents

About This Report

Corporate Overview

CEO Message	06
회사 소개	07

ESG Approach

ESG 경영 체계	13
이해관계자 참여	14

Materiality Assessment

이중 중대성 평가	16
-----------	----

ESG Story

ESG Performance	22
환경	23
사회	28
지배구조	45

ESG Data

경제 성과	55
환경 성과	56
사회 성과	58
지배구조 성과	63

Appendix

GRI Standards 2021	66
제 3자 검증 의견서	68
ESG 이니셔티브	70
협회 가입 및 수상실적	71

 처음 페이지 이동

 목차 페이지 이동

사용자 가이드

덕산하이메탈(주) ESG Report는 PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위하여 관련 웹페이지로의 이동이 용이하게 구성했습니다.

홈이나 목차, 이전 페이지로 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 기능을 쉽게 실행할 수 있습니다.



CORPORATE OVERVIEW

CEO Message 06

회사 소개 07

CEO Message

안녕하십니까, 덕산하이메탈(주) 대표이사 이수훈입니다.

덕산하이메탈(주)는 1999년 창립 이래 반도체 핵심 소재인 솔더볼의 국산화를 선도하며, 글로벌 시장에서 Micro Solder Ball 및 Cored Solder Ball 분야의 선두주자로 성장해왔습니다. 급변하는 시장 환경 속에서도 지속적인 기술 혁신과 도전을 멈추지 않으며, 반도체 소재 산업의 핵심 기업으로서 입지를 공고히 해왔습니다. 저는 이러한 든든한 기반 위에서 새롭게 시작하는 마음으로, 덕산하이메탈(주)이 ESG 경영을 더욱 체계적으로 실천하며 지속 가능한 미래를 만들어가는 데 앞장서겠습니다. 이를 위해 다음 세 가지 방향을 중심으로 노력하겠습니다.

첫째, ESG 문화를 더욱 깊이 있게 내재화하겠습니다.

ESG는 일회성 활동이 아닌, 전사적인 문화로 자리잡아야 합니다. 기존에 구축해 온 ESG 책임경영 체계를 바탕으로, 구성원 모두가 ESG의 중요성을 공감하고 주도적으로 참여할 수 있도록 교육과 소통의 기회를 확대하겠습니다.

둘째, 지속 가능한 기술을 통해 환경과 사회적 가치를 실현하겠습니다.

친환경적이고 에너지 효율적인 기술을 적극 도입하고, 공급망 전반에 걸쳐 ESG 기준을 적용해 리스크를 최소화하겠습니다. 기술 혁신과 ESG 전략이 조화를 이루는 방식으로 기업 경쟁력을 높여하겠습니다.

셋째, 투명하고 책임 있는 거버넌스를 강화하겠습니다.

경영성과, 재무정보, ESG 활동 결과를 정기적으로 공개하고, 윤리적 기준을 강화하여 투명한 의사결정 문화를 정착시키겠습니다. 이를 통해 주주와 이해관계자의 신뢰를 높이고, 지속 가능한 경영 기반을 마련하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

덕산하이메탈(주)는 새로운 리더십 아래에서도 창립 이래 이어온 도전정신과 책임감을 바탕으로, 지속 가능한 성장을 실현하는 글로벌 소재 기업으로 도약하겠습니다. 변함없는 관심과 조언을 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 이수훈




회사 소개

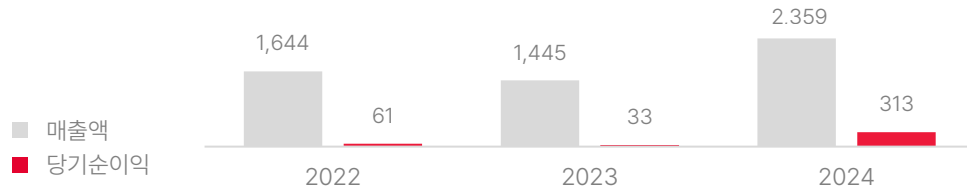
덕산하이메탈(주) 소개

덕산하이메탈(주)는 반도체 패키징 분야에서 핵심적인 접합 소재인 솔더볼과 솔더페이스트를 전문적으로 생산하고 있으며, 우수한 연구개발 역량과 축적된 공정 기술을 바탕으로 고객 맞춤형 고품질 소재를 안정적으로 공급하고 있습니다. 차세대 반도체 접합 기술 및 소재의 선도적 개발을 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 국내는 서울사무소를 통해 고객 접점을 강화하고, 해외는 중국 상해에 사무소를 운영하며 글로벌 시장 확대에도 적극적으로 나서고 있습니다.

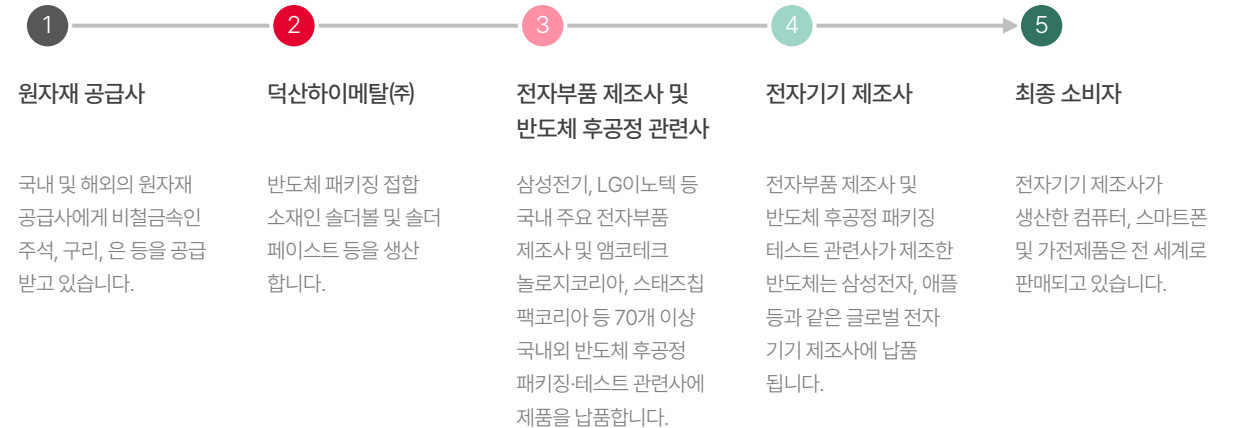
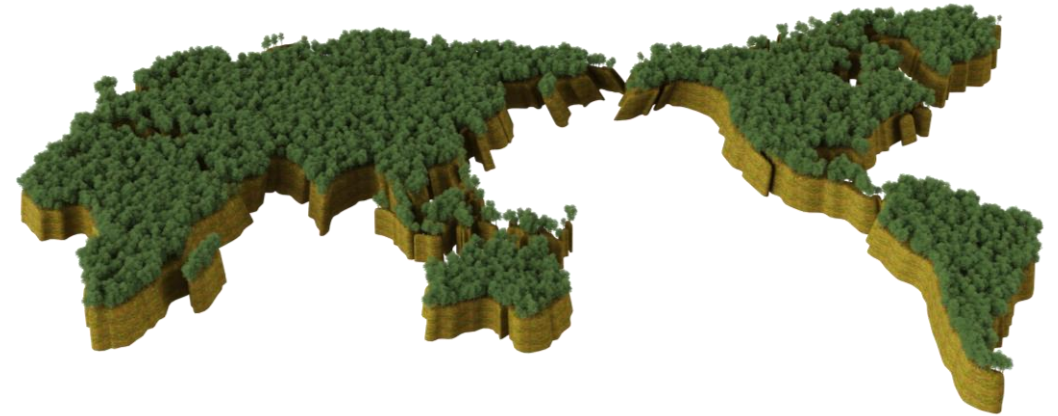
(2024년 12월 31일 기준)

기업명	덕산하이메탈(주)	상장일	2005년 10월(코스닥 상장)
설립일	1999년 5월 6일	기업분류	중소기업
대표이사	이수훈, 김태수	기업규모	직원 : 235명 자산총계 : 8,185억
업종	반도체 소재 생산	중속회사	덕산에테르씨티(주)
주요 사업	반도체 소재·부품 제조 및 판매		덕산립코어스(주)
기업신용 평가등급	NICE디앤비 (A0) 2024.04.17 이크레더블 (A-) 2024.04.19		시리우스홀딩스(주)
홈페이지	www.dshm.co.kr		덕산에스지(주)
본사 소재지	울산광역시 북구 무룡1로 66(연암동)		DS MYANMAR Co., LTD

경제 성과



비즈니스 밸류체인



회사 소개

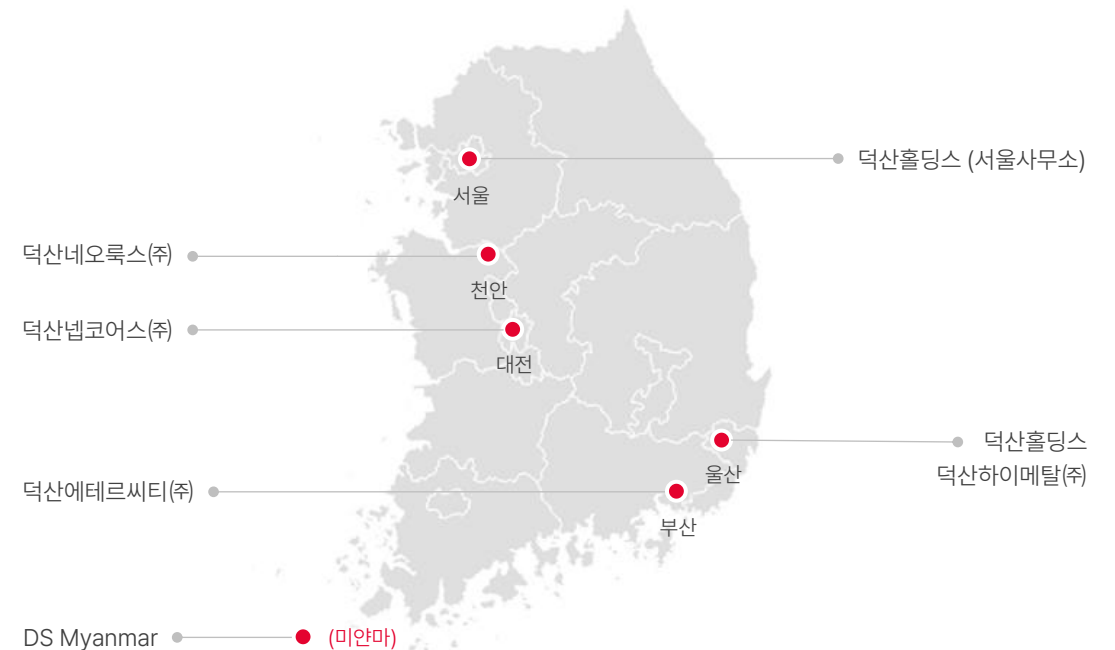
자회사 소개

덕산하이메탈(주)는 반도체 패키징 소재 사업 경쟁력 강화 뿐 아니라 신규 사업을 인수하여 사업 다각화 및 글로벌 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다. OLED 소재 대표기업인 덕산네오룩스(주)와 항법 및 통신기술을 보유한 방위·우주항공사업 전문기업인 덕산넵코어스(주)를 자회사로 두고 있으며, 보다 안정적인 원자재 확보를 위해 비철금속 제련기업인 DS Myanmar를 2019년에 설립하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 경영 자문 및 컨설팅 기업인 시리우스홀딩스를 지분출자 하여 설립하였으며, 산하 덕산에테르씨티(주)의 지분을 인수하였습니다.

주요 자회사 현황



주요 자회사 위치



회사 소개

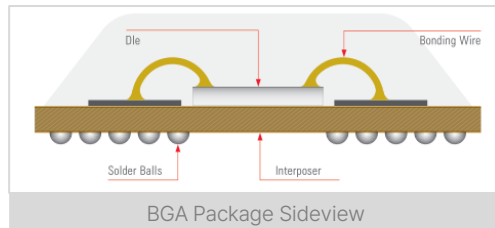
사업 현황

반도체 패키징용 접합 소재 분야에서 글로벌 시장을 선도하고 있는 덕산하이메탈(주)는 과거 수입에 의존하던 솔더볼(Solder Ball)을 자체 특허 기술을 통해 국내 최초로 국산화하는 데 성공하며 기술 자립을 이뤄냈습니다. 현재는 차세대 소재 분야 경쟁력 강화를 위해 연구개발(R&D) 투자를 지속하고 있으며, 우수한 인재 육성과 수평적인 조직 문화를 바탕으로 도전적이고 혁신적인 기업문화를 조성해 나가고 있습니다. 앞으로도 빠르게 변화하는 세계 IT 기술 흐름에 발 맞춰 대응하며, No.1 글로벌 혁신 선도기업으로 도약하기 위해 노력하겠습니다.

주요 제품 1

솔더볼 (Solder Ball)

BGA(Ball Grid Array), CSP(Chip Scale Package)와 같은 반도체 패키징 접합 기술의 핵심 소재로, 칩과 기판 간 전기적 신호를 전달하는 역할을 하는 기술 집약형 제품입니다. 덕산하이메탈(주)이 독자적으로 개발한 공법을 기반으로, 반도체의 경박 단소화 및 고성능화 요구에 대응할 수 있는 탁월한 품질 수준으로 제공하고 있습니다.



주요 제품 2

마이크로 솔더볼 (Micro Solder Ball)

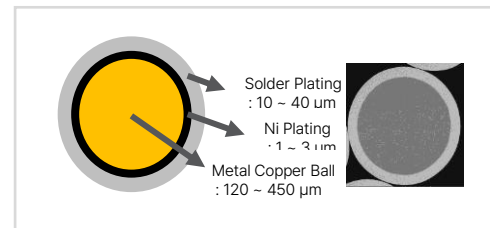
150 마이크로미터 미만의 초소형 솔더볼로, 고성능 CPU(Core Processing Unit) 및 GPU(Graphic Processing Unit)에 들어가는 반도체 패키징 기판인 FC-BGA(Flip Chip Ball Grid Array)의 필수 소재입니다.



주요 제품 3

코어 솔더볼 (Cored Solder Ball)

칩과 기판을 연결하여 전기적 신호를 전달함과 동시에 범핑 높이를 균일하게 유지하는 역할을 하는 소재로, 외부의 물리적인 충격에 대한 내충격 특성을 강화한 제품입니다.



주요 제품 4

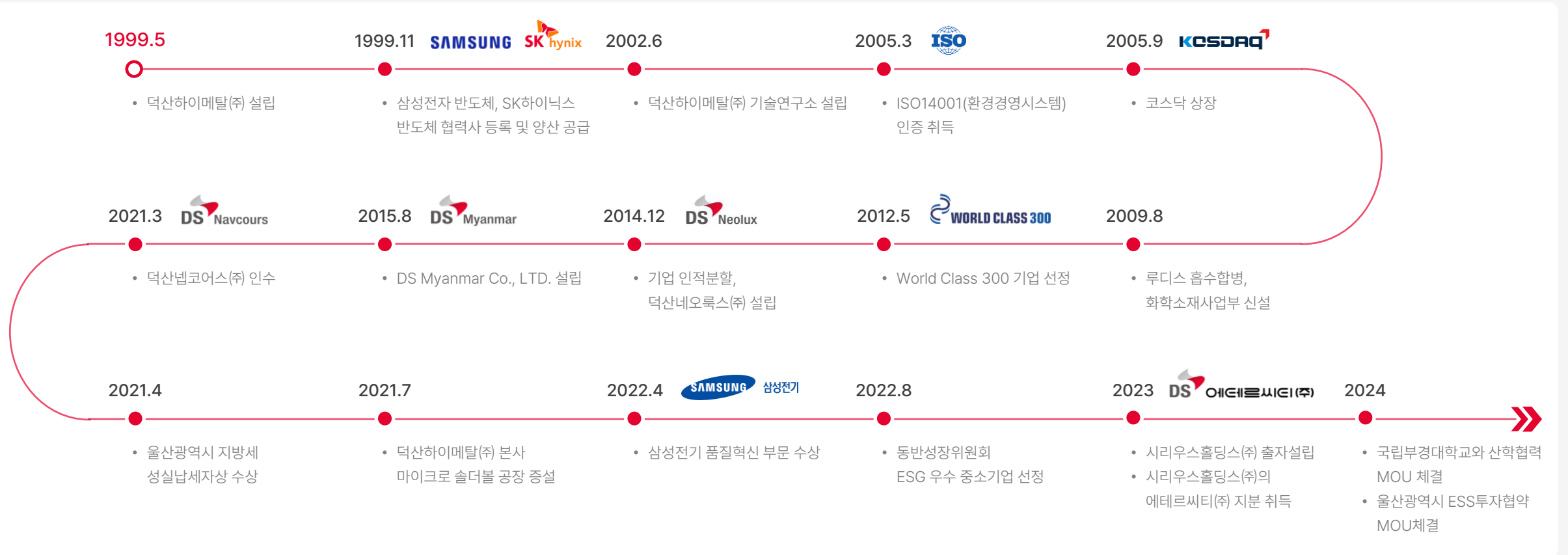
솔더페이스트 (Solder Paste)

솔더 파우더와 플럭스를 혼합한 크림 형태의 접합용 소재입니다. 덕산하이메탈(주)는 기판과 디바이스의 접합 및 접촉면의 산화방지 역할을 하는 표면실장용과 솔더볼을 대체하여 솔더 범프 형성 및 프리-솔더 역할을 하는 범핑용 솔더페이스트를 제조, 판매하고 있습니다.



회사 소개

연혁



ESG 핵심 성과

2023 ESG Performance

덕산하이메탈(주)은 지속가능한 ESG달성을 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다. 이를 위해 이크레더블, 서스틴베스트 등 ESG 평가를 받으며 ESG 경영체계 구축 및 실행을 위해 노력하고 있습니다.

이크레더블, 서스틴베스트 ESG 평가 결과, 덕산하이메탈(주)은 각각 총평 ESG3 (환경 E3, 사회 S2, 지배구조 G3)와 A 등급의 평가를 받았습니다. 앞으로도 ESG 경영 활동 추진을 통해 지속적인 성과 창출에 앞장서겠습니다.

회사 소개

R&D 연구 및 개발

R&D 추진 정책

덕산하이메탈(주)는 반도체 패키징 핵심 소재 분야에서 축적된 기술력과 시장 경쟁력을 바탕으로, 첨단 접합소재 기술의 글로벌 리더로 도약하고 있습니다. BGA, CSP, WLP 등 다양한 패키지 플랫폼에 최적화된 Solder Ball과 고신뢰성 Paste 제품군을 중심으로 국내외 반도체 제조업체의 핵심 파트너로 자리매김하고 있습니다. 최근에는 AI 반도체, 고대역폭 메모리(HBM), 칩렛(Chiplet) 구조 등 차세대 패키징 트렌드에 대응하기 위한 소재 개발을 본격화하고 있으며, 초미세 Micro Solder Ball, 무연·고신뢰성 Alloy 개발에 연구개발 역량을 집중하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 소재부품산업 '1st INNO-Creator' 실현을 위한 도전 정신으로, 소재 기술을 통한 산업 경쟁력 강화를 선도하며, 글로벌 소재 산업의 패러다임을 이끄는 혁신 기업으로 지속 성장해 나가겠습니다.

(2024년 12월 31일 기준)



연구개발 투자 금액

29.6억원



특허 등록 현황(누적)

94개



연구개발 인력 비중

14.2%

R&D 조직 및 인력

덕산하이메탈(주)의 연구개발은 2002년 설립된 기술연구소를 중심으로 이루어지고 있으며, 반도체 소재 분야에서 축적된 경험과 특화 기술을 바탕으로 지속적인 품질 혁신과 신기술 개발을 추진하고 있습니다. 2024년에는 총 35명의 R&D 전문인력이 연구개발에 참여하고 있으며, 우수한 석·박사급 연구 인력 확보와 내부 인재의 기술 역량 강화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. UNIST, 울산 대학교, 부경대학교, 부산대학교, 한양대학교, 메릴랜드대학교 등 국내외 우수 대학들과 협약을 통해 기술 교류와 공동연구를 활발히 진행 중이며, 반도체 후공정에 특화된 실무형 커리큘럼 강화를 위한 다양한 시도도 병행하고 있습니다. 앞으로도 덕산하이메탈(주)는 R&D 전문인력의 확대와 육성, 그리고 차세대 기술을 선도하기 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

기술연구소

연구 1그룹

연구 2그룹

개발 1그룹

개발 2그룹

R&D 투자 현황

덕산하이메탈(주)는 세계 반도체 접합 소재 시장에서의 선도적 입지를 강화하기 위해 2024년에도 지속적으로 연구개발에 힘쓰고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 매출액의 3%에 해당하는 29억 6천만 원을 R&D에 투자하였으며, 이는 글로벌 기술 경쟁력 확보와 미래 성장동력 발굴을 위한 전략적 투자입니다. 전년 대비 투자 비중은 소폭 감소하였으나, 이는 연구개발 효율성 제고와 선택과 집중 전략에 따른 조정으로 당사는 핵심 기술 내재화와 차세대 소재 개발을 위한 투자를 앞으로도 꾸준히 이어갈 계획입니다.

R&D 성과

덕산하이메탈(주)는 끊임없이 도전하는 열정과 고객 신뢰를 바탕으로 기술 혁신과 품질 경쟁력 강화를 위한 내부 역량 고도화에 힘쓰고 있습니다. 특히, 자율주행, 인공지능(AI), 사물인터넷(IoT) 등 차세대 기술에 적용되는 첨단 반도체 패키징 소재 개발에 집중하며, 미래 시장을 선도할 수 있는 기술 기반을 구축하고 있습니다. 2024년에는 총 10건의 특허 출원과 3건의 특허 등록을 완료하는 등 기술 경쟁력 확보와 더불어 자사 기술 보호를 위한 지식재산 활동에도 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

R&D 과제 진행 현황

과제명	2024 진행 현황
직경 100um 이하 Cu Post 개발	개발 중
고강도 솔더볼 개발	개발 중
100um 이하급 CSB(Cu Cored Solder Ball) 개발	개발 중
NSB(Nano Solder Ball, 직경 30um 미만) 개발	개발 중

특허 출원 및 등록 현황

구분	단위	2022	2023	2024
출원	건	11	29	10
등록	건	2	8	3

ESG APPROACH

ESG 경영 체계	13
이해관계자 참여	14

ESG 경영 체계

ESG 및 미션 고도화

지속가능성과 미래 성장을 위한 핵심 기준으로 ESG의 중요성이 점점 더 부각되고 있으며, 이에 대한 영향력은 기업 활동 전반에 걸쳐 확대되고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 'ALL바른 경영으로 사회와 환경에 책임을 다하는 ESG 선도기업'이라는 비전 아래, 지속가능경영을 위한 체계를 꾸준히 고도화하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자에게 신뢰와 만족을 제공하며, 진정한 상생의 가치를 실현해 나가고자 합니다.

ESG 경영전략

ESG 경영 미션

ALL바른 경영으로 사회와 환경에 책임을 다하는 ESG 선도기업

ESG 추진방향

Environmental
 친환경을 핵심으로
 가치 창출하는 기업

Social
 사회적 책임과
 나눔을 실천하는 기업

Governance
 투명 경영을 통한
 신뢰를 주는 기업

ESG 추진 과제

- 기후변화 대응
- 친환경 제품 개발
- 순환경제 실현

- 사회공헌 체계 강화
- 안전보건 활동 강화
- 공정한 기회 부여

- 윤리경영 인식 강화 노력
- 이사회 운영 공시
- 솔선수범하는 ESG 경영

ESG 로드맵

단계

2024	→	2030	→	2050
ESG 경영 도입 단계		ESG 경영 내재화 단계		ESG 경영 우수 단계
ESG 경영 추진 체계 강화		ESG 경영 내재화		산업군 내 상위 수준 달성
중점 추진 영역		이해관계자 소통 확대		사회적 가치 확대

목표

중점 추진 영역

ESG 거버넌스 체계 구축

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 성장을 실현하기 위해 체계적인 ESG 거버넌스를 구축하고 운영하고 있습니다. ESG 실무 협의체는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 분야의 실무 부서로 구성되어 있으며, 핵심 과제를 중심으로 덕산홀딩스 산하의 IR/PR 그룹과 협력하여 ESG 보고서 발간을 포함한 전사적인 ESG 업무를 수행하고 있습니다. 대표이사는 ESG 실무 협의체를 통해 ESG 관련 성과를 수시로 검토하고, 비전 및 목표 설정, 개선 과제에 대한 최종 의사결정을 담당합니다. 이사회는 매년 중대성 평가를 바탕으로 덕산하이메탈(주)의 핵심 ESG 이슈를 점검하고, 해당 이슈의 재무적·사회적·환경적 영향을 분석하여 ESG 경영 활동의 실효성을 평가합니다. ESG 경영 책임 강화를 위해, 덕산하이메탈(주)는 ESH(환경·안전·보건) 활동 결과를 최고경영진의 성과 평가에 반영할 계획이며, 앞으로도 ESG 경영의 내재화와 실질적 실행력을 높이기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

ESG 거버넌스 체계



이해관계자 참여

이해관계자 참여 및 소통

덕산하이메탈(주)는 지속가능경영 추진을 위한 소통의 중요성을 인식하여 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 선정하고 의견을 수렴하며 적극적으로 경영 활동에 반영하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 주요 이해관계자 그룹을 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하여 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자들의 활발한 참여를 유도하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며 아래와 같이 이해관계자의 ESG 이슈에 대한 주요 관심사를 도출하였습니다.

이해관계자 의견 반영 프로세스

Step 1 이해관계자 의견 수렴

커뮤니케이션 채널을 통한 이해관계자 의견 수렴



Step 2 임원진 논의

이사회 상정 필요 안건 선별



Step 3 이사회 논의

이해관계자 의견 반영 필요성에 대한 이사회 논의



Step 4 경영진 결정

이사회 논의 사항 실행 여부에 대한 경영진 결정



이해관계자 소통 채널

이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	소통 채널
고객	기업고객	<ul style="list-style-type: none"> 가격 및 품질 경쟁력 강화 제품 환경 영향 저감 제품 특허권 침해 	<ul style="list-style-type: none"> 고객미팅 (상시) 홈페이지 (상시)
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 경영진 내부 직원 	<ul style="list-style-type: none"> 차별 금지 및 다양성 존중 복리후생 강화 구성원 소통 활성화 일과 삶의 균형 	<ul style="list-style-type: none"> 경영설명회 및 구성원 소통 행사 (필요시) 노사협의회 (연 4회) 만족도 조사 (연 1회) 홈페이지 (상시)
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 개인 및 단체 투자자 기관 투자자 애널리스트 등 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 성과 지속적인 성장 주주 환원 정책 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 (정기주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회) IR 기업설명회 (필요시) IR 컨퍼런스 콜 (상시) 사업보고서 (연 4회) 홈페이지 (상시)
협력사	수급협력사 등	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 문화 확산 상생 및 동반성장 문화 확산 원활한 양방향 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 미팅 (상시) 홈페이지 (상시)
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역대학 자선단체 등 	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 창출 지역사회 발전 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 (상시) 지역사회 인재 채용 (상시)

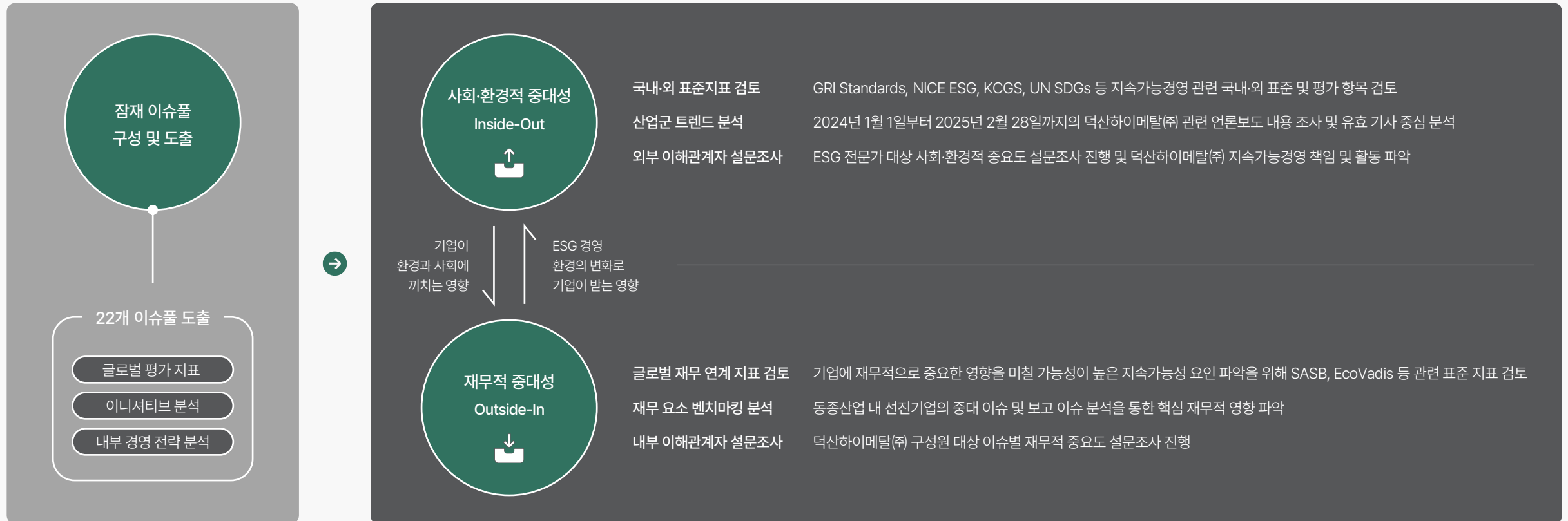


MATERIALITY ASSESSMENT

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

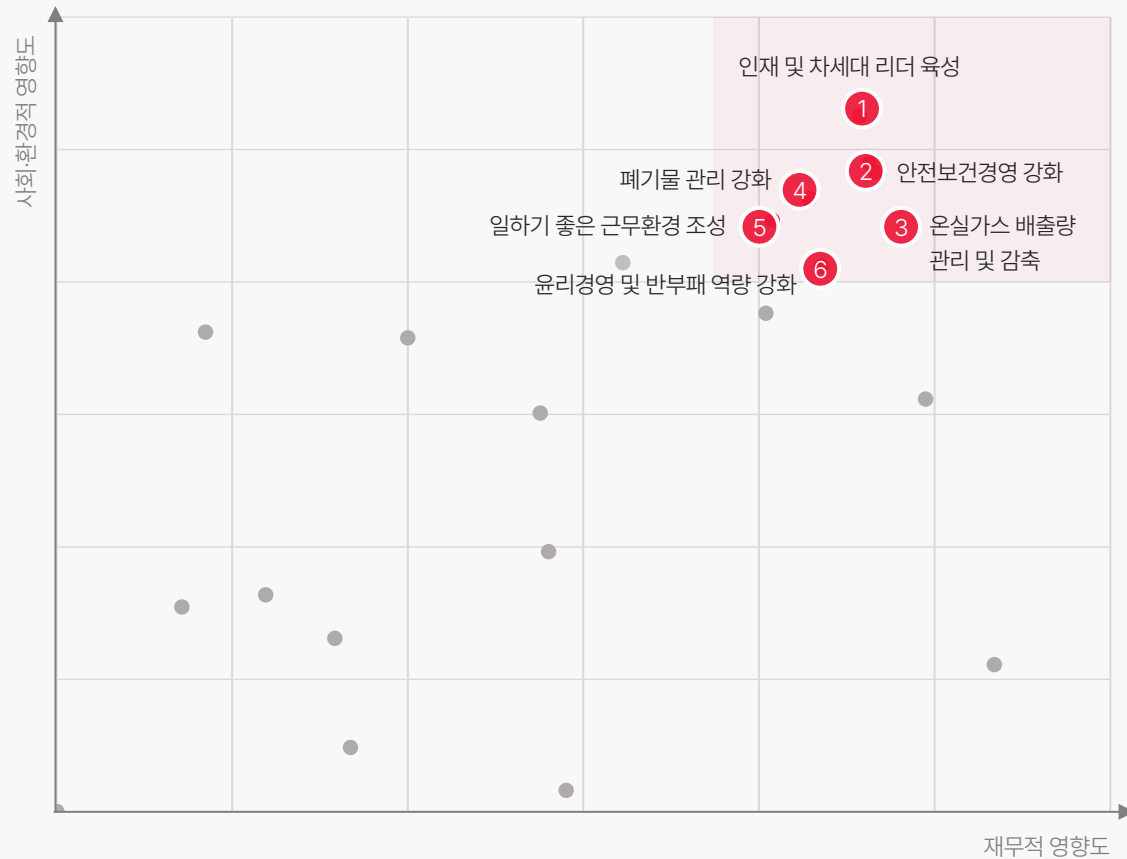
지속가능한 경영을 위해서는 ESG 영역에 대한 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 중요합니다. 덕산하이메탈(주)는 재무적 관점에서 중요한 이슈와 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위하여 이슈의 재무적 중요도 및 사회·환경적 중요도 모두를 고려하여 평가하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 회사에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하였으며, 22개의 ESG 잠재 이슈에 대한 우선순위를 평가한 결과 덕산하이메탈(주)에 중요한 6개의 핵심 보고 이슈가 도출되었습니다.



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

Materiality Map



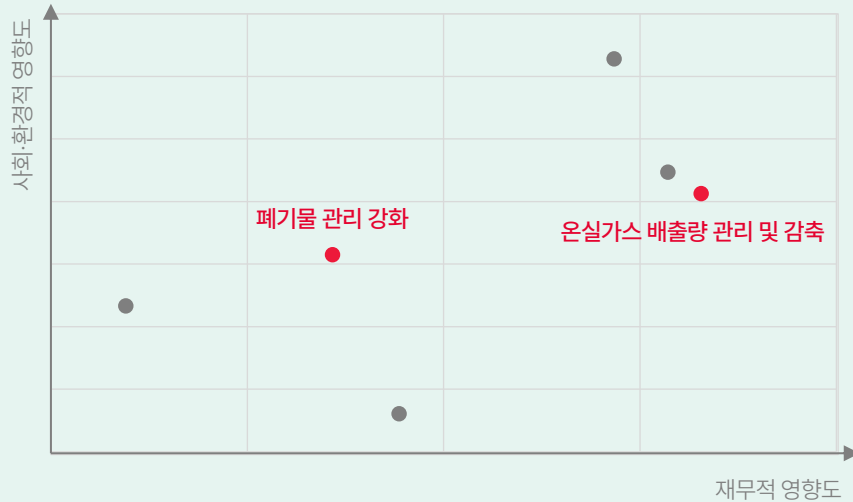
핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	사회	인재 및 차세대 리더 육성	신규	H	H	404	28-29
2	사회	안전보건경영 강화	유지	H	H	403	33-35
3	환경	온실가스 배출량 관리 및 감축	유지	H	H	305-1~305-5	23-24
4	환경	폐기물 관리 강화	유지	M	H	306	24
5	사회	일하기 좋은 근무환경 조성	신규	L	M	401-2~401-3	30
6	지배구조	윤리경영 및 반부패 역량 강화	유지	M	L	205, 206	45-47

Environmental Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

- 전 세계적으로 환경보전에 대한 관심이 높아지면서 폐기물 관리는 기후변화 대응과 함께 기업의 핵심 과제로 부상하고 있습니다. 효율적인 폐기물 관리는 비용 절감 및 자원 순환 구조 강화 등 지속가능한 경영 실현과 장기적인 성장 기반 확보에 중요한 역할을 합니다. 반도체 산업은 제조 공정 특성상 다양한 폐기물이 발생될 수 있기 때문에, 이에 대한 체계적인 관리는 기업 신뢰도를 평가하는데 중요한 요소로 자리 잡고 있습니다.
- 기후 변화로 인한 이상기후와 환경 피해가 현실적인 위협으로 다가오면서, 온실가스 배출에 대한 사회적 관심과 규제는 빠르게 강화되고 있습니다. 기업은 이에 대응해 배출량을 체계적으로 관리하고, 감축을 위한 실행 가능한 전략을 수립해야 합니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

- 덕산하이메탈(주)는 폐기물관리법에 의거하여 폐기물을 분리 및 처리하고 있으며, 국가에서 지정된 폐기물 처리업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다. 배출 시 일반·지정 폐기물을 분류하며, 일반폐기물(종이, 캔, 플라스틱)의 재활용과 지정폐기물(폐유기용제) 재활용을 위탁처리 하고 있습니다. 추가적으로 공정에서 발생하는 금속 폐기물은 스크랩 처리업체를 통하여 재활용 처리하고 있습니다.
- 덕산하이메탈(주)는 온실가스 배출량의 95% 이상이 전력소비에 해당되며, ISO50001 운영을 통한 에너지원 관리 및 사용량 감축을 추진하고 있습니다. 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량(Scope1, 2)을 산정하고, 온실가스 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성과 정확성을 제고하였습니다.

덕산하이메탈(주) 2024 Highlights

1

자원 재활용*

2

주요 에너지원 설비 효율화

3

법인차량 친환경 교체

*일반폐기물, 폐유기용제, 금속스크랩

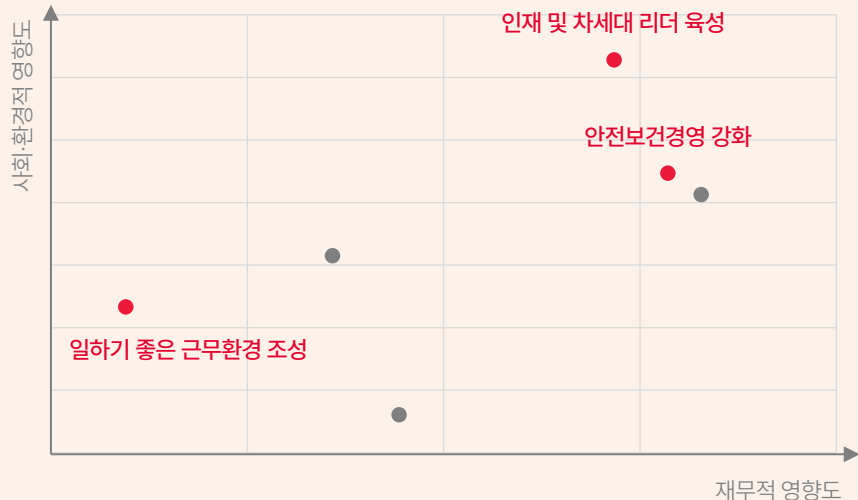
계획 및 목표

- 친환경 에너지 확대
- 온실가스 배출량 감축
- 자원순환 목표 이행
- 폐기물의 원천적 배출량 저감 및 재활용 추진

Social Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

- 일하기 좋은 근무환경과 조직문화는 구성원의 만족도와 생산성, 인재 확보·유지에 직결되는 핵심 이슈입니다. 특히, MZ세대를 중심으로 일과 삶의 균형, 수평적 문화, 다양성 등이 중시되며, 외부 이해관계자 역시 이를 기업의 지속가능성과 책임 있는 경영의 기준으로 보고 있기에 기업은 자율적이고 포용적인 근무환경 조성을 위한 제도적·문화적 노력을 기울일 필요가 있습니다.
- 인재 확보와 차세대 리더 육성은 기업의 지속적인 혁신과 성장을 위한 핵심 기반으로, 내부적으로는 조직 역량 강화, 외부적으로는 시장 경쟁력 제고와 직결되는 중요한 이슈입니다. 따라서 인재를 조기에 발굴하고 체계적으로 육성하는 전략이 필요합니다.
- 기업에게 있어서 안전하고 건강한 근무환경은 근로자의 생명과 직결되는 기본권일 뿐만 아니라, 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 요소입니다. 산업 내의 이해관계자들은 안전한 작업환경을 기업의 기본 책임으로 인식하고 있으며, 사회 전반의 기대 수준도 점점 높아지고 있습니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

- 덕산하이메탈(주)는 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 선택적 근로시간제를 도입하고, 리프레시 데이를 운영하며 자율적인 근무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 수평적 조직문화를 정착시키기 위해 동호회 활동을 적극 지원하고 있으며, 정기적인 직원 만족도 조사를 통해 구성원의 의견을 반영한 조직문화 개선에도 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 자율성과 유연성이 조화를 이루는 일하기 좋은 근무환경을 만들어가고 있습니다.
- 덕산하이메탈(주)는 인재 확보와 차세대 리더 육성을 위해 체계적인 인재관리 전략을 수립하고 있으며, 직무 역량 강화 교육 등 육성 체계를 마련하고 내부 인재의 역량 개발을 위한 사내 교육 프로그램을 지속적으로 확대하고 있습니다.
- 덕산하이메탈(주)는 직원들을 대상으로 안전한 근무환경 유지 및 강화를 위해 안전보건에 관한 교육을 주기적으로 시행 중입니다. 직원들을 대상으로 한 심폐소생술 교육, 근골격계질환 상담 및 소방훈련과 정기적인 현장안전검사 등을 통해 전사적인 안전보건 의식 제고와 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

계획 및 목표

- 선택적 근로시간제, 가족 친화제도, 동호회 활동 촉진
- 신규입사자 OJT 분기별 실시 및 직무별 역량 교육 실시
- 사업장 무재해 달성
- 위험성평가 2회/년 실시 및 리스크 개선 이행률 100% 달성

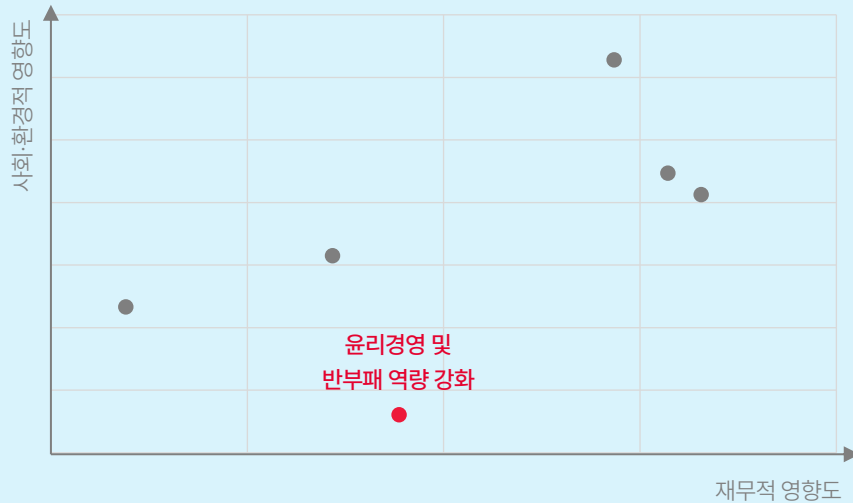
덕산하이메탈(주) 2024 Highlights

<p>1</p> <p>근로자 건강검진 진행률 100%</p>	<p>2</p> <p>ESH 제안제도 (31건 발굴/개선완료)</p>	<p>3</p> <p>선택적 근로시간제 실행</p>	<p>4</p> <p>덕산 리프레시 데이 도입</p>
---------------------------------------	--	----------------------------------	-----------------------------------

Governance Issue



이슈 선정 배경



이슈의 중요성

- 윤리경영과 반부패는 기업의 신뢰도와 지속가능한 성장을 위한 기본 요건으로 이해관계자들로부터 높은 중요성이 부여되는 이슈입니다. 글로벌 공급망, 투자자, 고객 등은 기업의 투명한 의사결정과 공정한 거래 관행을 신뢰의 기준으로 삼고 있으며, 규제 강화 흐름 속에서 그 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 당사에 있어 윤리경영 체계의 강화는 리스크를 사전에 차단하고, 시장과 이해관계자의 신뢰를 높이며, 장기적으로는 경쟁력과 기업 평판을 제고하는 긍정적 요인으로 작용할 수 있습니다.

덕산하이메탈(주)의 대응방향

- 덕산하이메탈(주)는 윤리경영과 반부패 문화를 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고, 투명하고 공정한 기업 운영을 위한 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 구성원 모두가 준수해야 할 윤리강령 및 행동강령을 수립·운영하고 있으며, 이를 정기적으로 교육함으로써 윤리 의식 내재화와 실천을 독려하고 있습니다.

덕산하이메탈(주) 2024 Highlights



구성원 윤리경영교육 실시

계획 및 목표

- 구성원 윤리경영교육 확대
- 윤리·준법신고채널 관리

ESG STORY



ESG Performance	22
환경	23
사회	28
지배구조	45

ESG Performance

ESG 핵심성과

2024 ESG Performance

Environmental

환경

자원순환 목표치 초과 달성

지정폐기물 재활용 달성

(2024년 지정폐기물 발생량 약 837 ton 중 42 ton)

약 **5%**

대기오염방지시설 IOT 시스템 구축

정부지원사업 등 IOT 시스템 구축 예정

(대기오염물질 법적 기준 30% 미만 유지 및 효율성 개선)

온실가스 감축 활동

- 법인차량 친환경 차량 신규 계약
- 태양광 발전 시스템 구축 검토

친환경 제품 R&D 가시적 성과

재활용 인증 제품 내 재활용 원자재 사용률

92~100%

Social

사회

DS Refresh Day 제도 정착

월 단위 필수 근무시간 충족하는 경우 휴일 부여

산학 협력 확대

MOU 체결을 통한 지역공동체 유대 강화

(경상권 대학과의 산학협력)

사회공헌 활동 확대

유하푸른재단 통한 소외계층 지원

안전한 사업장 구축

중대산업재해 발생 건수

0건

Governance

지배구조

윤리/반부패 활동

윤리 반부패 교육 수료율

100%

사내 정보보안 강화

법규위반 또는 보안사고 발생 건수

0건

컴플라이언스 강화

윤리·준법 위반 건수

0건

공익신고 채널 운영

익명제보 시스템으로 상시 운영 중

환경

기후변화

환경경영 체계

덕산하이메탈(주)는 환경에 대한 기업의 책임을 인식하고 사업을 영위하면서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위하여 환경경영 체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO14001), 에너지경영시스템(ISO50001)을 기반으로 환경법규를 준수하고 에너지, 폐기물, 오염물질, 수자원의 영역에서 체계적인 관리활동을 지속하고 있습니다. 2022년에는 본격적인 ESG 경영을 시작하면서 구성원의 환경의식 고취를 위해 ESH(Environment, Safety and Health) 방침을 수립하였으며, 2023년에 별도의 환경 경영 방침을 제정하고 다양한 활동을 통하여 적극적으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 앞으로도 환경적 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 노력하겠습니다.

환경경영 방침

1. 주기적인 법규 검토를 시행하여 환경 법규 및 기준을 철저히 준수한다.
2. 환경경영시스템을 구축하고 지속적으로 개선하여 전사적 환경 관리 효율성을 제고한다.
3. 구성원 대상의 환경 교육을 실시하고 환경 정보를 공유하여 환경 의식을 함양하고 관련 역량을 강화한다.
4. 환경오염 최소화 및 순환경제 실현을 위한 목표를 수립하고 필요시 상향 조정하여 유효성을 관리한다.
5. 기후변화 대응 및 온실가스 배출 감축을 위해 에너지를 효율적으로 사용한다.

환경-에너지 경영시스템 인증서

① ISO14001 인증서

② ISO50001 인증서



1



2

환경경영 조직도



환경

기후변화

환경경영 체계

환경사고 예방

덕산하이메탈(주)는 환경사고 예방을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정기적인 환경영향평가를 통해 환경 관련 리스크를 식별하고 자원의 사용량 및 폐기물 배출량을 최소화하고 있으며, 외부의 ESH 컨설팅을 통하여 매년 환경 리스크를 식별하여 개선하고 있습니다. 또한 울산환경기술인협회에 가입하여 지역의 환경제도를 파악하고 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

환경인식 제고

덕산하이메탈(주)는 구성원의 환경안전 인식을 제고하고 유해물질에 대한 이해도를 높이기 위해 정기적인 MSDS 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 전사적 차원의 환경의식 고취를 위해 2022년부터 전사 구성원을 대상으로 월간 환경교육 프로그램을 별도로 운영하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)는 앞으로도 환경 교육을 지속적으로 확대·강화함으로써, 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가는 데 앞장서겠습니다.

2024년 환경 교육 현황

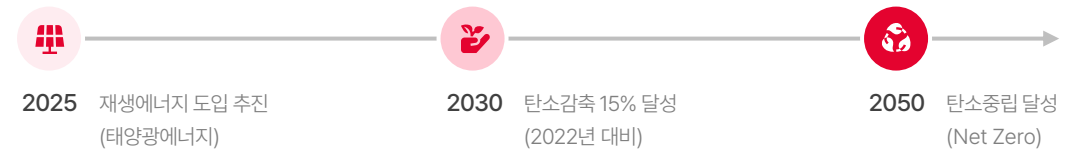
교육 일자	참석률	교육 주제
2024년 2월	100% (관리감독자 통한 부서교육 전파-ESH계시판)	MSDS 교육 (MSDS 관리기준 등)
2024년 9월		폐기물 관리교육 (폐기물관리법 정의, 지정폐기물의 분리 배출 처리방법 등)

온실가스 및 에너지 관리

기후변화 대응 활동

덕산하이메탈(주)는 기후변화에 대응하기 위한 전세계적 노력에 동참하기 위하여 기후변화 대응 로드맵을 수립하고 관련 활동을 추진하고 있습니다. 2024년도에는 외부 기관의 친환경경영 컨설팅을 통해 환경경영체계를 고도화 하였으며, 온실가스 인벤토리 구축 컨설팅을 통해 온실가스 배출량 산정 데이터베이스와 제 3자 검증체계를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 2030년까지 2022년 대비 온실가스 배출량 15% 절감이라는 목표를 설정하였으며, 목표 달성을 위해 친환경에너지 도입, 친환경 차량 변경, 에너지원 설비 효율 개선 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

기후변화 대응 로드맵



온실가스 배출 감축 활동

구분	내용
에너지설비 효율화	에어컴프레샤 에어드라이기 설비 교체
친환경에너지 도입	<ul style="list-style-type: none"> ESS에너지 분산시스템 도입 본관동 옥상 태양광 발전 시스템 구축 검토
법인차량 친환경차량 교체	법인차량 친환경 차량 신규 계약
기타 감축 수단 발굴	공조기 온도 세팅지 조절, 공조기 필터 교체

환경

기후변화

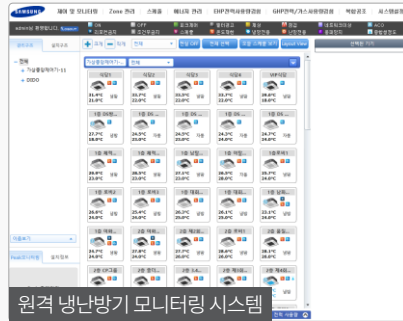
온실가스 및 에너지 관리

에너지 저감 활동

덕산하이메탈(주)는 에너지 절감을 위해 일상적인 부분부터 구성원들의 참여를 촉진하고 있습니다. 점심시간 및 휴게시간에 조명 및 전등, PC 모니터 전원 OFF 캠페인을 시행하고 있으며, 화장실에 자동 점소등 무선 카운터 센서를 설치하여 에너지절약을 실천하고 있습니다. 또한, 에너지를 많이 소비하는 주요설비의 에너지 효율을 증대하기 위하여 가동 조건을 관리하고, 노후화 설비 신규 설비 교체를 추진하고 있습니다. 추가적으로 에너지 분산효율화를 위해 ESS시스템을 도입하여 에너지 절약에 노력하고 있습니다.



노후설비 교체



원격 냉난방기 모니터링 시스템

친환경 투자 및 제품 개발

덕산하이메탈(주)는 제품의 환경성 개선 및 탄소 배출량 감축을 위하여 저용점에서 솔더링이 가능한 제품 개발에 적극적으로 투자하고 있습니다. 저온 접합 공정에서 탄소 배출량을 40% 이상 줄일 수 있는 저용점 솔더를 제품 개발하여 신규 반도체 제품에 확대 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 저용점 솔더가 가지는 약점을 보완한 신제품을 개발 완료 하였으며, 더 나아가 제품의 신뢰성을 개선하고 다양한 온도에서 접합 가능한 저용점 솔더볼 제품으로 고도화해 나가고 있습니다.

환경영향

순환경제 실천

원재료 관리

덕산하이메탈(주)는 자원 순환 시스템을 강화하고 원재료 관리의 효율성을 극대화하기 위해 재생 가능한 자원의 활용을 확대하고 있습니다. 또한, 생산 과정에서 발생하는 부산물을 재가공하여 원료로 재활용하는 순환형 시스템을 구축하여, 자원 효율성을 높이고 폐기물 발생을 줄이고 있습니다. 이를 통해 환경적 영향을 최소화하고 원부자재 조달의 지속가능성을 제고하여 장기 기업 가치를 높이고 고객의 신뢰를 더욱 강화할 것입니다. 아울러 공급망 전반에 걸친 투명성 강화와 책임 있는 조달 보장을 위해 원재료의 출처와 생산 과정을 면밀히 추적하고 있습니다. 이를 통해 덕산하이메탈(주)는 지속 가능한 성장과 환경 보호의 균형을 실현하는 선도적인 기업으로 자리매김하고자 합니다.

폐기물 관리

덕산하이메탈(주)는 폐기물 관리법을 준수하고 사업장에서 발생하는 폐기물을 적절히 처리하고 관리하기 위해 처리, 배출 및 보관 기준을 문서화하여 운영하고 있습니다. 일반폐기물은 분리수거를 통한 재활용을 추진하고 있으며, 지정폐기물인 폐유기용제 또한 적합한 인허가 및 인가 받은 폐기물 처리업체에 위탁하여 100% 재활용 처리하고 있습니다. 공정 부산물인 비철금속은 스크랩 전문 처리업체를 통하여 100% 재활용하고 있으며, 매달 폐기물 배출량을 모니터링함으로써 폐기물 배출의 최소화 및 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

순환경제 실현

덕산하이메탈(주)는 순환경제성과관리를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년도 지정폐기물 발생량 약 837톤 중 실질 재활용량은 약 42톤으로 5%의 재활용률을 기록하여 한국환경공단에서 지정해준 자원순환 재활용 목표치를 상회하였습니다. 최종 처분량은 161톤으로 약 20% 내외로 준수한 실적을 가지고 있습니다.

환경

환경영향

순환경제 실천

제품 환경성 강화 정책

덕산하이메탈(주)는 국내·외 고객사의 지속적인 요청으로 제품 생산 시 재활용 주석 적용 비중을 확대하여 기존 제품의 환경 영향을 감축하고 있습니다. 주석은 덕산하이메탈(주)의 주력 제품인 솔더볼 및 솔더페이스트의 원재료 중 95% 이상을 차지하는 광물로 현재 재활용 주석 적용을 위한 샘플 테스트를 진행하고 있습니다. 현재는 외부 공급업체를 통해 매입한 재활용 주석을 사용하여 샘플 테스트를 진행하고 있으나, 향후 주석 스크랩을 수거하여 계열사인 DS Myanmar의 전해 정련 공정 기술을 통해 자체적으로 재활용 주석을 제조할 계획입니다. 2023년부터 DS Myanmar를 통한 재활용 주석 조달을 진행 중에 있으며, 양산 성공 시 당사 ESG 정책에 맞게 브랜딩하여 적극적으로 홍보할 예정입니다.

협력사 공급 제품의 환경성 관리

덕산하이메탈(주)는 당사에서 사용하는 원자재, 제품 용기, 제품 라벨 등의 환경성 관리를 위해 협력사 조사 단계에서 RoHS 성적서를 접수받아 국내·외 환경 규제 물질 사용 제한 준수 및 할로겐 프리(Halogen-Free) 여부를 모니터링 하고 있습니다. 또한, 공급받는 제품에 대해서도 규제 물질 사용 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 만약 협력사가 환경 규제 물질을 사용하는 것이 확인되면 협의를 통하여 개선 가능성을 검토하고 개선 계획을 접수한 후 기한 내 실행을 요청하거나 개선이 미진한 경우 해당 업체와의 계약을 해지합니다. 협력사의 환경성 관리 결과 및 RoHS 개정 문서는 사내 시스템을 통해 전사에 공유하고 있습니다.

친환경 제품 개발 및 판매

덕산하이메탈(주)는 2022년부터 자원 순환과 친환경 소재 도입을 통해 지속 가능한 제조 환경을 만들어가고 있습니다. 재생 자재와 친환경 포장재의 적극적인 활용은 물론, 환경 영향을 줄일 수 있는 다양한 방안을 모색하며 한 걸음씩 나아가고 있습니다. 2024년에는 은(Ag), 팔라듐(Pd), 비스무트(Bi) 등 주요 금속 원자재에 대해 새로운 공급처를 확보하고, 철저한 품질 평가를 거쳐 적용을 완료하였습니다. 그 결과, 기존에는 주석(Sn)만 활용되던 친환경 제품 라인에 다양한 재생 원자재가 더해졌고, 현재는 100% 리사이클 원료로 제품을 생산할 수 있게 되었습니다. 결과적으로 당사 친환경 제품의 소비자 인식 제고 및 고객사 친환경 제품 수요 증가에 힘입어 매년 판매량이 증가하고 있습니다.

친환경 원자재



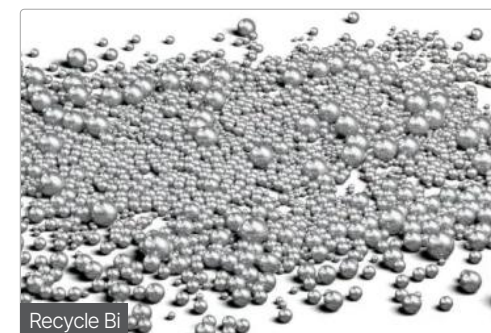
Recycle Tin



Recycle Ag



Recycle Ge



Recycle Bi

환경

환경영향

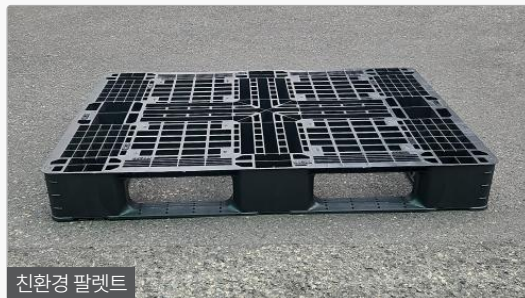
순환경제 실천

친환경 제품 구매

덕산하이메탈(주)는 환경 보호를 위한 자원 관리 혁신에 앞장서며, 원·부자재와 포장재의 친환경적 활용을 적극 확대하고 있습니다. 2022년부터 재활용 가능한 자재와 환경 친화적인 원·부자재를 도입하는데 주력하고 있으며, 동시에 새로운 공급업체를 발굴하고 친환경 포장재를 채택함으로써 자원 순환 체계를 강화해 오고 있습니다. 2024년에는 재생 Ag, Bi, Pd를 공급할 신규 업체를 성공적으로 선정하고, 심층 평가를 완료하여 안정적인 친환경 자재 공급망을 확보하였습니다. 이를 기반으로 Sn, Ag, Bi 등 재활용 원자재를 활용한 100% 리사이클 제품 생산을 실현할 수 있게 되었습니다. 이러한 노력은 순환 경제를 활성화하고 환경적 지속 가능성을 강화하는 데 중요한 기여를 하고 있으며, 덕산하이메탈(주)의 책임 있는 경영 철학을 뒷받침하기 위해 향후 Ge 등 다른 친환경 광물 자재 발굴도 적극적으로 추진할 예정입니다.

친환경 자재 관리

저탄소 순환 경제가 전 세계적으로 중요한 가치로 자리잡고 있는 가운데, 덕산하이메탈(주)는 친환경 제품을 도입하기 위해 노력하고 있습니다. 국내·외 친환경 공급업체와 협력해 친환경 생태계를 구축하는데 기여하고자 노력하고 있습니다. 또한, 덕산하이메탈(주)에서 생산되는 솔더볼 제품의 포장재는 친환경 제품을 사용하여 제품의 생애 주기 전반에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 줄여가고 있습니다. 방진복과 방진화 등의 작업복 또한 친환경 제품으로 적용하고자 테스트를 확대하고 있으며, 이를 통해 환경적 영향을 최소화하는 데 힘쓰고 있습니다.



친환경 팔레트



포장재



작업복

수자원 및 오염물질 관리

수자원 관리

덕산하이메탈(주)는 수질배출시설 5종 사업장으로, 발생하는 폐수는 모두 국가에서 허가 받은 지정폐기물 처리업체를 통하여 위탁 처리하고 있습니다. 그 결과 사업장 외부로 반출되는 폐수는 없어 수질오염물질의 사업장 외부 노출을 최소화 하였습니다. 덕산하이메탈(주)에서 사용되는 생활 용수 및 공업 용수는 상수도를 사용하고 있으며, 용수 사용량 절감을 위하여 세척 공정 개선 및 세척방법의 효율화를 통해 개선하고자 노력하고 있습니다.

대기오염물질 관리

덕산하이메탈(주)는 대기배출시설 5종 사업장으로 먼지, 탄화수소에 대해 연 2회 자가 측정을 실시하고 모니터링하고 있습니다. 또한, 대기방지시설(A/C 흡착탑)을 통해 배출하는 대기오염물질을 법적 배출 기준 농도의 30% 이하로 유지하고 있으며, 지속적인 관리를 위해 연 1회 이상 활성탄 신탄을 주기적으로 교체하여 효율성을 증대 시키고 있습니다. 2025년까지 설치될 대기오염방지시설 IOT 시스템을 위하여 정부지원사업 등 다양한 프로젝트를 구상하여 추진하고 있습니다.



대기방지시설



활성탄 신탄 교체

사회

구성원

인재경영 관리

인사 정책

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 성장을 이루기 위해, 자율적인 성과 창출과 인재 육성이 가능한 인사제도를 지향합니다. 구성원들의 성과와 역량을 공정하고 합리적으로 평가하며, 이에 따른 보상을 제공합니다. 또한, 자사 인재상에 부합하는 인재를 체계적으로 발굴하고 육성합니다. 아울러 '공정'이라는 원칙을 바탕으로 구성원 스스로 성과를 내고 역량을 강화할 수 있도록 인사 제도를 운영하면서 조직의 지속적인 발전을 추구합니다. 덕산하이메탈(주)는 직원의 채용, 교육, 배치, 승진, 정년, 해고 등 모든 인사 과정에서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역·학교, 혼인·임신 여부, 병력 등을 이유로 한 차별을 금지하며, 남녀 모두에게 평등한 기회를 제공합니다. 이러한 원칙은 인사 규정에 명확히 명시되어 있으며, 회사는 이를 적극 실천하고 있습니다.

인사제도

지속 성장 가능한 조직 실현

 성과/역량 중심	 직책 중심	 자발적 동기부여	 체계적인 인재육성
성과 및 역량을 중심으로 공정한 평가를 받고 성장할 수 있는 인사제도를 운영합니다.	직급보다 '직책', 연공보다 '역할'과 '능력' 중심의 수평적이고 유연한 조직을 구현합니다.	직원과 회사간의 소통을 강화하고 직원존중의 조직 문화를 활성화하여 자발적 동기부여가 가능한 환경을 조성합니다.	체계적인 교육, 직무전환, 승진 제도를 마련하여 성과 창출형 인재 육성의 발판을 마련합니다,

인재 채용

덕산하이메탈(주)는 구성원의 긍정적 사고와 창의적 정신, 그리고 도전적 자세를 인재 채용의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 소재·부품 산업에서 '1st INNO-Creator'로 도약하기 위해, 핵심 인재 확보를 위한 전사적인 노력을 지속하고 있습니다. 창의적이고 도전적인 인재를 유치하기 위해 자체 온라인 채용 시스템을 기반으로 수시 및 상시 채용 제도를 운영하고 있으며, 입사 지원자들과의 원활한 소통을 위해 쌍방향 커뮤니케이션이 가능한 카카오톡 채널 '덕산인'을 통해 다양한 채용 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 부산대학교, 메릴랜드대학교 등 국내외 우수 대학들과 산학협력을 적극 추진하여, 우수한 석·박사급 인재 양성과 확보를 위한 기반을 구축하고 있습니다.

인재상

P.C.C를 실천하는 1st INNO-Creator



사회

구성원

인재경영 관리

내부 직무 전환 제도

덕산하이메탈(주)는 구성원에게 다양한 직무를 경험할 수 있는 기회를 제공함으로써, 개인의 역량을 확장하고 업무 영역을 다각화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 직무 이동을 활성화하기 위해 인사발령 전까지 철저한 보안이 유지되며, 신청서 및 지원서 접수 과정에서 기존 소속 부서장의 승인 절차를 생략하는 등 신청자의 자율적인 판단이 최대한 존중될 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

내부 직무 전환 제도	
구분	세부 내용
전환 배치	직무 수준이 유사한 다른 직무로의 수평적 이동
내부 채용	회사 내 공석 발생 시 사내 직원 대상 공개 채용

인재 육성

덕산하이메탈(주)는 개인의 역량을 극대화하고, 자사 인재상을 내재화하며, 직무 전문성을 강화하기 위해 체계적인 인재 육성 전략을 수립하고 이를 바탕으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재 육성 전략 및 관련 교육 프로그램		
구분	목표	세부 내용
리더십 역량	차세대 리더 육성	<ul style="list-style-type: none"> 기존 및 신규 임원 교육 기존 및 신규 직책자 교육 직급별 리더십 역량 향상 교육
공통 역량	덕산하이메탈(주) 인재상 및 행동방식 내재화	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 및 경력사원 온보딩 현장관리자 교육 윤리 교육
직무 역량	분야별 최고 전문가 육성	<ul style="list-style-type: none"> 전문 직무 교육 지원 기술 트렌드 세미나 운영 외국어 역량 향상 교육

구성원 역량 강화 교육

덕산하이메탈(주)는 온라인 학습 플랫폼인 DS사이버연수원과 DS외국어연수원을 통해 구성원들의 직무 전문성 강화와 외국어 역량 향상을 위한 다양한 교육 콘텐츠를 제공합니다. 해당 플랫폼은 모바일, PC, 태블릿 등 다양한 기기에서 손쉽게 접속할 수 있어 시간과 장소에 제약 받지 않고 자율적으로 학습할 수 있는 환경을 지원합니다.

구성원 역량 교육 현황			
구분	플랫폼	교육 분야	개설과정 수 (단위: 개)
전문 직무교육	DS사이버연수원	산업기술 및 지식	106
		비즈니스 역량	79
		일반 역량	89
		합계	274
외국어 역량 향상 교육	DS외국어연수원	영어	377
		중국어	94
		일본어	85
		기타 외국어	29
		합계	585

사회

구성원

인재경영 관리

리더십 역량 강화

덕산하이메탈(주)는 직급별 리더십 역량 모델을 바탕으로 리더십 교육, 직책자 교육, 신규 입사자 교육, 전문 직무 교육 등 다양한 리더십 교육을 제공하고 있습니다. 교육을 통해 구성원은 공통 역량 및 직급별 역량에 대한 이해를 제고하고 개인별 중점 역량을 강화할 수 있습니다.

직급별 리더십 역량 모델

	계층별 역할 정의	공통 역량	직급별 역량					
			변화	사람		업무		
경영진	비전 리더	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정적 사고 • 창의적 정신 • 도전적 자세 	변화 전파	비전 제시	조직문화 구축	자원 관리	전략적 동참	
부사장	변화 리더		변화 주도	팀원 육성	팀워크 구축	성과 관리	의사결정	
G3	성과 리더		<ul style="list-style-type: none"> • 소속 팀의 업무 목표 달성을 위해 자신만의 전문성과 노하우를 바탕으로 현안 문제 해결 • 후배들의 업무수행에 필요한 조언과 지도를 제공하여 긍정적이고 소통하는 팀 분위기 형성 	변화 촉진	업무 코칭		결과 관리	
					화합문화 조성		문제 해결	
G2	실행 리더		<ul style="list-style-type: none"> • 자신에게 부여된 업무 목표 및 역할을 달성하기 위한 세부적 업무 계획 수립 • 계획 실행 과정에서 발생하는 문제점 및 장애요인을 적극적으로 해결하여 팀의 업무 목표 달성에 기여 	변화 실행	협력관계 구축		목표 관리	
		갈등 관리			업무 기획			
G1	학습 리더	<ul style="list-style-type: none"> • 조직에 대한 이해를 바탕으로 업무 전문성을 높이기 위해 노력 • 주인공정신을 가지고 자신의 업무를 수행 • 능동적이고 주도적인 자세로 조직의 변화에 동참 	변화 동참	자기 개발		자기 주도		
				조직 이해		업무 관리		

사회

구성원

조직 문화 혁신

조직 활성화 지원

덕산하이메탈(주)는 즐겁고 활기찬 근무 문화를 조성하기 위해 사내 '사색의 공간' 운영, 동호회 활동비 지원, 사내 헬스장 운영 등 다양한 복지 및 문화 지원 활동을 펼치고 있습니다. 또한, 정기적인 조직문화 서베이를 통해 구성원의 니즈를 파악하고 이를 제도와 운영에 적극 반영함으로써 조직의 활력을 높이고 건강한 근무 환경을 만들어가고 있습니다.

조직 활성화 지원 현황	
구분	세부 내용
조직 활성화 재정 지원	매월 단위조직별 조직활성화 비용 지원(회식비, 회의비 등)
	사내 동호회 활동비 지원
조직 활성화 공간 지원	사내 '사색의 공간' 운영
	사내 휴게실 운영
	사내 헬스장 운영
기업 내 소통 개선	대표이사 주관 경영설명회 실시
	전직원 대상 조직문화 서베이 실시
	직책자(임원 및 부서장) 다면진단 실시



일과 삶의 균형

덕산하이메탈(주)는 변화하는 노동 환경에 대응하고 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 선택적 근로시간제도를 운영하고 있습니다. 또한, 이를 확대·적용하기 위해 월 단위 필수 근무시간을 충족할 경우 주중 휴일을 부여하는 제도 도입을 검토하여 구성원의 업무 집중도를 높일 뿐만 아니라 가족과의 시간과 개인 여가 및 자기계발 시간을 보장하여 구성원 삶의 만족도를 제고하고 있습니다.

가족친화제도 운영

덕산하이메탈(주)는 임신기 및 육아기 구성원이 안정적으로 근무할 수 있도록, 모성보호 관련 법규를 철저히 준수함은 물론 남녀 구성원 모두가 자유롭게 활용할 수 있는 가족친화제도를 도입하고 그 이용을 적극 권장하고 있습니다.

가족친화제도 현황

구분	세부 내용
여성 근로자 지원	여성 근로자 산전 후 휴가 및 육아휴직
	임신기 및 육아기 근로시간 단축
	태아 검진시간 유급 지원
공통 지원	임산부 수유시간 유급 지원
	난임치료휴가 지원
	가족돌봄휴직·휴가 지원

퇴직연금제도 운영

덕산하이메탈(주)는 구성원의 안정된 노후 생활을 지원하기 위해 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 퇴직급여의 안정적 확보를 최우선으로 하여, 안정적인 수익이 기대되는 연금 상품에 퇴직금을 위탁해 운용하고 있습니다.

구성원 만족도 조사

조직문화 현황을 파악하고 개선을 위한 구성원의 의견을 수렴하기 위해 덕산하이메탈(주)는 구성원을 대상으로 2021년부터 매년 외부 서베이 플랫폼을 활용하여 조직문화를 진단하고 있습니다. 신뢰성, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 총 5개 영역으로 구성된 100점 기준 75문항의 설문을 통해 구성원 니즈를 세부적으로 파악하고, 도출된 결과를 기반으로 구성원의 자긍심과 만족도를 향상시키기 위한 조직문화 개선 활동을 시행하고 있습니다.

사회

구성원

조직 문화 협업

구성원 복리후생 제도

덕산하이메탈(주)는 구성원의 행복과 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 하계 휴양시설 지원을 통해 휴가 사용을 활성화 하고 있으며, 건강 증진을 위해 사내 헬스 센터를 운영하고 있습니다. 이와 함께 건강검진비 및 예방접종비 지원은 물론, 주거비 지원, 본인 및 자녀 학자금 지원 등 구성원의 생활 전반을 아우르는 복지 프로그램을 제공하고 있습니다.

복리후생 프로그램	
구분	세부 내용
주거 안정	주택임차보증금 대출 지원, 주거지원비 제공
건강 증진	사내 헬스센터 운영, 건강검진비 및 예방접종비 지원
여가 및 리프레시	복지포인트 지원, 하계 휴양시설 지원, 사내 동호회 운영
경조사	경조금, 경조휴가, 경조물품 지원
학자금	본인 및 자녀 학자금, 자녀 입학 축하금 지원

노사 간 소통 강화

덕산하이메탈(주)는 상생의 노사관계를 기업 발전의 핵심 동력으로 인식하고, 상호존중과 신뢰를 바탕으로 한 건강한 노사문화 정착을 위하여 힘쓰고 있습니다. 분기마다 1회 이상 노사협의회를 개최하여 전 구성원을 대표하는 근로자위원과 사용자위원이 회사 정책, 경영상의 주요 사항, 건의 및 고충 사항 등에 대해 소통하고 논의합니다. 또한, 사내 인트라넷 내 '개선 제안' 게시판을 통해 업무 관련 개선 아이디어를 언제든지 제안할 수 있으며, '덕산소통광장'을 통해 생활 환경 개선 및 각종 문의사항을 접수 후 조치하고 있습니다.

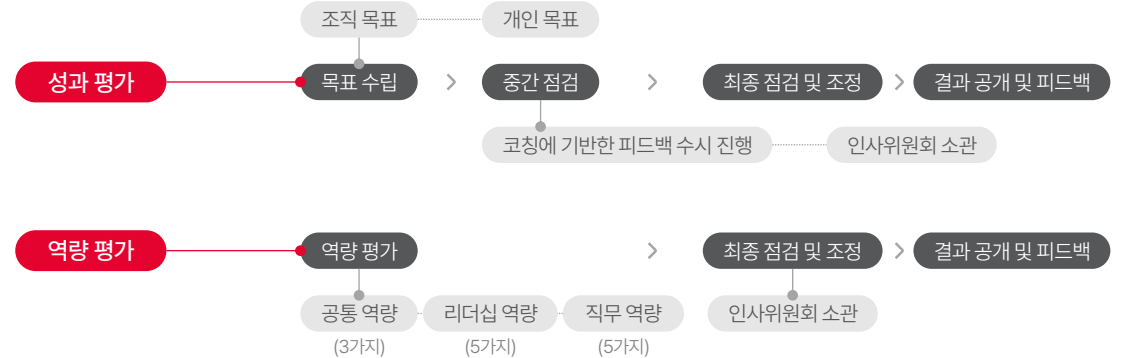
구성원 소통채널 운영

덕산하이메탈(주)는 구성원의 목소리에 적극적으로 귀 기울이기 위해 모바일 기반의 소통채널을 운영하고 있습니다. 구성원은 언제 어디서든 다양한 고충을 자유롭게 제기할 수 있으며, 실시간 소통으로 회사와 피드백을 주고받을 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

성과평가 및 보상

덕산하이메탈(주)는 구성원이 스스로 목표를 설정하고 달성 정도를 평가받는 MBO(Management by Objectives) 제도로 성과를 관리하고 있습니다. 개인의 목표는 전사 공동 목표를 바탕으로 수립되며, 목표 달성을 위한 협업 과정에서는 개인별 코칭과 피드백을 통해 구성원의 역량 개발과 동기 부여를 동시에 추구합니다. 인사 평가는 성과 평가와 역량 평가로 나뉘며, 이 결과는 보상 및 승진에 연계됩니다. 보상 체계는 기본연봉과 성과급으로 구성되고, 성과주의에 기반하여 연봉 인상률 및 성과급 지급 수준이 결정됩니다.

성과평가 체계



구성원 보상 체계

구분	세부 내용
고정급	기본연봉 : 연봉제
변동급	성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합 고려하여 성과에 따라 차등 지급

사회

구성원

인권경영 강화

인권경영 정책 강화

덕산하이메탈(주)는 인권경영을 실질적으로 실현하기 위해서는 명문화된 기준을 수립하는 것을 가장 중요한 출발점으로 인식하고 있습니다. 이는 모든 경영 및 생산활동에서 인권을 존중하겠다는 조직의 명확한 입장을 선언하고, 내부 구성원은 물론 외부 이해관계자에게 이를 투명하게 전달하는 핵심적인 단계입니다. 회사는 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화를 정착시키기 위해 2023년 인권헌장을 제정하였으며, 이를 성실히 준수하며 인권경영을 강화해 나가고 있습니다.

인권거버넌스 관리

덕산하이메탈(주)는 인사그룹은 인권 리스크의 예방, 식별 및 관리 활동을 전담하고 있으며, ESG 실무 협의체에 인권 관련 주요 사안을 보고 및 논의합니다. ESG 협의체에서 다뤄진 안건 중 이사회 검토 및 승인이 필요한 사항은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스 산하 IR/PR 그룹이 취합하여 분기별 이사회에 보고합니다. 덕산하이메탈(주)의 인권 리스크 관리에 대한 최종 책임은 이사회에 있습니다.

인권 리스크 식별 및 관리

덕산하이메탈(주)는 온라인 제보 채널인 '덕산 Clean 제보센터'를 통해 인권 침해 관련 신고를 접수하고 있습니다. 해당 제보 채널은 철저히 익명으로 운영되며, 신고된 피해 사실에 대해 조사가 필요한 경우 피해자 보호를 우선시하고, 사실 확인 시 내부 규정에 따라 행위자에 대한 엄정한 징계를 실시하고 있습니다. 당사는 제보센터를 통해 접수된 내용을 바탕으로 잠재적인 인권 리스크를 식별하고, 이를 이사회에 정기적으로 보고합니다. 또한, 이사회 결의에 따라 관련 상벌 규정의 도입, 인권 교육 및 캠페인 실시 등 체계적인 리스크 관리 활동 수행을 원칙으로 하고 있습니다. 2024년 12월 31일 기준 인권 관련 신고가 접수된 사례는 0건입니다.

인권 리스크 예방

덕산하이메탈(주)는 사업장 내 인권에 대해 인식도 및 이해도 제고를 통한 건강한 조직문화를 조성하기 위하여 전사 구성원을 대상으로 인권교육을 제공하고 있습니다. 인권 교육을 통해 조직 내 인권 인식 수준을 향상시키고자 노력하고 있으며, 일상적인 경영활동에서 인권 침해를 방지하고 있습니다.

인권 교육 현황

구분	참석률(참석인원/대상인원) (단위:명)		
	2022	2023	2024
성희롱 예방교육	100% (236/236)	100% (221/221)	100% (245/245)
직장 내 괴롭힘 예방교육			
직장 내 장애인 인식 개선 교육			



사회

구성원

인권경영 강화

덕산하이메탈(주) 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산하이메탈(주)는 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드 라인을 지지하며, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 적극적으로 인권경영을 이행합니다.

2. 적용 범위

덕산하이메탈(주) 인권헌장은 덕산하이메탈(주)의 구성원(임원, 정규직원 및 비정규직 전원) 뿐 아닌 국내외 계열사(덕산넵코스 및 DS Myanmar)와 각종 거래 관계에 있는 협력사에 포괄적으로 적용되며, 투자 및 인수합병 대상 기업의 평가에 활용됩니다.

3. 운영 지침

3-1	차별 금지	덕산하이메탈(주)는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 구성원의 채용, 승진, 교육, 복리후생 등의 처우에 어떠한 차별도 하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해 동일한 임금을 지급합니다.
3-2	근로조건 준수	덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법령으로 정한 근로조건과 근로 및 휴게시간, 최저임금 법규를 준수하며, 모든 구성원과 상호 합의한 임금 계약을 체결하고 임금에 대한 구체적 명세서를 제공합니다.
3-3	인도적 대우	덕산하이메탈(주)는 구성원에 대한 정신적·육체적 강압, 학대 및 불합리한 대우 일체를 금지하며, 관련 피해 발생 시 적절한 조치를 취하고 피해자에 대한 지원을 제공합니다.
3-4	강제노동 금지	덕산하이메탈(주)는 자유의사에 반하는 정신적·신체적 구속에 의한 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.
3-5	결사 및 단체교섭의 자유 보장	덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법에서 규정한 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 구성원에게 근로조건과 관련된 충분한 의사소통의 기회를 제공합니다.
3-6	인신매매 금지	덕산하이메탈(주)는 착취를 목적으로 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 행위일체를 금지합니다.
3-7	최저 고용 연령 준수	덕산하이메탈(주)는 사업을 영위하는 국가의 노동관계법 및 ILO에서 정한 취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 취업규칙을 운영하고 있습니다.
3-8	산업안전 보장	덕산하이메탈(주)는 모든 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 정기적으로 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 점검하고, 신체 및 정신적 위험을 예방하기 위한 조치를 취합니다.
3-9	고충 처리 프로세스 운영	덕산하이메탈(주)는 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 관련 고충을 확인하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.
3-10	인권경영 현황 점검	덕산하이메탈(주)는 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 따라 당사의 인권경영이 이루어지고 있는지 주기적으로 점검하고 필요 시 개선 활동을 실행합니다.

사회

안전보건

안전 문화 조성

안전보건경영 체계 강화

덕산하이메탈(주)는 구성원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고 전사적인 안전보건경영체계를 강화해 나가고 있습니다. 위험성 평가를 기반으로 한 사전 예방 중심의 관리체계를 구축하고 있으며, 법적 요구사항을 넘어선 자율적 안전관리 문화 정착을 위하여 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표이사 주관의 ESH 회의, 산업안전보건위원회 운영, 정기적인 작업환경측정 및 근골격계 질환 예방 활동 등을 통해 현장의 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 직책자 책임 강화를 위한 인사고과 연계, 교육 강화 등 리더십 중심의 안전보건 관리체계를 실현하고 있습니다.

ESH 방침

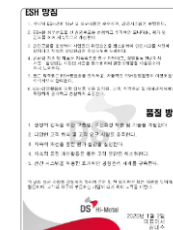
- 1 국내외 ESH 관련 법규 및 요구사항을 준수하며, 경영시스템을 운영한다.
- 2 ESH를 최우선으로 한 경영목표를 설정하고 주기적인 모니터링, 평가 및 검토를 하여 지속적으로 개선한다.
- 3 안전문화를 조성하여 사업장의 위험요인을 최소화하여 안전사고를 사전에 방지하고 쾌적한 작업환경을 조성하도록 노력한다.
- 4 ESH 경영활동에 대한 정보를 모든 구성원, 고객, 지역주민 및 이해관계자에게 투명하게 공개하고 성실하게 소통한다.
- 5 친환경 기술 및 제품을 지속적으로 연구 개발하고, 경영활동 전반에서 사용·발생되는 자원의 사용을 최소화하여 환경오염물질 배출감소에 적극 노력한다.
- 6 모든 구성원은 ESH의 중요성을 인식하고, 자율적인 ESH 경영활동이 이행되도록 적극적으로 참여한다.

안전보건경영 조직도



방침 및 인증서

- 1 환경/안전 보건 방침
- 2 ISO45001 인증서



1



2

사회

안전보건

안전 문화 조성

산업안전보건위원회 운영

덕산하이메탈(주)는 산업안전보건법에 따라 산업안전보건위원회를 정기적으로 운영하며, 근로자와 사용자가 함께 참여하는 협의체를 통해 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 위원회는 산업재해 예방 대책, 유해·위험 요인 개선, 작업환경 관리 방안 등 다양한 사안을 논의하며, 실질적인 현장 개선으로 이어질 수 있도록 하고 있습니다. 근로자의 의견을 적극 반영하는 이 과정을 통해 상호 신뢰를 바탕으로 한 협력적 안전보건 문화를 구축하고 있으며, 이는 지속가능한 경영을 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

2024년 산업안전보건위원회 운영 성과

구분	안전	결과
2024년 1분기	<ul style="list-style-type: none"> 작업환경측정 및 특수검진 유해인자 예비조사 실시 작업자 안전표지, 안전수칙 규격 통일화 위험성평가 담당자 외부교육 진행 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 5월 8일 작업환경측정 실시 및 6월 12일 특수검진 실시완료 공정별 필요 안전표지 조사 후, 제작 및 배포 예정 관리감독자 대상으로 7월 외부교육 실시
2024년 2분기	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 직무스트레스 요인평가 실시 계획 상반기 위험성평가 위험도 점수 재검토 필요 비상훈련계획 및 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 외부기관을 통한 직무스트레스 요인평가 실시(8~9월) 화재, 감전 등 주요 위험요인에 대한 위험도 재평가 공정별 비상훈련 7월 실시 완료 전사 비상훈련 11월 실시 계획
2024년 3분기	<ul style="list-style-type: none"> 유행성 인플루엔자 예방접종 실시 전사 비상훈련 실시 검토 하반기 위험성평가 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 유행성 인플루엔자 예방접종 실시(11월) 전문 소방업체와 소방훈련 실시(11월) 총 11개 부서 위험성평가 실시 및 공유 완료
2024년 4분기	<ul style="list-style-type: none"> ESH관련 개인KPI 확대 월간 ESH회의 정기적 개최 ESH방침, 안전수칙 등 근로자 공유 및 홍보활동 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보호구 착용, 소화기점검 등 개인 KPI 반영 실시 주요 출입구 및 식당 무재해기록판 및 안전수칙 표지판 게시 완료

안전보건 의견 수렴

덕산하이메탈(주)는 구성원의 자율적인 참여를 유도하고 안전문화를 정착시키기 위해 ESH 제안제도를 운영하고 있습니다. 현장의 다양한 아이디어와 개선점을 발굴하여 실제 업무에 반영함으로써 작업환경의 지속적인 개선과 안전보건 관련 리스크 저감에 기여하고 있습니다. 2024년에는 총 22건이 접수되었으며, 그 중 21건은 개선작업이 완료되었고 1건은 개선 계획을 수립하여 진행하고 있습니다. 또한, 이를 사내에 공유하여 전사적인 안전 보건 인식 향상으로 이어질 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

안전보건경영 책임의식 강화

전사적인 ESH 체계 강화를 위하여 대표이사 주관 하에 월간 ESH 회의를 정기적으로 실시하고 있습니다. 이 회의에서는 각 부서의 주요 활동 및 실적과 안전 관련 이슈를 공유하고, 현장의 개선 필요사항을 반영한 실행 중심의 대응 방안을 논의합니다. 또한, 매월 1회 실시되는 ESH 실적보고를 통해 부서별 성과를 체계적으로 점검하고, 우수 사례를 발굴하여 전사적으로 확산하고 있습니다. 특히, 직책자의 ESH 활동 수준은 인사고과에 직접 반영하여 안전보건 활동의 책임성과 지속적인 실천을 유도하고 있으며, 이를 통하여 자율적이고 체계적인 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.

안전보건 점검 활동 강화

덕산하이메탈(주)는 현장 중심의 안전보건 점검활동을 강화하여 잠재적인 위험요소를 사전에 식별하고, 즉각적인 개선 조치를 통하여 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 안전관리자, 관리감독자 및 관련 직책자 주관 안전점검을 실시하여 반복되는 위험을 차단하고 작업 환경의 안전성을 높이고 있습니다. 또한, 점검 결과는 관련 부서와 즉시 공유되어 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 관리하고 있으며, 구성원의 자율적인 참여를 유도하기 위해 체크리스트 기반의 자체 점검 활동도 함께 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 안전문화 확산과 무재해 사업장 실현을 적극 추진하고 있습니다.

사회

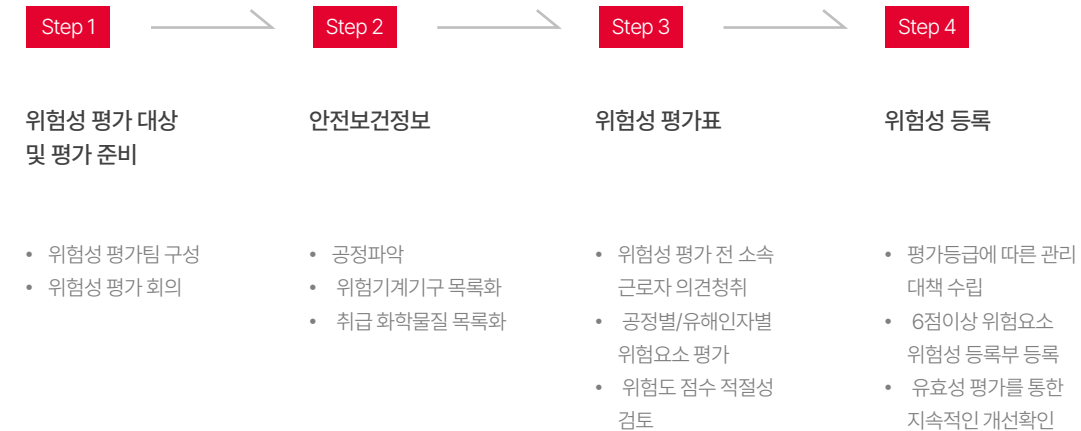
안전보건

안전 문화 조성

위험성 평가 시행

덕산하이메탈(주)는 반기 1회 구성원의 의견을 반영한 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 구성원 전원이 참여하는 위험성 평가 회의를 통하여 위험 요인을 발굴하고 있으며, 관리감독자 주관의 현장 중심의 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 완료된 위험성 평가 결과는 그룹웨어 내 전사로 공유되며, 타 그룹의 위험성 평가 결과를 벤치마킹하여 현장에 적용하도록 하고 있습니다. 개선 실적에 대해서는 유효성 평가를 통하여 지속적인 관리가 되도록 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전보건 활동

덕산하이메탈(주)는 구성원의 안전보건 인식을 제고하기 위해 법정 안전보건교육 및 특별교육을 진행하고 있습니다. 또한, 울산소방 본부와 연계해 심폐소생술 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 실제 상황에 대비한 실습 중심의 교육으로 응급상황 대처능력을 강화하며, 전사 구성원의 참여를 독려하고 있습니다. 그 외에도 사내 ESH슬로건 공모전으로 구성원이 자발적으로 안전보건에 대해 생각하고 실천하는 문화를 조성하고 있으며, 선정된 슬로건은 사내·외 홍보물에 활용되어 전사 안전의식을 고취시키고 있습니다.

2024년 비상훈련 현황

공정별 자체비상훈련	• 화재, 전도, 화학물질 누출 등에 대한 조치	2024년 7월
전사 비상대피훈련	• 소화전, 소화기 사용 실습	2024년 11월



구성원 비상훈련



구성원 건강 및 보건 관리

덕산하이메탈(주)는 구성원의 건강과 안전을 체계적으로 관리하기 위해 정기건강 검진을 실시하고 있으며, 검사 결과를 바탕으로 맞춤형 건강관리를 지원합니다. 또한, 작업환경측정을 통해 유해 요인을 사전에 파악하고 개선하여 쾌적한 작업장을 유지하고 있습니다. 근골격계 질환 예방을 위해 전문 교육과 실습프로그램을 운영하고 있으며, 직무 스트레스 관리 차원에서 타로카드를 활용한 심리상담과 HRV(심박변이도) 검사를 병행하여 신체적·정신적 건강을 다각도로 지원하고 있습니다.



심폐소생술 교육



구성원 심리상담

사회

고객

품질경영 강화

품질경영 체계

덕산하이메탈(주)는 '고객 품질 최우선'을 품질경영의 핵심 가치로 설정하고, 고객 만족을 최우선으로 하는 품질경영을 실천하고 있습니다. 불량 제로화를 위해 내부적으로 자체 진단 및 개선을 주기적으로 실시하여 품질 이상을 조기에 확인하고 있습니다. 또한, 고객사의 요구에 선제 대응하기 위해 고객 맞춤 품질 기준을 수립하고, 품질 데이터 기반의 대응 체계를 고도화 하고 있습니다.

품질경영시스템 인증 유지

IATF 16949 인증을 2018년에 취득한 후 현재까지 갱신 및 사후 심사로 100% 유지하고 있습니다. 또한, 품질경영시스템 운영의 내실화를 위해 매년 사내 프로세스를 점검하고 개선하고 있습니다. 신제품 양산 및 고객 인증 대응 강화를 위해 PPAP 대응 체계와 변경점 관리 체계를 정착시켰으며, 내부 품질 감사와 외부 심사까지 연결되는 One-Loop 품질관리체계를 운영하고 있습니다.

품질경영 방침

- 1 급변하는 시장에 대응할 수 있도록 기술경쟁력을 강화한다.
- 2 지속적인 Benchmarking을 통한 최고의 품질을 확보한다.
- 3 지속적인 개선활동을 통하여 원가 경쟁력을 확보한다.
- 4 과학적인 관리기법을 도입하여, 최고의 품질을 유지, 관리한다.

품질관리 체계

Step 1	→	Step 2	→	Step 3	→	Step 4
제품 설계 및 개발 품질		물류 배송 품질 관리		품질 최종 검사		고객 피드백

품질경영 조직도



IATF16949 인증서



사회

고객

품질경영 강화

제품 품질 제고를 위한 노력

덕산하이메탈(주)는 제품의 신뢰성과 품질 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 다양한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 내부 품질 회의를 주 1회 정례화하여 각 공정별 품질 데이터를 분석하고 주요 불량 이슈에 대한 개선 과제를 도출하고 있으며, 실행 결과에 대한 피드백도 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 수시로 고객사를 당사에 초청하여 라인투어를 진행함으로써 제품을 소개하고 관련 피드백을 수렴하여 고객의 요구사항을 선제적으로 반영 및 개선합니다.

제품 품질 모니터링

덕산하이메탈(주)는 SPC 기반의 실시간 품질 모니터링 체계를 구축하여 주요 품질 변수에 대한 자동 감지 및 추적이 가능하도록 단계 별로 Set-up하고 있습니다. SEM 분석 시와 현미경 자동 외관 검사 시스템 구축 준비를 통해 사람이 아닌 설비가 자동 검사를 진행함으로써 제품의 신뢰성을 유지하고 고객의 요구 기준에 부합하도록 제품의 품질을 관리합니다. 또한, 정기적인 PATROL 점검 활동을 통해 현장 중심의 자율 품질 진단을 활성화하고 있습니다.

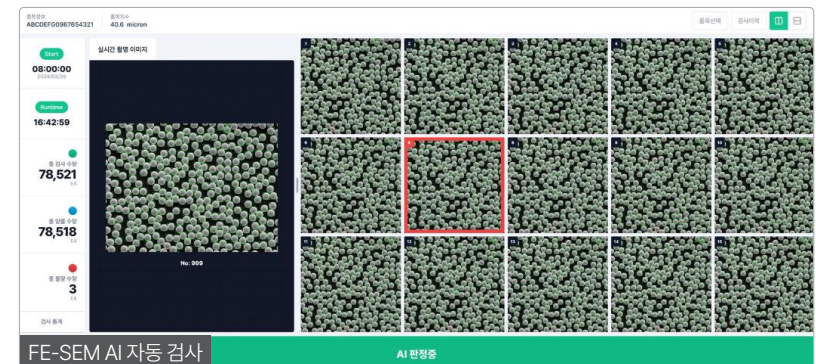
제품 안전 관리

덕산하이메탈(주)는 제품의 안전성을 최우선 과제로 삼아 모든 생산 단계에서 엄격한 관리 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 각 제품은 설계부터 출하까지 철저한 안전성 검토를 거치며, 이를 통해 잠재적 위험 요소를 사전에 제거하고 있습니다. 이와 더불어 최신 법규와 국제 표준을 준수하여 고객에게 신뢰할 수 있는 안전한 제품을 제공합니다. 덕산하이메탈(주)는 제품 모니터링과 개선 활동을 통해 제품 사용 중 발생할 수 있는 모든 위험을 최소화하고 이를 통해 고객의 안전을 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

제품 품질 강화



슬더볼 치수 자동 검사



사회

고객

고객 만족 제고

덕산하이메탈(주)는 고객 중심 경영을 통하여 고객의 만족 실현을 위해 최선을 다하고 있으며, 만족도 관리 프로세스 및 VOC 등 지원 프로그램을 운영하여 고객과의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다.

고객만족경영 조직체계



불만처리 프로세스



불만처리 프로세스

덕산하이메탈(주)는 고객으로부터 접수되는 불만사항을 조치하기 위해 고객 불만처리 프로세스를 구축하여 관리하고 있습니다. 고객 불만 접수 시 관련그룹 담당자로 이루어진 고객 불만 해결팀을 조직해 신속하게 조치하고 있습니다. 유관 부서에서는 전산 시스템에 고객불만 관리대장을 작성해 피드백 이력을 관리하고 공유하고 있습니다. 원인 파악 및 재발 방지 대책을 수립한 후 시정조치 실행 및 고객과의 소통으로 시정조치 유효성을 확인하고 시정조치 보고서를 작성하여 고객사에 송부하고 있습니다. 아울러 시정조치 보고서 개선항목에 대한 진행 여부 및 개선 효과를 파악하기 위해 사후 관리를 진행하고 있습니다.

고객 VOC 관리

덕산하이메탈(주)는 고객 관리 프로세스를 구축하여 고객의 VOC를 체계적으로 수집하고 관리하고 있습니다. 이 프로세스는 고객과의 계약, 고객 요구사항 검토 및 적용, 수주관리, 고객서비스, 의사소통 등 당사의 고객 또는 잠재적인 고객 활동에 적용됩니다. 또한, 영업 활동으로 고객사의 VOC를 수집하고 내부 유관부서와 협의로 대응 방안을 도출하며, 결과를 고객사에 회신해 고객 만족도를 높이고 있습니다. 이와 더불어 실시간으로 고객사의 VOC에 대응하기 위해 비대면 화상 회의 채널을 만들어 소통을 강화해 나가고 있습니다.

고객 만족도 제고

덕산하이메탈(주)는 고객 만족도 관리 프로세스를 구축하여 제품 및 서비스에 대한 고객의 만족도를 주기적으로 모니터링합니다. 고객 불만을 사전에 예방하고 품질을 제고하기 위해 월 1회 고객 만족도 조사를 진행하고 있습니다. 고객 만족도 조사 대상은 전년도 제품별 매출 비중으로 선정된 상위 고객사이며, 그 외 고객사들은 '기타' 항목으로 분류하여 관리하고 있습니다. 만족도 조사 결과는 경영진에 보고되며, 그룹웨어를 통해 전사에 공유하고 있습니다. 파악된 이슈 및 별도 접수된 불만사항은 내부적으로 개선하고 있습니다.

고객 만족도 조사 항목

1	품질이슈(Major 또는 Minor)	5	추가 운임비 발생 건수
2	불만 처리시간	6	클레임 발생 건수
3	납기조정률	7	고객 스코어 점수
4	제품 수율		

사회

공급망

공급망 관리

협력사 공급망 관리 강화

덕산하이메탈(주)는 지속가능한 공급망 관리를 위한 투명한 구매 프로세스를 구축 및 운영하고 있습니다. 이를 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고 협력사들의 자금난 해소 및 경영 안정화 지원을 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 공급망 전체의 지속가능성 확립을 위해 하위 협력사들에게도 정착할 수 있도록 권장하고 있습니다. 향후에는 단계적으로 협력사 ESG 관리 및 평가 프로세스를 확립해 협력사와 상생협력을 위한 지원 프로그램 도입을 검토할 계획입니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	세부 내용
구매 윤리 헌장	공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산하이메탈(주) 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급업체와의 거래 금지

협력사 행동규범

덕산하이메탈(주)는 거래 중인 협력사에게 하기와 같은 요구 사항을 준수하도록 요청하고 있습니다.

- 노동자의 권리와 조건 (근로자의 권리, 요구 준수)
- 환경 보호 (법규 준수)
- 안전 보건 (근로자의 안전)
- 윤리경영 (법규 준수 및 공정성)
- 경영 시스템 (책임 투명성)

협력사 관리 체계 고도화

덕산하이메탈(주)는 제품 개발 단계부터 안정적인 공급망 구축을 위하여 협력사들의 품질, 내부관리, 공급 안정성 등을 중점적으로 관리하고 있습니다. 동일 특성 제품 중 원가 경쟁력이 있는 제품을 위주로 공급업체 다원화를 통해 안정적으로 재고를 관리합니다. 또한, 협력사의 친환경 제품 공급 및 신규 제품 런칭 시 가산점을 부여하는 등 품질 수준 향상을 위한 제도적 개선 또한 추진하고 있습니다.

비즈니스 벨류체인

핵심 목표

평가 기준

협력사 관리 체계

지속가능하고 투명한 공급망 관리

품질

- 품질 인증
- 품질 수준

내부 관리

- 인적자원 관리
- 환경 관리

공급

- 대응력
- 기술 개발

거버넌스

- 윤리경영
- 리스크 관리
- ESG경영

구매 · 관련부서 | 신규업체 선정 → 구매 · 품질부서 | 업체 사후 관리 → 구매부서 | 업체 변경

- 신규업체 발굴 및 평가

- 정기 심사
- 품질 협약 및 SPC관리

- 공급 Risk 관리
- 거래중단 및 계약해지

협력사 선정 및 평가

덕산하이메탈(주)는 신규 협력사 선정 시 내부 체크리스트를 기반으로 리스크를 평가합니다. 평가항목은 품질 경영 시스템, 리스크 관리, 자원(환경) 관리, 제품 실현, 검사분석 및 향상의 5개 영역으로 구성되어 있으며, 100점을 기준으로 70점 이상 취득한 업체에 대해 계약 관계를 맺고 거래하고 있습니다. 기존 협력사 대상 사후 평가의 경우 각 협력사별 품질경영인증 시스템을 기반으로 개발한 체크리스트를 활용하여 연 1회 진행하며, 미흡한 점수를 취득한 협력사에는 시정 조치 요구 및 재심사를 진행합니다. 종합 평가의 경우 매년 말 사후 평가 결과, 납기·불량 실적, 단가, ESG 리스크 등 다양한 요소를 평가하며, 종합 평가 등급에 따라 Major 및 Minor 협력사로 구분하고 교육 또는 컨설팅 지원, 발주량 조정 등의 인센티브를 제공해 협력사의 자발적인 관리 및 개선을 독려하고 있습니다.

사회

지역사회

지역사회 기여

사회공헌 추진 전략

덕산하이메탈(주)는 창업자 이준호 회장의 인재 중심 경영 철학을 계승하여, '사람(人)'을 위한 후원과 투자에 중점을 두고 있습니다. 덕산그룹의 전사적 사회 환원 활동의 일환으로, 2017년 설립된 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하고 있으며, 이를 통해 사업장이 위치한 울산 지역을 중심으로 국가와 사회 발전에 기여할 인재를 양성하고 소외계층을 지원하는 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

'사람(人)'을 위한 사회 환원

상생

- 지역 대학과의 산학협력 연계로 함께 성장해 오고 있으며, 일자리 창출에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.
- 지역사회 및 문화의 활성화를 위한 후원 활동 또한 활발하게 추진하고 있습니다.
- 주요 사업 : 대학과의 산학협력 연구개발을 통한 전문인력 양성, 지역 문화 행사 후원 등

나눔

- 첨단 IT 소재기술의 개발 및 상용화를 통해 사회와 국가, 나아가 세계와 함께 혜택을 나누기 위해 노력합니다.
- 소외계층 등 사회적 약자를 위한 다양한 나눔 활동으로 더불어 사는 시민기업의 역할을 실천하고 있습니다.
- 주요 사업 : 지역 자선단체 정기 후원, 우수학생 장학금 지원 등

환경

- 덕산은 우리의 다음세대에게 녹색환경이 온전히 물려줄 수 있도록 녹색성장을 기반으로 자원, 제품, 정책 측면에서 다양한 노력들을 실천에 옮기고 있습니다.
- 주요 사업 : Green Product(차세대 친환경 제품) 개발, 자원순환 기반 투자(우수 자원순환 특화 기술 개발)

사회공헌 활동

지역사회 산학 협력

덕산하이메탈(주)는 지역사회와의 상생을 중요한 가치로 삼고, 지역 대학과 산학협력을 통해 기술 개발 및 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 지역 내 우수 인재의 발굴과 육성은 물론, 양질의 일자리 창출에도 기여하고 있습니다. 또한, 지역 사회 및 문화의 지속적인 발전을 위해 다양한 후원 활동을 펼치고 있으며, 기업의 사회적 책임을 실천하는 한편 지역 공동체와의 유대 강화를 위해 적극적으로 소통하고 협력하고 있습니다.

산업 특화 기술 협력

덕산하이메탈(주)는 첨단 IT 관련 소재 기술의 개발 및 상용화를 통하여 사회와 국가, 더 나아가 글로벌 공동체와 가치를 나누는 것을 목표로 지속적인 기술 협력을 추진하고 있습니다. 이와 함께 소외 계층을 포함한 사회적 약자를 위한 다양한 나눔 활동을 전개하며, 기술 혁신을 넘어 더불어 사는 시민 기업으로서 책임을 실천하고 있습니다.



산학협력 MOU 체결



산학협력 감사패



장학재단 운영

지배구조

지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

덕산하이메탈(주) 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침, 업무 집행에 관한 주요 사항 및 주주총회로부터 위임받은 사항을 심의·의결하는 본질적 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회의 투명성을 확보하기 위해 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 구성하고 있으며, 상법에서 규정하는 사외이사 선임요건을 충족합니다. 이사회 임기는 사내이사 3년 및 사외이사 3년으로 보장되며, 이사회 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다. 2024년 12월 31일 기준 덕산하이메탈(주) 이사회는 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명 및 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

덕산하이메탈(주)는 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등을 차별하지 않으며, 실무경험 및 전문지식을 기준으로 선임하여 이사회의 다양성과 전문성을 제고하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 재무그룹과 IR/PR그룹은 이사회 의안에 대한 의사결정을 지원하며, 향후 사외이사 대상 직무전문성 강화 교육 뿐 아니라 사내이사 및 사외이사의 지속가능경영 역량 강화 교육을 실시할 계획입니다.

이사회 선임

덕산하이메탈(주)의 이사는 주주총회에서 최종 선임되며, 부적격 이사 선임을 방지하기 위하여 주주총회 전 이사회가 한국거래소의 심사표를 기준으로 이사 후보자에 대한 적격심사를 시행합니다. 심사 결과에 따라 선임할 이사 후보자는 주주총회 안건으로 부의하는 절차를 거치고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 후보자의 경력 및 전문분야, 이해관계 여부, 직무 이해도 등을 고려하고 상법 등 관련 법령에 제시된 결격사유에 해당되지 않는 후보자를 선임합니다. 또한, 이사 선임 시 당사 및 타사 지분 소유, 과거 재직 여부 등 중대한 이해관계 여부를 검토하며, 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사는 의결권의 행사를 제한하고 있습니다.

이사회 독립성 및 투명성

이사회의 독립성을 확보하고 투명성을 강화하기 위하여 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 이사회에 대한 견제 및 감독을 위해 전문성을 갖춘 상근감사를 선임하고 상근감사가 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있도록 자료요청권 등 감사의 권한을 부여하고 있습니다. 사외이사에게도 자료요청권을 부여하여 적절한 방법으로 경영정보에 접근하고 이사회 의안에 대한 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성원 (2024년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	이력	최초선임	임기만료
사내이사	이수훈	남	現, 덕산하이메탈(주) 공동대표이사 現, 덕산홀딩스 대표이사 現, 덕산네오룩스 대표이사	2024.11.01	2027.11.01
	김태수	남	現, 덕산하이메탈(주) 공동대표이사 前, 삼성디스플레이 부사장	2024.11.01	2027.11.01
기타 비상무이사	김우한 (이사회 의장)	남	現, 덕산홀딩스, 덕산에테르씨티 사내이사 現, 덕산네오룩스, 덕산넵코어스 비상무이사 前, LG 화학 상무	2024.03.26	2027.03.26
사외이사	차명철	남	現, 덕산하이메탈(주) 사외이사 前, 대신산업사 사장	2023.03.30	2026.03.30
	박홍주	남	現, 덕산하이메탈(주) 사외이사 前, 카카오엔터프라이즈	2024.03.26	2027.03.26

지배구조

지배구조

이사회 구성 및 운영

덕산하이메탈(주) 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며, 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 2024년에는 총 14회의 이사회를 개최하여 총 17건의 안건에 대해 논의하였으며, 공동 대표이사 선임의 건 등의 사안을 결의하였습니다. 사내이사 및 사외이사의 이사회 참석률은 96.5%로, 세부 사항은 사업보고서에서 확인 가능합니다. 주요 이사회 안건은 아래와 같습니다.

2024년 이사회 운영 현황			
개최일	참석률	결과	세부 내용
2024.12.26	100%	승인	1. 해외법인 DS Myanmar와의 채권채무 상계 약정 체결의 건
2024.11.01	84%	승인	1. 공동대표 규정 설정 및 공동 대표이사 선임의 건
2024.06.07	100%	승인	1. 경영관리 용역계약 및 정보시스템 통합서비스 지원계약 변경의 건
2024.02.16	100%	승인	1. 2023년 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고의 건 2. 주식매수선택권 부여 취소의 건

이사회 평가 및 보수

이사 및 감사의 보수 한도는 매년 주주총회의 최종 승인으로 결정됩니다. 임원 급여 관리 규정에 따라 전사적 전략 목표와 연계된 공통 KPI와 수행 직무에 따른 개인 KPI가 설정되며, 5단계의 평가 등급에 따라 매년 보수 한도 내에서 기본급 및 성과급이 지급됩니다.

이사 보수 현황				
구분	단위	사내이사	사외이사	
보수 총액	백만원	1,627	49	
1인당 평균 보수	백만원	813.5	24.5	

주주 구성

덕산하이메탈(주)의 최대주주는 덕산홀딩스(주)로, 주주 구성의 34.9%를 차지하고 있습니다. 2024년 12월 31일 기준 덕산하이메탈(주)의 발행 주식수는 45,437,002주이며, 주주는 상법 및 정관 제23조(의결권)에 따라 보유 주식에 대하여 1주당 1개의 의결권을 가집니다.

주주 현황 (2024년 12월 31일 기준)			
구분	주식 수	비율	비고
덕산홀딩스(주)	15,849,848	34.9%	최대주주
이수훈	8,628,248	19.0%	-
고영희 외 특수관계인	1,763,910	4.0%	-
기타 주주	19,194,996	42.1%	
Total	45,437,002	100.0%	
구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	덕산홀딩스(주)	15,849,848	34.9%
	이수훈	8,628,248	19.0%

주주가치 제고

덕산하이메탈(주)는 적극적인 IR활동을 통하여 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다. 국내 및 해외 기관 투자자를 대상으로 기업 설명회를 개최하고, 상시적으로 IR 컨퍼런스 데이 및 IR 컨퍼런스 콜에 참여하고 있습니다. 또한, 재무 성과와 지속가능경영 성과에 대해 IR 자료 및 ESG보고서를 통하여 홈페이지에 투명하게 공시하여 이해관계자들의 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 2019년부터 전자 투표제를 전면 도입하여 덕산하이메탈(주) 주주는 장소 및 시간의 제약 없이 주주총회에 참석하여 의안에 대한 의사를 표명하고 주주의 권리를 실현할 수 있습니다.

지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

윤리·준법경영 정책 고도화

덕산하이메탈(주)는 공정하고 투명한 윤리·준법경영을 실현하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고, 이를 기반으로 상시 모니터링하고 있습니다. 윤리규범은 정규직 뿐만 아니라 비정규직 구성원에게도 동일하게 적용되며, 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 준수를 권장하고 있습니다. 또한, 구성원은 매년 1회 윤리경영 서약서에 서명하여 윤리경영 기준을 내재화하고 실천에 옮기고 있습니다.

윤리헌장

우리는 회사가 추구하는 기업이념과 이에 따라 경영진이 설정한 경영방침을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁원칙을 존중하며, 최고 수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

윤리규범

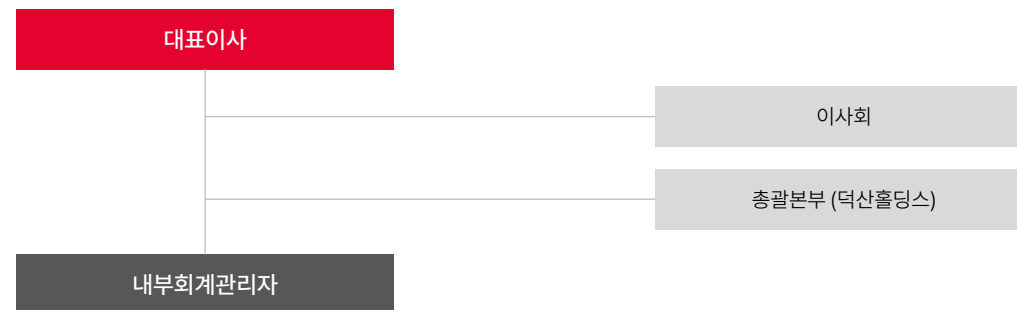
덕산하이메탈(주)는 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 "善"으로, 회사 발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다.

윤리·준법경영 체계 강화

덕산그룹의 지주사인 덕산홀딩스 총괄본부는 덕산하이메탈(주)의 윤리·준법경영이 독립성과 자율성을 갖고 운영될 수 있도록 통합 관리 역할을 수행하고 있습니다. 총괄본부는 COO 직속 조직으로 윤리·준법경영 관련 정책 수립, 교육, 모니터링 및 '덕산 Clean 제보 센터' 운영을 전담하고 있습니다. 덕산하이메탈(주) 내부적으로는 내부회계관리 전담 부서인 내부통제그룹이 윤리·준법경영 주관 부서인 인사그룹으로부터 관련 정보를 받아, 매년 1회 이상 울산 본사와 서울 영업사무소를 대상으로 윤리·준법 통제 시스템의 운영 적정성을 모니터링하고 평가하고 있습니다. 2024년 평가 결과, 중대한 리스크 요인은 발견되지 않았으며, 외부 감사인으로부터 내부 회계관리 제도에 대해 '적정' 의견을 받았습니다.

윤리·준법경영 조직도



지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

윤리·준법 위반 신고채널 관리

덕산하이메탈(주)는 구성원, 협력사 직원, 고객 등 모든 이해관계자가 덕산그룹 내 부정부실 행위나 비윤리적 관행을 신고할 수 있도록 'Clean 제보센터'를 운영하고 있습니다. 신고자는 안심하고 제보할 수 있도록 철저한 비밀 보장과 신분 보호 조치를 적용 받으며, 제보로 인해 어떠한 불이익이나 보복도 발생하지 않도록 안전장치를 마련하고 있습니다.

신고 처리 프로세스

제보 접수	→	제보 분류 (내용 확인)	→	정식조사 개시	→	조사 완료 및 종결
그룹 홈페이지 윤리경영 제보		조사 필요성 검토 등		객관적 근거확보 및 관련자 면담 통한 사실여부 확인		내부 규정에 근거한 후속 조치 후 제보자에게 조치 결과 회신

덕산 Clean 제보센터 제보 접수 창구

- 웹사이트: http://dshm.co.kr/ethics_report.aspx
- 우편: 서울 강남구 선릉로 813, 티그리스타워 덕산홀딩스
- 이메일: ethics@oneduksan.com

제보 신고대상

- 금품, 향응 등 수수 및 차용
- 절도, 공금횡령 및 유용
- 문서 조작 및 부정 보고
- 직장 내 성희롱, 성폭력 및 풍기문란
- 기타 윤리경영 및 실천지침에 위배되는 행위
- 청탁 및 부당한 요구
- 사내 정보 유출
- 직권남용(갑질), 직장 내 괴롭힘
- 분쟁광물 관련 제보

구성원 윤리의식 제고

덕산하이메탈(주)는 윤리·준법 리스크를 사전에 예방하고, 전 구성원이 윤리·준법 의식을 내재화할 수 있도록 매년 윤리경영 및 준법 경영 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 기업의 지속가능경영과 공유가치 창출(CSV)을 위한 온라인 교육 과정을 확대 운영하였으며, 실무에 밀접한 내용을 중심으로 교육 효과를 강화하였습니다. 또한, 매월 '윤리적 행동 우수사례 시상식'을 개최해 윤리적 행동의 중요성을 구성원에게 상기시키고, 자율적이고 건강한 윤리 문화를 조직 전반에 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

구성원 보상 체계

교육 주제	주요 내용
윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> • 기업윤리 • 기업의 사회적 책임(CSR) • CSV(공유가치 창출) • 지속가능경영 • ESG경영

2024년 윤리·준법 위반 현황

	구분	건수
윤리 위반	배임/횡령	0
	금품수수	0
	인권침해	0
	채용청탁	0
법규 위반	프로세스 위반	0
	환경 법규 위반	0
	산업안전 법규 위반	0
	공정거래 법규 위반	0

지배구조

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

컴플라이언스 방침 강화

덕산하이메탈(주)는 ESG 경영 원칙을 명확히 하고, 모든 구성원이 이를 철저히 준수함으로써 지속 가능한 경영을 실현하기 위하여 컴플라이언스 방침을 수립하였습니다. 이 방침은 경영진의 승인을 통하여 제정되며, 관련 법령 및 회사의 경영 환경 변화에 따라서 주기적으로 검토 및 개정을 거쳐 지속적으로 고도화하고 있습니다.

컴플라이언스 전담 조직 운영

덕산하이메탈(주)는 컴플라이언스 전담 조직을 운영하여, 기업이 관련 법률과 규제, 내부 규정 및 윤리적 기준을 철저히 준수할 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 사전적으로 위반 사항을 예방하고 있으며, 법 규범 준수, 정책 및 절차 수립, 모니터링과 감사 등 컴플라이언스 전반에 걸친 업무를 수행하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리

덕산하이메탈(주)는 경영기획그룹을 중심으로 전사 차원의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 사업계획 수립에 앞서 시장 전망 등 대내·외 환경 변화를 반영해 잠재적인 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 있으며, 각 부서별로 업무와 밀접한 이해관계자를 식별해 그들의 요구사항과 관련된 리스크도 함께 분석하고 있습니다. 도출된 리스크는 중요도에 따라 수치화 하여 정량적으로 평가하고, 중요도가 높은 항목은 내부 프로세스에 따라 전담 협의체 또는 TF(Task Force)를 신설해 핵심 과제로 관리하고 있습니다.

공정거래 자율준수 관리

덕산하이메탈(주)는 윤리규범 내 협력사와 공정한 거래문화 정착과 상호 신뢰를 바탕으로 한 공동 발전을 추구할 것을 명시하고 있습니다. 협력사와 거래 계약 체결 시 불공정 거래 여부를 검토하고 있으며, 주요 협력사와 연간 단위 공정거래 협약을 체결하고 매년 갱신하고 있습니다.

공정거래 자율준수 강화 Action Plan

시행연도	내용
2024년	<ul style="list-style-type: none"> 설문조사 실시 불공정거래 모니터링
2025년	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 교육 강화 우수사례 공유



지배구조

정보보호

정보보호 강화

정보보호 정책 강화

덕산하이메탈(주)는 중요한 정보자산과 구성원 개인정보 보호를 위해 개인정보보호법, 정보통신망법 등 국내외 정보보호 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 별도의 보안 규정을 수립하고 이를 사내 인트라넷을 통해 전사 구성원들에게 공개하며 규정의 준수 여부를 수시로 점검하고 있습니다. 또한, 네트워크 보안을 강화하기 위하여 UTM, NAC, Backbone, 사설 VPN 등의 보안 시스템을 적용하고 있으며, 정보 자산 보호를 위해 DLP(Data Loss Prevention), 문서 중앙화 및 암호화, 출력물 보안, MDM 등 다양한 보안 솔루션을 통해 업무용 단말기기의 보안을 철저히 관리하고 있습니다.

정보보호 강화 활동

2023년에 진행한 모의침투 기반 보안 취약점 점검에서 발견된 취약점에 대해 2024년에 재점검을 실시하여 보안조치를 완료했음을 확인했습니다. 또한, 2024년에는 보안 인식을 강화하기 위해 한국인터넷진흥원과 협력하여 구성원들을 대상으로 '해킹메일 보안 훈련'을 진행하였으며, 이를 통해 구성원들은 사이버 공격에 대한 경각심을 높이고 의심스러운 이메일을 신속하게 식별하고 대응할 수 있는 능력을 강화하였습니다.

정보보안 인식 제고

정보운영그룹은 IT보안 전문성을 강화하기 위해 보안 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 매년 구성원을 대상으로 온라인과 오프라인을 통해 정기적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 중요한 보안 사항이 발생하면 이메일과 게시판을 통해 전 구성원에게 신속하게 공지하며, 랜섬웨어 등 보안 관련 뉴스를 공유하여 보안 의식을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.

정보보호 조직도



지배구조

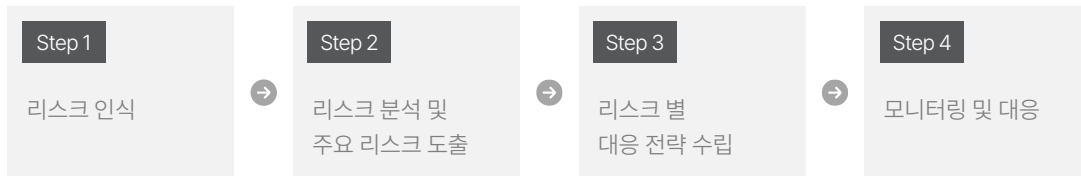
통합 리스크

리스크 관리

리스크 관리 강화

덕산하이메탈(주)는 예측이 점점 힘들어지는 경영 환경 속에서 기업의 지속가능성을 위협할 수 있는 다양한 리스크에 대응하기 위해, 리스크 관리를 계속해서 강화하고 있습니다. 주요 리스크를 재무(금융), 비재무(운영) 리스크로 구분하고, 각 리스크들을 유형별로 세분화하여 각각에 맞는 대응 전략을 수립한 후 정기적인 모니터링을 통해 리스크 관리 강화에 노력하고 있습니다.

리스크 대응 프로세스



비재무 리스크 대응 강화

덕산하이메탈(주)는 재무적 리스크 뿐 아니라 기업의 지속가능성을 위협할 수 있는 비재무 리스크에 대해서도 체계적이고 선제적인 대응을 위해 관리체계를 구축하고 관리 중입니다. 특히, EHS 리스크 관리 체계를 통해 덕산하이메탈(주)는 환경 및 안전사고를 예방하고, 안전보건과 관련한 법규 모니터링 강화 및 환경시설 투자 확대 등의 활동을 지속적으로 시행하고 있습니다.

리스크 관리 조직 고도화

덕산하이메탈(주)는 기존의 리스크 대응 조직을 운영한 경험을 바탕으로, 전사적 차원의 리스크 관리 조직을 더욱 정교하게 고도화하고 있습니다. 경영기획그룹을 중심으로 재무, 구매, 총무, 인사그룹 부서 간의 협업 체계 및 리스크 식별 및 대응 현황 공유 등을 통하여 리스크 발생 시 유관부서와의 협력을 통해 신속한 대처가 가능하도록 조직 운영을 정비하며 강화하였습니다.

리스크 관리 조직도



주요 리스크 및 조직별 대응 전략

구분	재무그룹	구매그룹	총무그룹	인사그룹
리스크 유형	금융	원재료	EHS	컴플라이언스
주요 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 외화거래에 따른 환율 리스크 금융시장 변화에 따른 이자율 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 조달 리스크 분쟁광물 거래 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관련 법규 위반 리스크 안전사고 발생 및 안전보건 관련 법규 위반 리스크 위험물질 관리 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리준법 관련 법규 위반 리스크
리스크 대응전략	<ul style="list-style-type: none"> 금융환경 및 환율 상시 모니터링 이자율 및 환율 리스크 헷징(Hedging) 수단 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 전략구매 회의체 신설을 통한 효과적 원자재 구매 방안 도출 분쟁광물 사전·사후 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 모니터링 강화 및 환경시설 투자 확대 상시 안전점검 실시 및 안전 투자 확대 제품 담당자별 위험물질 관리자격증 취득 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 및 반부패 규정 수립 및 관리 프로세스 도입 모니터링 시스템 상시 운영 정기적 구성원 컴플라이언스 교육 시행

지배구조

통합 리스크

리스크 관리

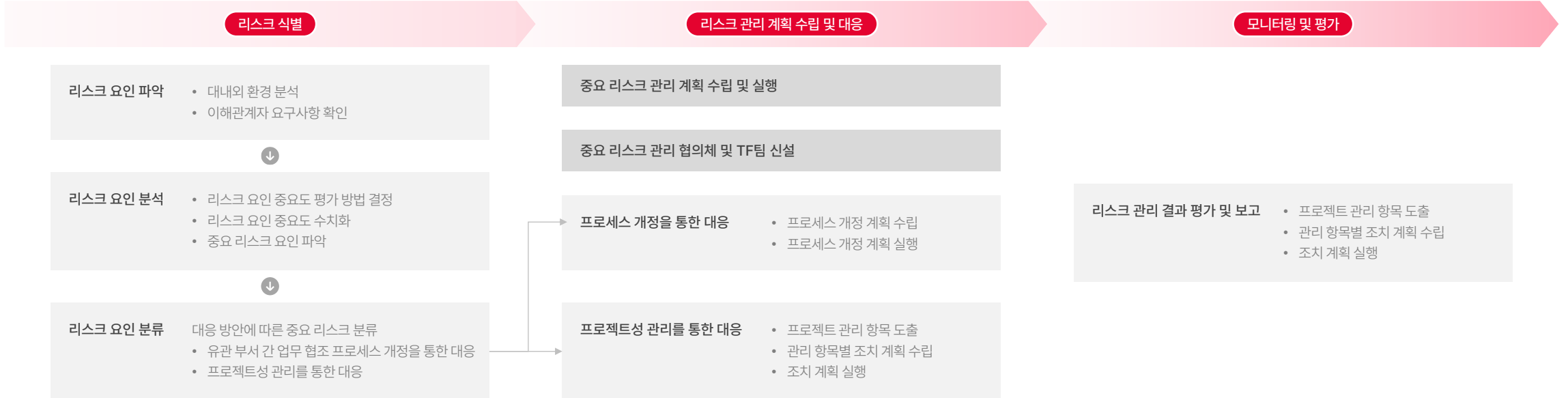
정기 리스크 관리

덕산하이메탈(주)는 경영기획그룹이 중심이 되어 매년 사업계획 수립과 동시에 전사적인 리스크 점검 및 검토를 실시하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 원자재 및 산업 시장 동향과 공급망 이슈, 여러 정책 변화와 같은 대내·외적으로 발생 가능한 리스크를 선제적으로 검토하고 리스크 식별부터 선제적인 대응방안까지의 절차를 통해 리스크별 이해관계자를 확인하는 등 리스크를 관리하고 있습니다.

상시 리스크 관리

덕산하이메탈(주)는 업무 전반에서 발생할 수 있는 모든 리스크 요인을 상시적으로 해당 부서 인원들이 식별하고 문서화해 체계적으로 관리 중에 있습니다. 관리체계를 통해 식별된 리스크는 주간 및 월간 실적보고를 통해 대표이사에게 직접 보고됩니다. 보고된 리스크는 상시 검토하고 있으며, 각 리스크의 중요도를 고려하여 모니터링 우선순위를 조정합니다.

전사 리스크 관리 프로세스



지배구조

통합 리스크

조세전략 수립

덕산하이메탈(주)는 성실하고 투명한 납세를 경영의 핵심 가치로 삼고 있으며, 이에 기반한 조세 전략을 수립해 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 조세 관련 법규와 제도를 철저히 준수하며, 세무 리스크를 사전에 식별하고 적극적으로 대응하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이는 국가 재정에 기여하고, 고객과 주주의 가치를 극대화하는 동시에 기업의 사회적 책임을 실현하는 중요한 활동이라 인식하고 있습니다. 당사는 투명한 납세 및 리스크 관리 체계를 구축하고, 관련 기준과 절차를 마련해 책임 있는 조세 정책을 운영하고 있습니다. 또한, 변화하는 조세 환경에 능동적으로 대응하기 위해 정기적인 내부 점검과 교육을 실시하고 있으며, 외부 전문가와의 협업을 통해 제도의 변화에도 신속히 대응하고 있습니다.

조세 전략

1. 정기적인 세무 리스크 평가 체계를 운영하며, 조세 관련 내부통제 시스템을 구축하여 사전 예방합니다.
2. 덕산하이메탈(주)는 국제 조세 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 중장기 조세 전략을 수립하고 있습니다.

납세 관련 수상 현황

수상연도	수상기관	수상명
2016년	동울산세무서	국세행정 발전 공로패
2019년	울산광역시	울산광역시 북구 성실납세자 표창패
2021년	울산광역시	울산광역시 지방세 성실납세자 표창패





ESG

DATA

경제 성과	55
환경 성과	56
사회 성과	58
지배구조 성과	63

경제 성과

경제적 가치의 창출

연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023*	2024
유동자산	백만 원	109,547	196,300	214,254
비유동자산	백만 원	253,992	554,780	604,233
자산총계	백만 원	363,539	751,080	818,487
유동부채	백만 원	48,874	101,414	108,378
비유동부채	백만 원	10,540	228,077	255,258
부채총계	백만 원	59,415	329,491	363,636
자본금	백만 원	9,087	9,087	9,087
주식발행초과금	백만 원	90,201	90,201	90,201
기타자본항목	백만 원	(55,258)	(65,357)	(65,357)
이익잉여금	백만 원	250,238	255,365	274,557
비지배지분	백만 원	9,712	132,197	141,474
자본총계	백만 원	304,124	421,589	454,852
부채 및 자본총계	백만 원	363,539	751,080	818,487

* 2024 사업보고서 상 2023년 데이터 변경되어 금년도 보고서 데이터 정정

경제적 가치의 배분

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 급여	백만 원	16,064	13,177	13,118
협력사 구매	백만 원	66,043	40,650	51,846
법인세 납부	백만 원	(2,653)	(1,705)	(1,423)
R&D 투자	백만 원	4,457	2,078	2,963
지역사회 기부금	백만 원	5	40	15

연결 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	164,401	144,453	235,892
매출원가	백만 원	150,510	133,560	179,896
매출총이익	백만 원	13,891	10,893	55,996
판매비와관리비	백만 원	17,616	21,859	37,357
영업이익	백만 원	(3,725)	(10,966)	18,639
기타수익	백만 원	5,380	2,536	4,702
기타비용	백만 원	11,780	10,853	1,303
금융수익	백만 원	2,514	3,776	21,177
금융비용	백만 원	4,050	4,001	17,884
관계기업투자이익	백만 원	14,340	5,809	17,367
법인세비용차감전순이익	백만 원	2,680	(13,699)	42,698
법인세비용	백만 원	(2,653)	(1,705)	11,403
당기순이익	백만 원	6,105	3,326	31,295

주주 구성 및 현황

구분 (2024년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위:%)
덕산하이메탈(주)	15,849,848	34.9
이수훈	8,628,248	19.0
고영희 외 특수관계인	1,763,910	4.0
기타 주주	19,194,996	42.1
합계	45,437,002	100.0

환경 성과

온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO2eq	44.3	35.4	24
	LPG	tCO2eq	9.2	0.0	0
	휘발유	tCO2eq	23.3	29.8	17.1
	경유	tCO2eq	11.7	5.6	6.9
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO2eq	3,857.2	4,776.7	5,814.3
온실가스 총 배출량 합계		tCO2eq	3,901.5	4,812.1	5,838.3
온실가스 집약도	Scope1 원단위 배출량	tCO2eq/억원	0.03	0.02	0.02
	Scope2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	2.35	2.91	4.03
	Scope1+2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	2.37	2.93	4.04

에너지 소비

구분	단위	2022	2023	2024	
에너지 총 사용량 합계	GJ	81,276.2	100,340.0	121,853.0	
직접 에너지	전력	GJ	80,602.6	99,816.0	121,500.0
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	80,602.6	99,816.0	121,500.0
간접 에너지	LPG	GJ	159.3	0.0	0.0
	휘발유	GJ	347.1	444.0	255.0
	경유	GJ	167.2	80.0	98.0
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	673.6	524.0	353.0
에너지 집약도	에너지 집약도	GJ/억원	49.4	61.0	84.4

원재료 관리

구분	단위	2022	2023	2024
원재료 총 사용량 합계	ton	600.4	479.1	740.9
솔더바	ton	412.1	326.5	563.40
제품용기	ton	71.9	57.01	69.54
제품박스	ton	81.8	73.29	80.48
기타 원자재 (에탄올, 메탄올, 핵산)*	ton	34.7	22.3	27.5
재생 가능한 원재료 사용량	ton	N/A	0.46	0.23
재생 불가능한 원재료 사용량	ton	N/A	2.45	2.50
제품 및 서비스 생산 시 사용된 재생 원재료 비율	%	N/A	0.10	0.04
제품 및 포장재 재생 원료 비율	%	2.49	2.91	2.69

* 내부 산정 기준 변경으로 2023년 기타 원자재 사용량 수정

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024
연간 용수 총사용량	ton	10,250	8,099	10,756
상수도 사용량	ton	10,250	8,099	10,756
폐수 배출량	ton	0.0	0.0	0.0

환경 성과

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 총 발생량	ton	1,244.3	847.9	836.8
일반 폐기물 총 발생량	ton	0.0	0.0	0
매립	ton	0.0	0.0	0
소각	ton	0.0	0.0	0
기타	ton	0.0	0.0	0
비재활용 폐기물 배출	ton	1,207.5	822.0	794.9
매립	ton	0.0	0.0	0
소각	ton	1,207.5	822.0	794.9
기타	ton	0.0	0.0	0
비재활용 폐기물 총 발생량	ton	1,207.5	822.0	794.9
재활용 폐기물 총 발생량	ton	36.8	25.9	41.9
재활용 폐기물 배출	ton	24.3	17.8	29.7
폐유기용제	ton	12.5	8.1	12.2
폐기물 재활용률	%	3.0	3.1	5.0
폐기물 처리	ton	1,207.5	822.0	794.9

대기오염물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024
PM(먼지) 배출량	mg/Sm ³	0.2	0.3	0.3
법규대비 먼지 배출농도	%	0.7	1.0	1.0

화학물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024*
화학물질 사용량	ton	6.0	6.1	0.0
화학물질 배출량	ton	2.0	1.7	1.8

* 유해화학물질 영업허가 승계(덕산네오룩스)로 인한 영업허가 면제 대상으로 2024 유해화학물질 취급량 실적 보고 미진행

환경투자 실적

구분	단위	2022	2023	2024
환경 투자금액	백만 원	1.3	1.7	1.4
친환경 제품 판매	백만 원	0.0	20.0	1,138.0
친환경 제품 구매	백만 원	0.0	59.0	22.0

사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2022	2023*	2024	
총 인원		명	236	227	235	
성별	남성	명	224	210	214	
		%	94.9	92.5	91.1	
	여성	명	12	17	21	
		%	5.1	7.5	8.9	
연령별	30세 미만	명	45	56	11	
		%	19.1	24.7	4.7	
	30세 이상~50세 미만	명	173	156	220	
		%	73.3	68.7	93.6	
	50세 이상	명	18	15	4	
		%	7.6	6.6	1.7	
고용 형태별	정규직	명	201	198	180	
		남성	명	189	181	163
	여성	명	12	17	17	
	비정규직	명	35	29	55	
		남성	명	35	29	51
	여성	명	0	0	4	
소속 외 근로자		명	0	0		
직급별*	사원	명	7	6	6	
	생산직 총 인원	명	127	114	126	
	01	명	80	73	82	
	02	명	43	36	39	
	03	명	4	5	5	
	사무직 총 인원	명	92	98	98	
	G1	명	38	36	46	
	G2	명	40	49	39	
	G3	명	14	13	13	
	임원	명	10	9	5	
	근무 지역별	울산	명	227	215	222
		서울	명	9	12	13

* 전년도 보고서 상 2022 직급별 데이터 오기재로 금년도 정정

구성원 평균 근속연수

구분	단위	2022	2023	2024
평균 근속연수	년	6.0	5.5	6.1
남성	년	5.9	5.6	6.3
여성	년	7.6	5.1	4.5

구성원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024	
여성 구성원	사원	명	2	2	2	
	생산직 총 인원	명	2	2	2	
	직급별	01	명	0	0	0
		02	명	2	0	0
		03	명	0	2	2
	여성 구성원 수	사무직 총 인원	명	7	13	17
		G1	명	4	8	16
		G2	명	3	5	1
	부서·직군별	G3	명	0	0	0
		임원	명	1	0	0
		매출발생부서	명	3	2	3
		STEM 부서	명	2	6	6
장애인 구성원 수		명	7	5	5	
장애인 구성원 비율		%	3.0	2.2	2.1	
취약계층	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	외국인 구성원 수	명	0	0	0	
	외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	

사회 성과

신규 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024	
총 구성원 수	명	236	227	235	
총 채용인원	명	50	60	71	
성별	남성	명	48	52	61
		%	96.0	86.7	85.9
	여성	명	2	8	10
		%	4.0	13.3	14.1
신규 채용 인원	30세 미만	명	26	28	37
		%	52.0	46.7	52.1
	30세 이상~50세 미만	명	23	31	32
		%	46.0	51.7	45.1
	50세 이상	명	1	1	2
		%	2.0	1.7	2.8
고용 형태별	정규직	명	19	33	33
	비정규직	명	31	23	38
내부 채용인원	명	0	0	0	
총 이직인원	명	42	37	47	
전체 이직률	%	17.8	16.3	20.0	
자발적 이직인원	명	23	31	36	
자발적 이직률*	%	9.7	13.7	15.3	
성별	남성	명	35	36	42
		%	83.3	97.3	89.4
	여성	명	7	1	5
		%	16.7	2.7	10.6
구성원 이직	30세 미만	명	16	9	15
		%	38.1	24.3	31.9
	30세 이상~50세 미만	명	25	27	24
		%	59.5	73.0	51.1
	50세 이상	명	1	1	8
		%	2.4	2.7	17.0
고용 형태별	정규직	명	18	31	34
	비정규직	명	24	6	13
직군별	사무직	명	26	17	33
	생산직	명	16	20	14

* 전년도 보고서 상 산식 오류로 2022-2023 데이터 정정

육아휴직 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
출산휴가 사용 인원 수	명	4	3	6	
육아휴직 사용자 수	총 인원	명	0	2	4
		성별	남성	0	1
	성별	여성	0	1	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총 인원	명	1	1	2
		성별	남성	1	0
	성별	여성	0	1	0
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원	명	1	1	0
		성별	남성	1	0
	성별	여성	0	1	0
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원	%	100	100	50
		성별	남성	100	N/A
	성별	여성	N/A	100	N/A
육아휴직 후 12개월 이상 근속 인원 비율	총 인원	%	100	100	0
		성별	남성	100	N/A
	성별	여성	N/A	100	0

노사협의회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	9	8	8
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	9	8	8
안건 해결 비율	%	100	100	100

사회 성과

구성원 교육

구분		단위	2022	2023	2024	
교육 참여 구성원 수 (누적)	총 교육 참여 구성원 수	명	236	221	245	
	성별	남성	명	224	204	223
여성		명	12	17	22	
교육비	총 교육비	천원	25,815	2,431	2,567	
	성별	남성	천원	24,240	2,244	2,336
여성		천원	1,575	187	231	
교육시간	총 교육 시간	시간	11,884	9,836	8,330	
	성별	남성	시간	11,052	9,088	7,582
		여성	시간	832	748	748
	직군별	사무직	시간	3,390	2,508	1,904
		연구직	시간	3,559	1,760	1,394
		생산직	시간	3,978	4,864	4,352
		임원	시간	195	396	238
그외	시간	762	308	442		
1인당 교육비	전 구성원 평균	천원/명	109.4	11.0	10.5	
	성별	남성	천원/명	108.2	11.0	10.5
여성		천원/명	131.3	11.0	10.5	
1인당 교육시간	전 구성원 평균	시간/명	50.4	24.8	34	
	성별	남성	시간/명	53.5	10.0	34
여성		시간/명	79.9	44.0	34	

구성원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원	명	236	221	245
	총 교육 시간	시간	236	221	245
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	1.0
인권 교육	교육 참여 인원	명	236	221	245
	총 교육 시간	시간	708	884	735
	1인당 교육시간	시간/명	3.0	4.0	3.0
안전보건 교육	교육 참여 인원	명	235	227	245
	총 교육 시간	시간	11,040	8,172	6,370
	1인당 교육시간	시간/명	47.0	36.0	26.0
환경 교육	교육 참여 인원	명	110	227	245
	총 교육 시간	시간	220	454	735
	1인당 교육시간	시간/명	2.0	2.0	3.0
정보보안 교육	교육 참여 인원	명	236	105	117
	총 교육 시간	시간	236	105	117
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	1.0

사회 성과

구성원 보수

	구분	단위	2022	2023	2024
전체 평균 보수	남성	백만 원	63.5	51.1	57
	여성	백만 원	79.2	37.1	40
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	125.0	72.6	70.2
사원 평균 보수	남성	백만 원	32.3	40.2	35.3
	여성	백만 원	32.8	29.8	40
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	101.5	74.1	113.3
01 평균 보수	남성	백만 원	48.1	34.0	38.7
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
02 평균 보수	남성	백만 원	64.6	54.4	63.6
	여성	백만 원	71.2	0	0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	110.2	N/A	N/A
03 평균 보수	남성	백만 원	84.0	71.2	81.1
	여성	백만 원	0.0	56.7	72.6
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	79.6	89.5
G1 평균 보수	남성	백만 원	52.4	36.6	32.8
	여성	백만 원	48.3	25.6	30.3
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	92.2	69.9	92.4
G2 평균 보수	남성	백만 원	70.6	59.1	60.4
	여성	백만 원	74.1	50.8	39.1
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	105.0	86.0	64.7
G3 평균 보수	남성	백만 원	99.9	78.9	84.2
	여성	백만 원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
임원 보수	남성	백만 원	160.0	129.2	102
	여성	백만 원	326.5	0.0	0.0
	남성 대비 여성 보수 비율	%	204.1	N/A	N/A

구성원 성과평가

	구분	단위	2022	2023	2024
성과평가 대상	피평가자 수	명	102	109	88
	피평가자 비율	%	43.2	47.4	37.4
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	102	109	88
	적용 대상자 비율	%	43.2	47.4	37.4
다면성과평가 제도 활용	적용 대상자 수	명	16	24	23
	적용 대상자 비율	%	6.8	10.4	9.8
비교분석 제도 활용	적용 대상자 수	명	92	98	83
	적용 대상자 비율	%	39.0	42.6	35.3

구성원 임금

	구분	단위	2022	2023	2024
법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율		%	165.4	113.4	153.7
법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율		%	165.4	108.3	153.7
남성 신입사원 초임		백만 원	38	38	38
여성 신입사원 초임		백만 원	38	38	38

인권침해 신고

	구분	단위	2022	2023	2024
인권침해 관련 신고 건수		건	0	0	0
인권침해 관련 처리 건수		건	0	0	0

사회 성과

산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
재해자 수	명	0	1	1
산업재해율	%	0	0.4	0.4
근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0.000001	0.000001
총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0.000001	0.000001
직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0.000001	0.000001

협력사 관리

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	개사	11	11	14
공급망 관리	Major 협력사 수	개사	5	10
	Minor 협력사 수	개사	6	4
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	2	3
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	5	14

사회공헌 활동

구분	단위	2022	2023	2024
총 사회공헌 비용	백만 원	5	40	15

정보보호 위반

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보 유출/도난/분실 건 수	건	0	0	0
기업데이터 유출/도난/분실 건 수	건	0	0	0
규제기관이 제기한 민원 건 수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 불만 건 수	건	0	0	0
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	0

R&D 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
R&D 인력 현황	연구개발 인력 수	명	26	26	35
	연구개발 인력 비중	%	12.8	11.4	14.2
	석박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	16	17	19
R&D 투자 현황	연구개발 인력 중 석박사학위 보유 인력 비중	%	61.5	65.4	54.3
	R&D 투자 금액	억원	44.6	33	29.6
	매출액 대비 R&D 투자 비율	%	4.6	4.5	3
특허 출원 및 등록 현황	출원	건	11	29	10
	등록	건	2	8	3

정보보호 위반

구분	단위	2022	2023	2024
고객만족도 조사 결과	점	94.8	93.8	94.7

지배구조 성과

산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 전체	명	3	4	4
남성	명	3	4	4
여성	명	0	0	0
사내이사 전체	명	2	3	2
남성	명	2	3	2
여성	명	0	0	0
사외이사 전체	명	1	1	2
남성	명	1	1	2
여성	명	0	0	0
사외이사 비율	%	33.3	25.0	50.0
사내이사 비율	%	66.7	75.0	50.0

이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024	
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	20	16	14
이사회 안건	이사회 안건/보고 수	건	21	18	17
이사회 참석	이사회 참석률	%	100	100	97
이사회 재임기간	이사회 평균 재임기간	년	5.1	1.1	4.6
	사내이사 평균 재임기간	년	7.3	1.2	5.5
	사외이사 평균 재임기간	년	0.3	0.8	3.7

이사회 평가 및 보상

구분	단위	2022	2023	2024	
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	151	734	1,627
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	75.5	244.7	813.5
사외이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	12	9	49
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	12	9	24.5
CEO 및 구성원 보수	CEO보수	백만원	326.4	241.6	228
	구성원 보수 중앙값	백만원	57.8	41.4	56
	구성원-CEO보수 비율	배	5.6	5.8	4.1
	CEO보수 증가율	%	(23.8)	(26.0)	(5.6)
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	10.5	(28.4)	35.2
	구성원-CEO보수 증가 비율	배	(2.26)	0.92	20.40

이사회 전문성

구분	단위	2022	2023	2024
산업경험을 보유한 사외이사 수	점	1	1	1

지배구조 성과

반부패 관리

	구분	단위	2022	2023	2024
부패 리스크 평가	총 사업장의 수	개	1	1	1
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	0	0	0
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	0	0	0
반부패 위반	총 부패 발생 건수	건	0	0	0
	해고 또는 징계 건수	건	5	5	6
	소송 발생 건수	건	0	0	0

법규 위반

	구분	단위	2022	2023	2024
윤리 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
불공정 거래	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 관련된 벌금, 합의금액	백만 원	0	0	0
	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 위반 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	건	0	0	0
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만 원	0	0	0

후원 및 기부금

	구분	단위	2022	2023	2024
주요 후원 단체 명 및 출연금		백만 원	5	40	15

조세 납부 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
세전 이익		백만 원	(16,148)	(23,069)	29,974
법인세비용		백만 원	1,502	1,754	8,433
유효 세율		%	0.00	0.00	28.13

APPENDIX

GRI Standards 2021	66
제 3자 검증의견서	68
ESG 이니셔티브	70
협회 가입 및 수상실적	71

GRI Standards 2021

Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	53-54, 56-57	
	2-5	외부 검증	66-67	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7-8, 40	
	2-7	임직원	56	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	56	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	43	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	43	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	43	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	44	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	43	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	43	
	2-16	중요사항 보고	44, 61	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	44, 61	
	2-19	보수 정책	44	
	2-20	보수 결정 절차	44	
	2-21	연간 총 보상 비율	61	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	32, 41	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	32	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	45-47	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	46	
	2-27	법률 및 규정 준수	62	
2-28	가입 협회	-	적용 불가	
2-29	이해관계자 참여 방식	13		
2-30	단체 협약	-	적용 불가	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	15	
	3-2	중요 주제 목록	16	

Material Topics

인재 및 차세대 리더 육성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	28, 58
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	28-29
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	31, 59

안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
	403-1	산업안전보건 관리시스템	33
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	35
	403-3	산업안전보건 서비스	35
GRI 403 : 산업안전보건	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	34
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	58
	403-6	근로자 건강 증진	35
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	34
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	33
	403-9	업무 관련 상해	60
	403-10	업무 관련 질병	60

온실가스 배출량 관리 및 감축

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	54
GRI 305 : 배출	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	54
	305-4	온실가스 배출 집약도	54

GRI Standards 2021

Material Topics

폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	24
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	24
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생	55
	306-4	폐기물 재활용	55
	306-5	폐기물 처리	55

일하기 좋은 근무환경 조성

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	18
GRI 401 : 고용	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	30-31
	401-3	육아휴직	30, 57

윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	19
	205-1	사업장 부패 위험 평가	62
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	47, 58
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	62
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	62

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	53
GRI 202 : 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	59
	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	42
GRI 203 : 간접경제효과	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	10, 42
	207-1	조세 접근법	51
GRI 207 : 조세	207-4	국가별 보고	62

환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	54
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	54
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	54
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	54
	302-3	에너지 집약도	54
	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	26
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	54
	303-5	용수 사용량	54
GRI 305 : 배출	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	55

사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용과 이직	57
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	43, 56
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	59
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	32, 59
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	42, 60
GRI 418 : 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	60

제3자 검증의견서

덕산하이메탈(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

NICE평가정보(이하 '검증인')는 덕산하이메탈(주)로부터 '2025 덕산하이메탈(주) ESG보고서 (이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 덕산하이메탈(주)에 있고, 덕산하이메탈(주) 이 보고서에 공시한 데이터와 정보에 기반한 검증 결과의 독립적 의견서로 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

검증은 국제검증기준인 AA1000AS v3 검증표준을 적용하였고 Type 1 유형과 Moderate 수준으로 수행하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 따른 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)에 대한 검토가 포함되었습니다.

- AA1000AP(2018) 포괄성Inclusivity, 중대성Materiality, 대응성Responsiveness, 영향성Impact 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 검토
- GRI Standards 2021 준수(reporting in accordance with the GRI Standards)수준 검토

이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준 Topic Standards은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard	
		해당지표	보고지표
1	인재 및 차세대 리더 육성	404	404
2	안전보건경영 강화	403	403
3	온실가스 배출량 관리 및 감축	305-1~305-5	305-1~305-2, 305-4
4	폐기물 관리 강화	306	306
5	일하기 좋은 근무환경 조성	401-2~401-3	401-2~401-3
6	윤리경영 및 반부패 역량 강화	205, 206	205, 206

검증 대상 및 방법

검증인은 상기 기술된 검증기준에 따라 해당 대상을 다음과 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 수록된 내용에 대한 품질 검토
- 핵심 이슈의 선정 방법 및 결과의 적합성 확인을 위한 이중 중대성 평가 프로세스 검토
- 보고서에 기재된 지속가능성 측면의 전략, 약속, 계획과 관련된 담당자와의 인터뷰
- 보고서에 수록된 정보의 신뢰성 확인을 위한 공시자료(사업보고서, 홈페이지 등) 검토
- 보고된 성과의 데이터 생성, 관리, 보고 과정 등 내부 관리 시스템 확인(표본추출 방식)
- 지속가능성 데이터와 정보의 근거 적합성 확인을 위한 현장검증(울산 본사 방문)

제한 사항

검증인은 상기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 기술된 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 보고된 데이터의 일부는 사업보고서 및 전자공시시스템 등 외부공시 출처를 통해 확인하였으며, 외부에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않았습니다. 현장검증 시 각 성과 담당자를 통한 근거 확인 및 인터뷰를 수행하였으며, 데이터 검증은 덕산하이메탈(주)에서 제공한 관리 프로세스 및 데이터가 정확하다는 가정 하에 제한된 범위 내에서 진행하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 협력사, 계약자 또는 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

제3자 검증의견서

검증 결과 및 의견

검증을 수행한 결과, 검증인은 검증 기준 및 범위, 대상에 따른 방법에 근거하여 보고서에 수록된 정보 및 데이터에 있어 부적절한 부분을 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 따른 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity)**
 덕산하이메탈(주)는 경영 활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하고 각 그룹별 특성을 고려한 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이러한 프로세스로 이해관계자의 의견을 청취, 수렴하여 경영에 반영하고 있음을 확인하였습니다.
- 중요성(Materiality)**
 덕산하이메탈(주)는 이슈 풀 구성, 재무제표 분석, ESG 전략 방향 분석 등을 통한 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 중대 이슈를 선정하고 있는 것을 확인하였습니다. 이중 중대성 분석을 통해 도출된 상위 6개 핵심 이슈는 보고서에 누락 없이 반영되었음을 확인하였습니다.
- 대응성(Responsiveness)**
 덕산하이메탈(주)는 대표이사 직속의 ESG 실무협의체를 중심으로 ESG 과제 발굴, 실행 및 성과를 관리하는 거버넌스 체계를 운영하고 있으며, 덕산하이메탈(주)의 이사회는 ESG 경영 관련 주요 의사결정에 대한 심의를 진행하고 있음을 확인하였습니다. 또한 고객 및 협력사 미팅, 노사협의회 운영, 주주총회 및 IR 컨퍼런스 콜 등의 내·외부 이해관계자 소통 채널을 운영하면서 수렴된 의견을 관리 및 대응하고 있습니다.
- 영향성(Impact)**
 덕산하이메탈(주)는 중요 주체들의 직간접적인 영향을 파악 및 관리하기 위하여 정량지표를 설정해 모니터링을 진행하고 있습니다. 조직의 활동이 지속가능성 측면에서 이해관계자에게 미치는 영향을 측정하고 있으며, 중·장기적인 관점에서 이해관계자들에게 파급되는 가치를 분석하여 그 영향도를 고려하고 있음을 확인하였습니다.

권고 사항

검증인은 덕산하이메탈(주)가 대표이사 직속 조직인 ESG 실무협의체를 운영하는 등 ESG 거버넌스 체계를 강화하고, 대내·외 ESG 경영요구에 선제적으로 대응하고 있는 점이 우수하다고 판단됩니다. 특히 구성원, 협력사 등 내·외부 이해관계자를 대상으로 인권현장, 구매 윤리현장, 분쟁광물 정책 등 ESG 관련 정책들을 수립하고 이를 준수하기 위하여 노력하는 점을 높이 평가합니다. 검증인은 향후 덕산하이메탈(주)의 지속가능성 성과 개선을 위해 다음 내용을 권고합니다.

- 기업환경 변화를 반영하는 중대 이슈는 리스크 관리 관점에서도 중요하므로 경영 접근방법(Management Approach)을 적용하여 중대 이슈로 도출된 이슈별 구체적인 대응 현황 및 관련 목표를 수립하고 성과를 지속적으로 관리할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

덕산하이메탈(주)로부터 검증을 의뢰받은 NICE평가정보는 영국 어카운터빌리티사의 AA1000 라이선스를 보유한 검증기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 보고서 작성에 관련된 업무는 수행하지 않았고 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증팀장 정진솔
ACSAP

2025. 05.
NICE평가정보 대표이사
김중윤

ESG 이니셔티브

UNGC 10대 원칙

덕산하이메탈(주)는 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치		
인권	원칙 1 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	<p>덕산하이메탈(주)는 UNGP, ILO 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 수립하였습니다. 인권 리스크 예방을 위해 정기적으로 인권 교육을 시행하며, 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다. 이와 함께 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영할 뿐 아니라, 미성년 근로자의 고용을 원칙적으로 금지하고, 장애인 근로자의 고용 활성화를 위한 조치를 취하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력 또한 지속하고 있습니다.</p>	31-32		
	원칙 2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.				
	원칙 3 결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.				
노동	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.				
	원칙 5 아동노동을 효과적으로 철폐한다.				
	원칙 6 고용과 업무상 차별을 철폐한다.				
환경	원칙 7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.			<p>덕산하이메탈(주)는 환경적 책임을 다하기 위하여 ISO14001(환경경영), ISO50001(에너지경영)을 도입하여 글로벌 수준의 경영 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. ESG 경영컨설팅을 통해 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1, 2를 계산하고 이를 제3자 검증을 통해 신뢰성을 입증합니다. 중장기적으로 2030년, 2050년 온실가스 감축 목표를 설정하고 이를 이행하기 위하여 다양한 온실가스 감축활동을 수행하고 있습니다.</p>	22-24
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.				
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.				
반부패	원칙 10 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.			<p>공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시하였으며, 덕산 Clean 제보센터를 통해 비윤리 및 불공정 행위 관련 제보를 받고 있습니다. 구성원의 윤리·준법 의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출 받고 있으며, 정기적 윤리·준법 교육을 실시합니다. 향후에는 정기적인 뉴스레터 배포 및 구성원 참여 이벤트를 시행하여 구성원이 보다 자연스럽게 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원하고자 합니다.</p>	45-47

수상 실적

수상 현황

수상 내역	수상 연도	기관명
Best Supplier Award	2021	IBIDEN Philippines
Best Supplier Award	2022	삼성전기
Best Supplier Award	2022	IBIDEN Philippines
울산 일자리 창출 우수기업	2022	LG이노텍
Best Quality Supplier Award	2023	JCET
대한민국 동반성장 대상	2023	한국산업단지공단
직무발명보상 우수기업	2023	특허청
청년친화 강소기업	2023	고용노동부

