

Green Innovation for Sustainable Tomorrow

2024 덕산하이메탈(주) ESG보고서



About This Report

보고 개요

덕산하이메탈(주)은 경제·환경·사회·지배구조를 중심으로 지속가능경영을 추구하고 있으며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 소통하기 위해 매년 ESG보고서를 발간하고 있습니다. 금번 보고서는 이중 중대성 평가를 도입하여 핵심 이슈별 덕산하이메탈(주)의 활동 및 성과를 보고하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 핵심 주제와 관련한 정성적 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 활동을 수록하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2021~2023)의 데이터를 공개하고 있습니다.

보고서 관련 문의

발 행 일 2024년 9월 27일

담당 부서 덕산홀딩스(주) IR/PR그룹

문 의 처 (Tel.) 070-5066-2770
(E-mail.) hj.lee@oneduksan.com

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보 또한 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요 변경사항이 있는 경우 별도로 주석 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서에 공시된 사회 및 거버넌스 관련 정보는 덕산하이메탈(주) 울산 본사 및 서울 영업 사무소의 활동 및 성과에, 환경 관련 정보는 울산 본사의 활동 및 성과에 한정됩니다. 연결 기준으로 취합된 재무 성과는 덕산하이메탈(주) 및 종속 회사인 덕산넵코어스(주), 덕산에스지(주) 및 DS Myanmar, 덕산에테르씨티(주)*의 정보를 포함합니다.

* 덕산에테르씨티(주)의 재무 성과는 연결 재무상태표에 한함

보고서 검증

본 보고서는 덕산하이메탈(주) 이사회의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고 내용에 대한 대내·외 신뢰도 제고를 위해 독립적인 검증기관인 NICE평가정보에 제3자 검증을 의뢰해 AA1000AP (2018)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증을 받았습니다. 세부적인 검증 의견은 본 보고서 64-65 페이지에서 확인할 수 있습니다.

Table of Contents

사용자 가이드

덕산하이메탈(주) ESG Report는 PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하게 구성했습니다.
홈이나 목차, 이전 페이지로 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 기능을 쉽게 실행할 수 있습니다.



처음 페이지 이동



목차 페이지 이동



이전 페이지 이동



다음 페이지 이동

About This Report

1. Corporate Overview

2. ESG Approach

3. Environmental

05 CEO Message

06 회사 소개

12 ESG 경영 체계

13 이해관계자 참여

14 이중 중대성 평가

19 환경경영 관리

21 환경영향 저감

4. Social

5. Governance

6. ESG Factbook

7. Appendix

25 구성원 관리

31 안전보건 관리

34 고객만족 강화

37 공급망 관리

40 지역사회 기여

42 지배구조

44 윤리·준법경영

47 정보보호

48 리스크 관리

52 경제 성과

53 환경 성과

55 사회 성과

60 지배구조 성과

63 GRI Standards 2021

65 제3자 검증의견서

67 온실가스 배출량 검증의견서

68 ESG 이니셔티브

70 협회 가입 및 수상실적



C O R P O R A T E O V E R V I E W

CEO Message 05

회사 소개 06



CEO Message

안녕하십니까, 덕산하이메탈(주) 대표이사 최창열입니다.

1999년 출범한 덕산하이메탈(주)은 전량 수입에 의존하던 반도체 소재인 솔더볼을 최초로 국산화한 데 이어, 마이크로 솔더볼, 코어 솔더볼 시장에서도 글로벌 점유율 1~2위를 유지하고 있습니다. 급변하는 시장 상황에서도 지속적인 R&D 투자로 경쟁력을 강화해 왔으며, 끊임없는 도전을 통해 글로벌 소재 산업의 발전에 기여하고 있습니다. 이를 통해 반도체 소재·부품 산업의 핵심 기업으로서 그 입지를 더욱 공고히 하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위하여 아래와 같은 세가지 추진 전략을 수립하였습니다.

첫째, 전사적인 ESG 문화를 구축하겠습니다.

ESG 경영을 성공적으로 실행하려면 전사적인 문화가 필요합니다. 2021년을 원년으로 시행중인 ESG 책임경영이 더욱 효율적으로 운영될 수 있도록 경영진의 리더십을 고양하고, 직원들이 ESG의 중요성과 최신 트렌드를 깊이 있게 이해할 수 있도록 지속적인 교육 프로그램과 참여 기회를 제공할 예정입니다.

둘째, 지속 가능한 기술을 도입하겠습니다.

지속가능한 ESG 경영을 위해서는 에너지 효율성 향상과 자원 절약, 그리고 탄소배출 감소 등을 실현할 수 있는 기술이 중요합니다. 이에 덕산하이메탈(주)은 친환경 기술과 혁신을 적극 도입하겠습니다. 아울러 이와 동시에 공급망 전반에서 ESG 기준을 준수하도록 관리하고, 환경 및 사회적 리스크를 최소화하기 위한 전략을 세울 예정입니다.

셋째, 경영 건전성을 높이기 위해 투명한 거버넌스를 구축, 운영 하겠습니다.

경영성과, 재무상태, ESG 성과 등 주요 정보를 정기적으로 투명하게 공개하여 주주와 이해관계자들이 회사의 운영상황을 명확히 파악할 수 있도록 하겠습니다. 또한, 경영진이 투명하고 책임 있는 경영을 실천하도록 윤리 강령을 마련하고, 이를 준수하는지 지속적으로 모니터링 하여 경영진의 결정과 행동이 투명하게 이루어지도록 관리하며 이해 충돌을 방지하겠습니다. 덕산하이메탈(주)은 끊임없는 도전정신을 바탕으로 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위하여 전 구성원이 하나되어 최선의 노력을 다하겠습니다. 앞으로도 덕산하이메탈(주)을 향한 이해관계자 여러분의 많은 관심과 조언 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 최창열



회사 소개

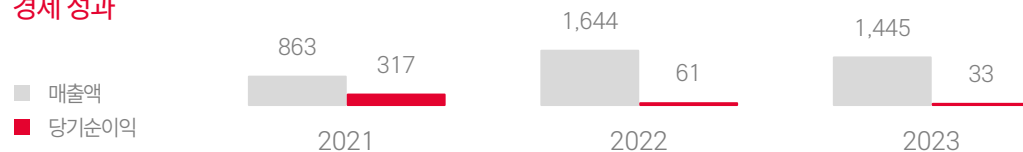
기업 소개

덕산하이메탈(주)은 반도체 패키징용 접합 소재인 솔더볼 및 솔더 페이스트를 생산하며, 우수한 연구개발 인프라와 공정 노하우를 기반으로 고객사의 요구에 최적화된 소재를 공급하고 있습니다. 이를 통해 차세대 반도체 접합 기술 및 소재 개발을 위한 R&D 투자를 지속적으로 진행하고 있으며, 국내에서는 서울 사무소를 별도 운영하고 해외에서는 상해에 중국사무소를 설립하여 운영하는 등 영업력 강화 및 해외시장 개척을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

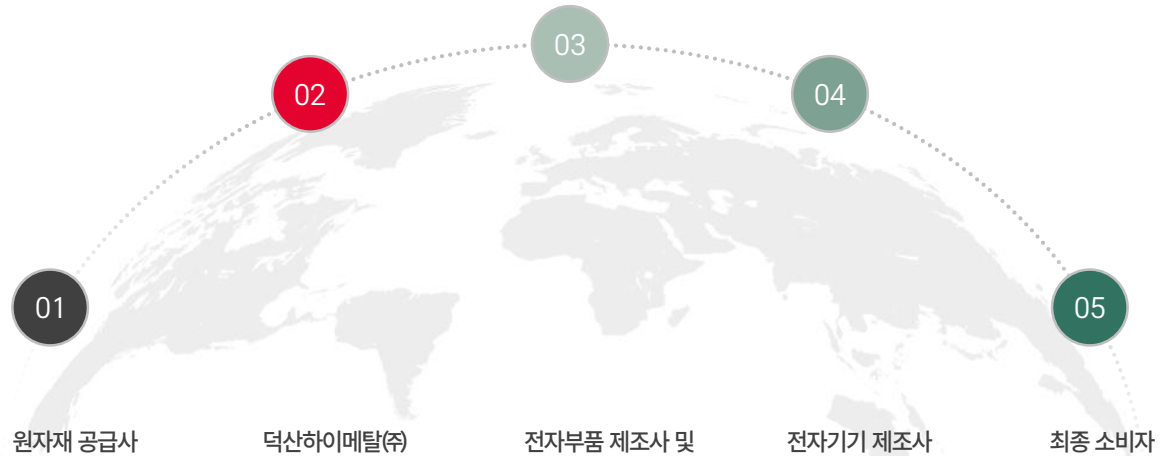
(2023년 12월 31일 기준)

기업명	덕산하이메탈(주)	홈페이지	www.dshm.co.kr
설립일	1999년 5월 6일	본사 소재지	울산광역시 북구 무룡1로 66 (연암동)
대표이사	최창열	상장일	2005년 10월 (코스닥 상장)
업종	반도체 소재 생산	기업 분류	중소기업
주요 사업	반도체 소재·부품 제조 및 판매	기업 규모	직원 : 227명 자산총계 : 7,421억
기업신용 평가등급	NICE디앤비 (A0) 2024.04.17 이크레더블 (A-) 2024.04.19	종속 회사	덕산넵코어스(주) 덕산에테르씨티(주) DS MYANMAR Co., LTD 덕산에스지(주) 시리우스홀딩스(주)

경제 성과



비즈니스 밸류체인

**원자재 공급사**

국내 및 해외의 원자재 공급사에게 비철금속인 주석, 구리, 은 등을 공급받고 있습니다.

덕산하이메탈(주)

반도체 패키징 접합 소재인 솔더볼 및 솔더 페이스트 등을 생산합니다.

전자부품 제조사 및 반도체 후공정 관련사

삼성전기, LG이노텍 등 국내 주요 전자부품 제조사 및 앰코테크놀로지코리아, 스태즈칩팩코리아 등 70개 이상의 국내외 반도체 후공정 패키징·테스트 관련사에 제품을 납품합니다.

전자기기 제조사

전자부품 제조사 및 반도체 후공정 패키징 테스트 관련사가 제조한 반도체는 삼성전자, 애플 등과 같은 글로벌 전자기기 제조사에 납품됩니다.

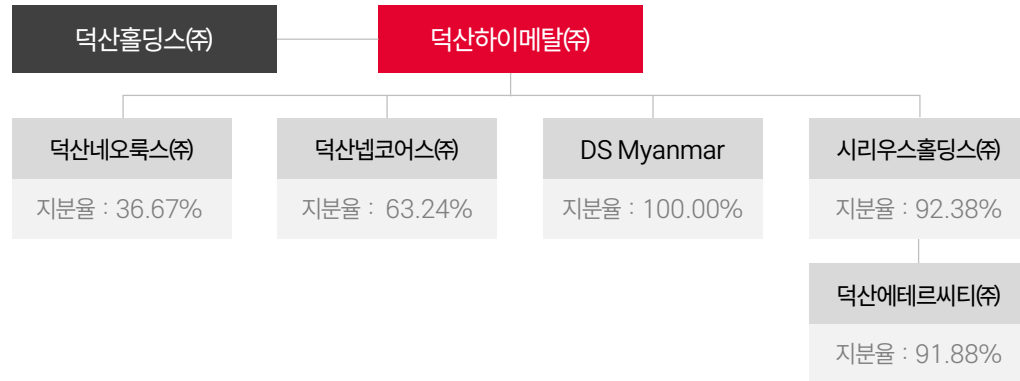
최종 소비자

전자기기 제조사가 생산한 컴퓨터, 스마트폰 및 가전제품은 전 세계로 판매되고 있습니다.

회사 소개

자회사 소개

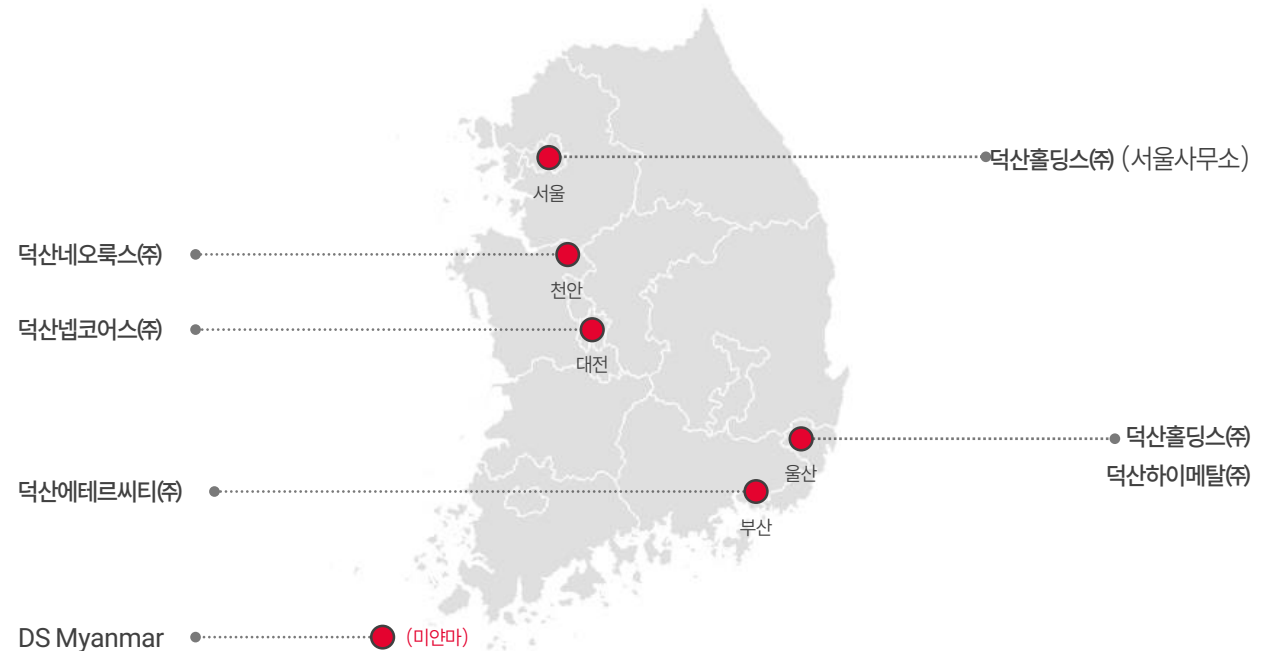
덕산하이메탈(주)은 반도체 패키징 소재를 넘어 다양한 산업 분야에 속한 회사를 인수하며 사업 다각화를 통해 성장을 추구하고 있습니다. OLED 소재 대표기업인 덕산네오룩스(주)와 항법 및 통신기술 전문기업인 덕산넵코어스(주)를 자회사로 두고 있으며, 보다 안정적인 원자재 확보를 위해 비철금속 제련기업인 DS Myanmar를 2019년에 설립하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 경영 자문 및 컨설팅 기업인 시리우스홀딩스(주)를 지분출자하여 설립하였으며, 산하 덕산에테르씨티(주)의 지분을 인수하였습니다.



주요 자회사 현황

덕산네오룩스(주)	OLED 핵심소재 개발 및 양산 전문 소재회사
덕산넵코어스(주)	PNT 기반의 항법 및 통신 전문 기술회사
DS Myanmar	솔더볼의 원재료인 주석 등 비철금속 제련회사
시리우스홀딩스(주)	경영 자문 및 컨설팅 회사 (에테르씨티(주) 92.38% 지분 보유)
덕산에테르씨티(주)	수소 및 특수·산업가스 용기 제조회사

주요 자회사 위치

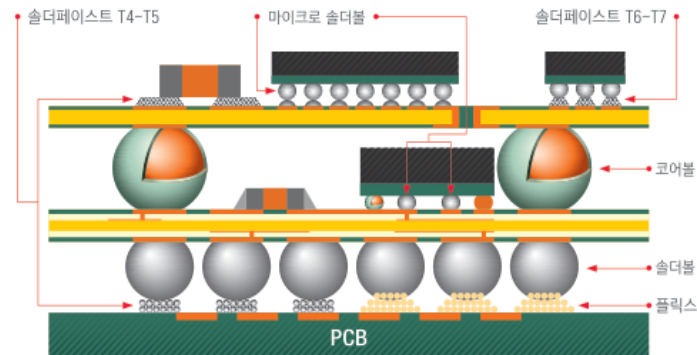


회사 소개

사업 현황

덕산하이메탈(주)은 수입에 의존하던 솔더볼을 자체 특허 기술을 통해 최초로 국산화에 성공하였으며, 현재 반도체 패키징용 접합 소재 영역에서 글로벌 시장의 선도적 지위를 확보하고 있습니다. 최근에는 차세대 소재 개발을 위한 R&D 투자를 이어 나가며, 우수한 인재 육성 및 지속적인 도전정신을 바탕으로 창의적이고 혁신적인 기업문화를 만들어 나가고 있습니다. 장기적으로는 세계 IT 기술의 동향을 선제적으로 반영하여 소재, 부품 산업의 1st INNO-Creator가 되기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

반도체 패키지 구조



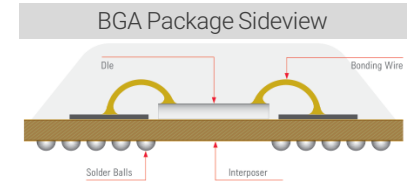
주요 제품 소개

솔더볼 (Solder Ball)	BGA(Ball Grid Array), CSP(Chip Scale Package)와 같은 반도체 패키징 기술의 핵심 소재로, 칩과 기판을 연결하여 전기적 신호를 전달하는 역할을 하는 기술 집약적인 제품입니다. 자체개발한 독창적인 공법을 이용하여 반도체의 경박 단소화 및 고기능화에 최적의 solution이 될 수 있는 제품을 우수한 수준의 품질로 공급하고 있습니다.
마이크로 솔더볼 (Micro Solder Ball)	마이크로 솔더볼은 150 마이크로 미만의 초소형 솔더볼로, 고성능 CPU(Core Processing Unit) 및 GPU(Graphic Processing Unit)에 들어가는 반도체 패키징 기판인 FC-BGA(Flip Chip Ball Grid Array)의 필수 소재입니다.
코어 솔더볼 (Core Solder Ball)	칩과 기판을 연결하여 전기적 신호를 전달함과 동시에 범핑 높이를 균일하게 유지하는 역할 뿐만 아니라, 내부에 코어가 형성됨으로써 외부의 물리적인 충격에 대한 내충격 특성을 강화한 제품입니다.
솔더 페이스트 (Solder Paste)	솔더 파우더와 플럭스를 혼합한 크림 형태의 접합용 소재입니다. 덕산하이메탈(주)은 기판과 디바이스의 접합 및 접촉면의 산화방지 역할을 하는 표면실장용과 솔더볼을 대체하여 솔더 범프 형성 및 프리-솔더 역할을 하는 범핑용 솔더 페이스트를 제조, 판매하고 있습니다.

주요 제품 이미지

솔더볼

40~760μm for BGA, CSP, Flip-Chip



마이크로 솔더볼

150μm 미만의 초정밀 솔더볼

코어 솔더볼

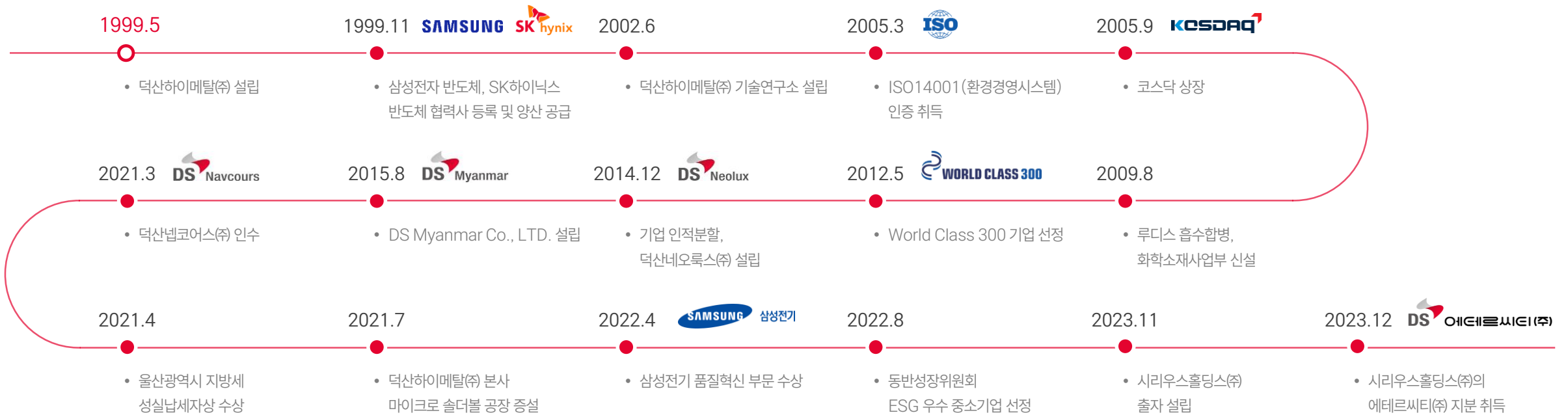
Substrate와 Chip간의 Bump 형성, 신호전달 및 Bump형성 시 Height를 균일하게 유지하는 역할

솔더 페이스트



회사 소개

연혁



ESG 핵심 성과

2023 ESG Performance

덕산하이메탈(주)은 지속가능한 ESG달성을 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다. 이를 위해 이크레더블, 서스틴베스트 등 ESG 평가를 받으며 ESG 경영체계 구축 및 실행을 위해 노력하고 있습니다.

이크레더블, 서스틴베스트 ESG 평가 결과, 덕산하이메탈(주)은 각각 총평 ESG3 (환경 E3, 사회 S2, 지배구조 G3)와 A 등급의 평가를 받았습니다. 앞으로도 ESG 경영 활동 추진을 통해 지속적인 성과 창출에 앞장서겠습니다.



회사 소개

R&D 연구개발

R&D 추진 정책

1999년 출범한 덕산하이메탈(주)은 반도체 패키징용 접합 소재인 솔더볼과 Paste 중심의 제품군을 보유하고 있는 핵심기업으로서 창사 이래 지속적인 기술개발을 통하여 국내는 물론 글로벌 소재산업의 발전에 기여해 오고 있습니다. 전량 수입에 의존하던 솔더볼을 자체 특허기술을 통해 최초로 국산화에 성공하였으며, BGA, CSP, WLP용 솔더볼과 Flip-Chip Bumping용 마이크로 솔더볼, CSB 등의 소재들은 글로벌 시장 점유율 1,2위를 달리고 있습니다. 앞으로도 덕산하이메탈(주)은 세계 IT기술의 동향을 선제적으로 반영하여 소재·부품 산업의 1st INNO-Creator가 되기 위해 끊임없이 나아가겠습니다.

R&D 조직 및 인력

덕산하이메탈(주)의 R&D는 2002년 설립된 기술연구소를 중심으로 이루어지고 있습니다. 반도체 소재 분야에서 쌓은 경험과 특화된 기술을 기반으로 총 26명의 전문 인력이 품질 혁신 및 기술 개발을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 우수한 석·박사 연구인력 확보와 R&D 인력의 역량 강화를 위해 노력을 기울이고 있습니다. UNIST, 울산대, 부경대, 경북대, 부산대, 한양대, 메릴랜드대 등 국내·외 유수의 대학들과의 협약 및 기술교류회를 진행하고 있으며, 반도체 후공정에 특화된 커리큘럼을 강화하기 위해 다양한 시도를 하고 있습니다. 덕산하이메탈은 앞으로도 R&D 전문인력 확보 및 육성을 위한 다양한 노력을 확대해 나가겠습니다.

(2023년 12월 31일 기준)

R&D 투자 현황

세계 반도체 접합 소재 분야에서 주도적인 역할을 하기 위해 덕산하이메탈(주)은 2023년 매출액의 4.5%에 해당하는 33억 원의 비용을 R&D에 투자하였습니다. 비록 전년 대비 투자 규모가 감소되었으나, 이는 2023년 극심한 반도체 경기 침체로 인한 일시적인 것이며, 신기술 확보를 위해 R&D에 꾸준히 투자하고 있습니다.

R&D 성과

덕산하이메탈(주)은 핵심가치 내재화, 경영방침 실현, 제품 혁신 등 다방면의 업무 혁신 활동을 통해 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 자율주행, 인공지능, 사물인터넷 등 차세대 기술에 적용되는 첨단 반도체 패키징에 필요한 소재 과제를 수행하고 있습니다. 2023년에만 29건의 특허 출원과 8건의 특허 등록, 7건의 상표권 출원을 하는 등 지속적으로 신제품 개발 및 개발 제품의 홍보를 위해 노력하고 있습니다.

R&D 과제 진행 현황

과제명	2023년 진행 현황
직경 100um 이하 Cu Post 개발	개발 중(2025년 1분기 양산)
고강도 솔더볼 개발	개발 중
100um 이하급 CSB(Cu 코어 솔더볼) 개발	개발 중
NSB(Nano 솔더볼, 직경 30um 미만) 개발	개발 중

연구개발 투자 금액

33억원

특허 등록 현황 (누적)

107개

연구개발 인력 비중

11.4%

R&D 조직도



특허 출원 및 등록 현황 (단위:건)

구분	2021	2022	2023
출원	5	11	29
등록	3	2	8

기술 혁신 R&D

기술 구분	기술 세부 구분	Smart R&D (차세대 반도체 Package)
개발 전략·방법론	<ul style="list-style-type: none"> IP 체계 및 Map 구축 시뮬레이션 체계 도입 평가 시간의 획기적 단축법 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> 특허 Map과 연계한 소재개발 + 특허 확보 고객사별 PKG 구조와 연계 차세대 소재개발 개발 기간의 획기적 단축법 발굴/활용



ESG Approach

ESG 경영 체계	12
이해관계자 참여	13
이중 중대성 평가	14

ESG 경영 체계

ESG 비전 및 체계 수립

ESG는 지속가능성과 성장 관점에서 주요 판단 기준의 척도가 되고 있으며, 이에 대한 중요도는 사업 전반에 걸쳐 확대되고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 'ALL바른 경영으로 사회와 환경에 책임을 다하는 ESG 선도기업'이라는 비전 아래 지속가능경영 추진체계를 지속적으로 개선하여 진정한 상생의 가치를 실현함으로써 모든 이해관계자에게 만족과 신뢰를 주는 기업이 되고자 합니다.

ESG 로드맵

	2024 >	2030 >	2050
	ESG 경영 도입 단계	ESG 경영 내재화 단계	ESG 경영 우수 단계
목표	ESG 경영 추진 체계 강화	ESG 경영 내재화	산업군 내 상위 수준 달성
중점 추진영역	온실가스 배출 감축	이해관계자 소통 확대	사회적 가치 확대

ESG 미션

ESG 경영 미션	ALL바른 경영으로 사회와 환경에 책임을 다하는 ESG 선도 기업		
ESG 추진 방향	Environmental 친환경을 핵심으로 가치 창출하는 기업	Social 사회적 책임과 나눔을 실천하는 기업	Governance 투명 경영을 통해 신뢰를 주는 기업
ESG 추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 친환경 제품 개발 순환경제 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 체계 강화 안전보건 활동 강화 공정한 기회 부여 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 인식 강화 노력 이사회 운영 공시 술선수범하는 ESG 경영

ESG 추진체계 강화

ESG 거버넌스 체계 구축

덕산하이메탈(주)은 2022년부터 대표이사 직속 조직인 ESG 실무 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. ESG 실무 협의체는 대표이사 직속 조직으로 구성되어 있으며, 덕산홀딩스(주) 산하의 ESG 관련 조직인 IR/PR그룹과 함께 ESG 개선 과제 실행 및 성과 관리, ESG 보고서 발간, 외부 ESG 평가 대응, 이해관계자 커뮤니케이션 등의 업무를 담당하고 있습니다. 대표이사는 ESG 실무 협의체의 활동에 대해 수시 보고를 받으며, ESG 비전, 목표 및 개선과제를 최종 승인합니다. 이사회는 매년 중대성 평가를 통해 파악된 덕산하이메탈(주)의 핵심 ESG 이슈 및 각 이슈별 재무적 사회·환경적 영향을 검토하며, ESG 보고서 발간 전 보고서 내용을 확인하고 연간 시행한 ESG 경영 활동의 유효성을 평가합니다. 덕산하이메탈(주)의 ESG 경영 성과는 아직 대표이사 및 이사진의 성과 평가에는 반영되어 있지 않으나, IR/PR그룹 및 담당 임원의 KPI에 연동되어 있습니다. 향후에는 덕산하이메탈(주) 최고 경영진의 ESG 경영 책임을 강화하기 위한 방안을 점진적으로 모색해 나가고자 합니다.

ESG 거버넌스 체계





이해관계자 참여

이해관계자 참여 및 소통

덕산하이메탈(주)은 지속가능경영 추진을 위한 소통의 중요성을 인식하여 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 선정하고, 이해관계자 그룹을 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역 사회로 정의하여 관리하고 있습니다. 또한, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 ESG 이슈에 대한 이해관계자 의견을 적극적으로 수렴하고 활발한 참여를 유도하며, 이를 가치 창출을 위한 경영 활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 의견 반영 프로세스

Step 1 이해관계자 의견 수렴	커뮤니케이션 채널을 통한 이해관계자 의견 수렴
Step 2 임원진 논의	이사회 상정 필요 안건 선별
Step 3 이사회 논의	이해관계자 의견 반영 필요성에 대한 이사회 논의
Step 4 경영진 결정	이사회 논의 사항 실행 여부에 대한 경영진 결정

이해관계자 주요 관심사 및 커뮤니케이션 채널

이해관계자	정의 및 범주	이해관계자 주요 관심사	커뮤니케이션 채널
고객	• 기업고객	• 제품 가격 및 품질 경쟁력 강화 • 제품 환경 영향 저감 • 제품 특허권 침해	• 고객미팅(상시) • 홈페이지(상시)
구성원	• 이사회 • 경영진 • 내부 직원	• 차별 금지 및 다양성 존중 • 복리후생 강화 • 구성원 소통 활성화 • 일과 삶의 균형	• 경영설명회(필요시) • 노사협의회(연 4회) • 구성원 소통 행사(필요시) • 만족도 조사(연 1회) • 홈페이지(상시)
주주 및 투자자	• 개인 및 단체 투자자 • 기관 투자자 • 애널리스트 등	• 경영 성과 • 지속적인 성장 • 주주 환원 정책 • 리스크 관리	• 주주총회(정기 주주총회 연 1회, 필요시 임시주주총회) • IR 기업설명회(필요시) • IR 컨퍼런스 콜(상시) • 사업보고서(연 4회) • 홈페이지(상시)
협력사	• 수급협력사 등	• 공정거래 문화 확산 • 상생 및 동반성장 문화 확산 • 원활한 양방향 커뮤니케이션	• 협력사 미팅(상시) • 홈페이지(상시)
지역사회	• 지역대학 • 자선단체 등	• 일자리 창출 • 지역사회 발전 기여 • 사회적 가치 창출	• 사회공헌 활동(상시) • 지역사회 인재 채용(상시)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

덕산하이메탈(주)은 당사에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가란 재무적 관점에서 중요한 이슈와 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 이슈의 재무적 중요도 및 사회환경적 중요도 모두를 고려하는 평가입니다. 37개의 ESG 이슈에 대한 우선순위를 평가한 결과 7개의 핵심 보고 이슈가 도출되었습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



중대 토픽 도출 프로세스

Impact Materiality (사회·환경 영향도 분석)

국내·외 표준지표 검토

GRI Standards, NICE ESG, KCGS, UN SDGs 등 지속가능경영 관련 국내·외 표준 및 평가 항목 검토

산업군 트렌드 분석

2023년 1월 1일부터 2024년 6월 30일까지의 덕산하이메탈(주) 관련 언론보도 내용 조사 및 유효 기사 중심 분석

외부 이해관계자 설문조사

ESG 전문가 대상 사회·환경적 중요도 설문조사 진행 및 덕산하이메탈(주) 지속가능경영 책임 및 활동 파악

Financial Materiality (재무 영향도 분석)

글로벌 재무 연계 지표 검토

기업에 재무적으로 중요한 영향을 미칠 가능성이 높은 지속가능성 요인을 파악하기 위해 SASB, EcoVadis 등 관련 표준 지표 검토

재무 요소 벤치마킹 분석

동종산업 내 선진기업의 중대 이슈 및 보고 이슈 분석을 통한 핵심 재무적 영향 파악

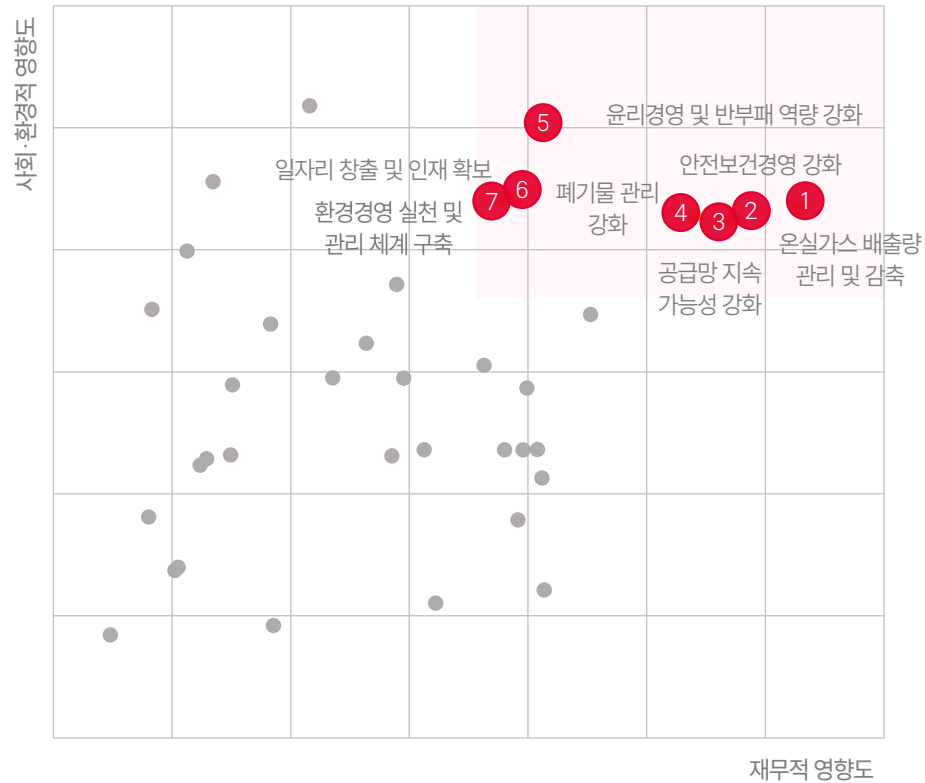
내부 이해관계자 설문조사

덕산하이메탈(주) 구성원 대상 이슈별 재무적 중요도 설문조사 진행

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

Materiality Map



핵심 보고 주제

순위	구분	이슈명	변동	영향 분야		GRI Index	보고 페이지
				재무	사회		
1	환경	온실가스 배출량 관리 및 감축	신규	H	M	305-1~ 305-5	p.20
2	사회	안전보건경영 강화	유지	H	M	403	p.31~33
3	사회	공급망 지속가능성 강화	유지	H	M	308, 414	p.37~38
4	환경	폐기물 관리 강화	유지	H	M	306	p.21
5	지배구조	윤리경영 및 반부패 역량 강화	신규	M	H	205, 206	p.43~45
6	사회	일자리 창출 및 인재 확보	신규	L	M	401, 404	p.25~27
7	환경	환경경영 실천 및 관리 체계 구축	신규	L	M	N/A	p.19

이중 중대성 평가

핵심 보고 이슈 관리

보고 이슈	이슈의 중요성	덕산하이메탈(주) 대응	2023년 성과	목표	UN SDGs
온실가스 배출량 관리 및 감축	지구온난화에 따른 생태계 파괴의 심각성으로 기후변화 대응 인식이 확산되면서 전 세계적으로 기후변화에 대한 규제가 강화되고 있습니다. 이에 따라 기업은 온실가스 배출 저감을 위한 방안을 마련해야 하며, 강화되는 기후변화 관련 규제에 대응해야 합니다.	온실가스 배출량의 90% 이상이 제조 공정의 전력 소비를 통해 발생하는 덕산하이메탈(주)은 제조 공정의 에너지 효율 개선을 위해 다양한 노력들을 하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 활성화 정기 교체 • 공정별 전력 사용량 • 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> • 사내 업무용차량 친환경 자동차로 변경 검토 	
안전보건경영 강화	기업은 구성원들이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 보장해야 할 의무가 있습니다. 안전한 환경은 신체적, 정신적 건강을 증진시키며 궁극적으로 생산성 향상에 기여합니다. 따라서 기업은 부상, 질병 및 사망 사고를 예방하기 위해 다양한 예방안을 사전에 마련해야 합니다.	덕산하이메탈(주)은 안전보건교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 주 1회 교육자료를 배포하여 안전보건 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 특수, 일반, 종합건강검진을 시행하고 있으며, 사내 헬스센터를 운영하여 구성원들의 건강 증진을 지원하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 5년 연속 무재해 달성 • 안전보건관리규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 의식 문화 확산 • 외부 교육기관 안전보건 교육 추가 시행 검토 	
공급망 지속가능성 강화	기업의 ESG 리스크 관리를 위해서는 기업 내부뿐만이 아닌 공급망에서 발생하는 환경 및 인권 리스크관리가 필수적이라는 사회적 인식이 확대되고 있습니다. 책임 있는 공급망 구축에 대한 이해관계자의 요구와 세계 각국의 공급망 ESG 규제가 점차 강화되는 경영환경 속에서 '공급망 지속가능성 관리'는 더 이상 대기업만의 당면과제가 아닙니다.	지속가능한 공급망 구축을 위해 구매 윤리 헌장을 수립하고, 공정하고 투명한 구매 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 또, 분쟁 광물 및 환경규제 물질을 사용하는 협력사와 거래 및 계약 관계를 맺지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 당사 협력사의 대부분은 상대적으로 ESG 대응 역량이 부족한 소기업으로 구성되어 있기에, 이를 고려하여 향후 점진적으로 협력사 선정 및 평가 프로세스에 ESG 요소를 반영해 나갈 계획입니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 협력업체와 공정거래 동반 성장 협약체결 • 협력업체 ESG 도입 필요성에 대한 공감대 형성 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급업체 리스크 제로화 (국가 risk, 규제 등) • 협력업체 ESG 도입을 위한 협의체 구성 	
폐기물 관리 강화	기후변화 대응과 함께 폐기물 관리는 전 세계적으로 언급되는 환경 문제입니다. 기업은 비용 효율화, 리스크 관리, 경쟁력 강화 등 다양한 측면에서 중요한 폐기물 관리 방안을 마련할 필요가 있습니다. 이를 통해 기업은 지속 가능한 경영을 실천하고, 장기적인 성장과 성공을 도모할 수 있습니다.	덕산하이메탈(주)은 폐기물관리법을 준수하며, 폐기물 저감을 위한 다양한 방안을 마련하고 있습니다. 일반폐기물과 지정폐기물의 보관장을 별도로 구분하여 배출하고 있으며, 공정에서 발생하는 금속폐기물은 성분별로 분류하여 스크랩업체를 통해 100% 재활용하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 이행 계획서 제출 및 실적 보고 • 금속 폐기물 및 폐유기용제 100% 재활용률 유지 	<ul style="list-style-type: none"> • 금속 폐기물 및 폐유기용제 100% 재활용률 유지 • 폐기물의 원천적 배출 저감을 위한 생산 현장 의견 청취 예정 	

이중 중대성 평가

핵심 보고 이슈 관리

보고 이슈	이슈의 중요성	덕산하이메탈(주) 대응	2023년 성과	목표	UN SDGs
윤리경영 및 반부패 역량 강화	투명성과 책임감을 입증한 기업은 고객, 주주, 투자자의 신뢰를 확보할 수 있으며, 나아가 장기적인 관계 구축에 기여합니다. 윤리/준법 경영을 지향하는 기업은 사회적으로 긍정적인 이미지를 구축할 수 있으며, 이는 브랜드 가치를 강화하는데 중요한 요소로 작용합니다.	덕산하이메탈(주)은 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 있습니다. 윤리경영 서약서 제출과 윤리경영 프로그램 운영으로 구성원의 윤리/준법 의식을 제고하여 적극 추진하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 교육 공정거래 캠페인 덕산 Clean 제보 센터 24시 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 설문조사 실시 불공정거래 정기, 상시 모니터링 	
일자리 창출 및 인재 확보	우수 인재 채용 및 육성은 단순히 인력을 보충하는 개념을 넘어, 기업의 장기적인 성공과 경쟁력 확보를 위한 핵심 전략입니다. 글로벌 NO.1 소재전문 기업으로 거듭나기 위해 리더십 잠재력을 지닌 인재를 확보하고, 성과창출형 인재 육성 체계를 마련하는데 전사적인 노력을 기울일 필요가 있습니다.	덕산하이메탈(주)은 자체 채용 시스템을 활용하여 지원자를 채용하고 있으며, 지원자들이 채용 관련 정보를 쉽게 얻을 수 있도록 카카오톡 채널 “덕산인”을 운영하고 있습니다. 또한, 수평적 조직 문화를 바탕으로 자발적인 성과 창출 및 인재 육성이 가능한 인사제도를 활용하여 역량을 강화하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> MBO제도 운영 외국어 역량 향상 교육 전문 직무 교육 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 직급별 리더십 역량 향상 교육 확대 전문 직무 교육 세부 분야 확대 검토 	
환경경영 실천 및 관리 체계 구축	환경경영은 법적 규제를 준수하고, 환경 리스크를 체계적으로 관리하여 법적 문제와 벌금을 예방하는 데 도움을 줌과 동시에 자원의 효율성을 높이고 폐기물과 에너지 소비를 줄여 비용 절감 효과를 얻을 수 있습니다. 이러한 실천은 기업의 긍정적인 이미지를 구축하고 투자자 신뢰를 확보하는 데 기여하며, 장기적으로는 기업의 안정성과 성장 가능성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다.	덕산하이메탈(주)은 ISO14001 및 ISO50001 국제 표준을 기준으로 환경경영 관리체계를 구축 및 실천하고 있으며, 이를 토대로 환경 규제 법규 준수를 준수하여 리스크 관리를 하고 있습니다. 온실가스 인벤토리를 구축 및 제3자 검증을 통한 기후변화 대응에도 선제적으로 대응하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> ISO50001 인증 취득 온실가스 배출량 제3자 검증 	<ul style="list-style-type: none"> ISO50001 인증 유지 대기방지시설 사물인터넷 (IOT) 설치 	



Environmental

환경경영 관리	19
환경영향 저감	21

환경경영 관리

환경경영 체계

환경경영 체계 구축 및 관리 강화

덕산하이메탈(주)은 창립 초기부터 환경경영의 중요성을 인식하여 선제적으로 환경경영시스템을 구축하여 관리하고 있습니다. 2005년에 울산 본사의 반도체 소재 설계 및 제조 공정에 대한 ISO14001 인증을 최초 취득하고, 이후 1년 주기의 사후 심사 및 3년 주기의 갱신 심사 진행을 통해 인증서를 지속적으로 유지하고 있습니다. 2022년에는 본격적인 ESG 경영을 시작하면서 구성원의 환경의식 고취를 위해 ESH(Environment, Safety and Health) 방침을 수립하였으며, 2023년에 별도의 환경 경영 방침을 제정하였습니다. 뿐만 아니라 온실가스 배출량 저감을 위해 덕산하이메탈(주)은 ISO50001 에너지 관리 시스템 인증을 선제적으로 취득하였으며, 이를 바탕으로 체계적인 에너지 관리와 지속적인 효율성 개선을 통해 적극적으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 앞으로도 환경적 영향을 최소화 하고 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 노력하겠습니다.

환경경영 방침

1. 주기적인 법규 검토를 시행하여 환경 법규 및 기준을 철저히 준수한다.
2. 환경경영시스템을 구축하고 지속적으로 개선하여 전사적 환경 관리 효율성을 제고한다.
3. 구성원 대상의 환경 교육을 실시하고 환경 정보를 공유하여 환경 의식을 함양하고 관련 역량을 강화한다.
4. 환경오염 최소화 및 순환경제 실현을 위한 목표를 수립하고 필요시 상향 조정하여 유효성을 관리한다.
5. 기후변화 대응을 및 온실가스 배출 감축을 위해 에너지를 효율적으로 사용한다.

환경·에너지 경영시스템 인증서



ISO14001 인증서



ISO50001 인증서

환경경영 조직도



환경경영 관리

기후변화 대응

덕산하이메탈(주)은 반도체 소재 제조 기업으로, 온실가스 배출량의 90% 이상이 제조 공정의 전력 소비를 통해 발생합니다. 2023년 덕산하이메탈(주)의 총 온실가스 배출량은 4,812 tCO₂eq로 국내 정부가 시행하는 온실가스 목표관리제 및 배출권거래제 대상 선정 기준에 크게 미달합니다. 그럼에도 불구하고 기후변화 대응에 자발적으로 동참하기 위해 2030년까지 2022년 대비 원단위 온실가스 배출 15% 절감이라는 목표를 설정하였으며, 목표 달성을 위해 태양광 에너지 도입, 공정 에너지 효율 개선, 친환경자동차 도입 등 다양한 전략을 수립하여 대응할 계획입니다.

기후변화 대응 활동

덕산하이메탈(주)은 세계적 노력에 자발적으로 동참하기 위하여 대응전략을 수립하고 추진함으로써 온실가스 배출량 절감 목표를 설정하였으며, 유관부서 및 에너지 관리자의 협업을 통하여 아래와 같은 활동을 진행하며, 기후변화에 대응하고자 노력하고 있습니다.

기후변화 대응 로드맵

2025 재생에너지 도입 추진 (태양광에너지) > 2030 탄소감축 15% 달성 (2022년 대비) > 2050 탄소중립달성 (Net Zero)

온실가스 배출 감축 활동

구분	내용
기존 공정 에너지 효율 개선	생산량 대비 초과 전력 사용 원인 분석 및 이에 따른 공정 에너지 효율 개선 아이템 도출
친환경 공정 기술 도입	신규 기술(용융점 솔더 및 공정 기술 등) 개발 및 도입을 통한 제조 공정 친환경 전환
재생에너지 도입	옥상 태양광 패널 설치 및 재생에너지 구입 방안(녹색 프리미엄 제도 활용, 재생에너지 발전사업자와 PPA 체결 등) 검토
기타 감축 수단 발굴	대한상공회의소 자발적 탄소시장(VCM, Voluntary Carbon Market) 거래소 참여 등 추가 감축 수단 발굴

온실가스 감축 활동

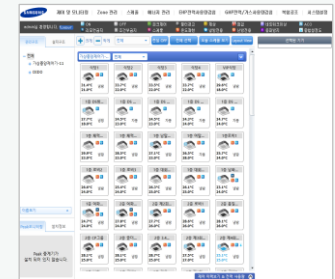
덕산하이메탈(주)은 제조 공정의 에너지 효율 개선을 위해 2022년 정부 지원 클린 팩토리 구축 사업에 참가하여 노후화된 설비를 신규 설비로 교체하였으며, 이를 통해 연간 약 100tCO₂eq의 온실가스 배출 감축 효과를 예상합니다. 또한, 공정별 분전함에 전력량계를 부착하여 실시간 전력 사용량 모니터링이 가능하도록 관리하고 있으며, 사무동, 공장동 등 전사 조명 대부분을 LED로 교체하여 연간 약 21.7 tCO₂eq의 온실가스 배출 감축 효과를 예상하고 있습니다.

에너지 저감 활동

덕산하이메탈(주)은 일상적 에너지 절약을 위해 식사 및 휴식시간 조명과 PC OFF 활동을 시행 중이며, 원격 냉·난방기 모니터링 시스템을 설치하여 실내 온도가 냉·난방기의 적정 온도범위로 유지되게 관리하고 있습니다. 이와 더불어 사내 화장실에 자동 점소등 무선 카운터 센서를 설치하여 에너지 절약에 앞장서고 있습니다. 향후 신축 건물 및 공장 건축 시 에너지 효율이 높은 건축 자재를 채택하여 냉·난방 효율을 최대화할 예정이며, 순차적으로 사내 업무용 차량을 하이브리드 차량으로 변경하는 안을 검토하고 있습니다.



노후설비 교체



원격 냉난방기 모니터링 시스템



환경영향 저감

원재료 및 폐기물 관리

원재료 관리

덕산하이메탈(주)은 원재료 관리의 효율성과 자원순환 체계를 극대화하기 위해, 재생가능 자재의 활용을 확대하고 있으며, 원재료 중 일부는 재가공하여 재생 원재료로 사용함으로써 자원 재활용 프로세스를 구축하였습니다. 이를 통해 공급망의 투명성을 제고하고, 환경적 영향을 최소화하며, 지속 가능한 조달 전략을 채택하여 장기적 기업 가치를 증대시키고 고객 신뢰를 강화하겠습니다.

폐기물 관리

덕산하이메탈(주)은 폐기물관리법을 준수하여 일반폐기물, 지정폐기물 보관장을 별도로 구분하여 배출하고 있습니다. 일반폐기물은 사업장에서 발생하는 생활폐기물로서 종이, 플라스틱, 캔 등 분리수거를 진행하여 배출하고 있으며, 환경에 유해한 영향을 끼치는 지정폐기물은 적법한 인허가 및 인가받은 폐기물 처리업체에 전량 위탁 처리하고 있습니다. 또한, 공정에서 발생하는 금속폐기물은 성분별로 분류하여 스크랩업체를 통해 100% 재활용하고 있으며, 지정폐기물 중 폐유기용제 또한 100% 재활용 가능한 처리 업체에 위탁 처리하는 등 다각도의 관점에서 폐기물 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

순환경제 실현

덕산하이메탈(주)은 순환경제를 실현하기 위해 체계적인 폐기물 및 배출 관리 등 사업 활동의 부정적인 환경영향을 최소화하고 있습니다. 매년 한국환경공단에서 지정한 자원순환 목표에 따라 이행 계획서를 제출하고 실적을 보고하고 있으며, 발생한 폐기물은 폐기물관리법에 따라 사업장 폐기물 및 지정 폐기물로 구분하여 보관 및 배출하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 금속 폐기물은 성분별로 분류하여 스크랩 업체를 통해 100% 재활용하고 있으며, 종이·플라스틱·캔 등 생활 폐기물은 분리수거 하여 배출하고 있습니다. 환경에 유해한 영향을 끼치는 지정 폐기물의 경우에는 적법한 인허가를 보유한 처리 업체에 전량 위탁하여 처리하고 있으며, 그 중 폐유기용제는 100% 재활용하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 향후에도 금속 폐기물 및 폐유기용제 재활용률 100%을 유지하고, 구성원 대상 캠페인 및 교육을 통해 고상 폐광물류의 원천적 배출을 저감할 계획입니다.

제품 친환경성 강화

덕산하이메탈(주)은 제품의 환경성 개선을 위한 조달 및 R&D 활동을 수행하여 녹색 성장을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 재활용 원자재 매입 및 자체 재활용 확대를 위한 전략을 수립하였으며, 차세대 친환경 제품 개발 및 품질 개선을 위한 목표를 수립하고 관련 연구를 지속하고 있습니다.

재활용 주석 적용을 위한
샘플 테스트 진행



친환경 부자재
구매 확대



에너지 고효율 제품
품질 개선을 위한 R&D



제품 환경성 강화 정책

덕산하이메탈(주)은 국내·외 고객사의 지속적인 요청으로 제품 생산 시 재활용 주석 적용 비중을 확대하여 기존 제품의 환경 영향을 감축하고 있습니다. 주석은 덕산하이메탈(주)의 주력 제품인 솔더볼 및 솔더 페이스트의 원재료 중 95% 이상을 차지하는 광물로, 현재 재활용 주석 적용을 위한 샘플 테스트를 진행하고 있습니다.

친환경 투자 및 제품 개발

덕산하이메탈(주)은 저탄소 배출을 위해 저용점에서 솔더링이 가능한 제품 개발에 적극적으로 투자하고 있습니다. 저온 접합 공정에서 탄소 배출량을 40% 이상 줄일 수 있는 저용점 솔더볼 제품을 개발하고 이를 브랜드화하여 신규 반도체 제품에 확대 및 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 저용점 솔더가 가지는 약점을 보완하여 일반 솔더볼과 유사한 물성을 구현한 신제품을 개발 완료 하였으며, 신뢰성 개선 및 다양한 온도에서 접합 가능한 저용점 솔더볼 제품을 개발하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 앞으로도 친환경 제품 개발을 위해 다양한 연구개발을 지속하겠습니다.



환경영향 저감

제품 친환경성 강화

원·부자재 및 포장재 사용

덕산하이메탈(주)은 2022년부터 재생 자재 및 원·부자재의 친환경 자원화를 위한 노력을 지속적으로 하고 있습니다. 신규 업체 발굴, 친환경 포장재 소싱 등 다양한 활동을 지속적으로 진행하여 환경 영향을 최소화하고 순환 경제를 촉진하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 Ag, Pd, Bi 등 원자재들의 신규 공급업체를 발굴하여 제품 평가까지 완료한 상황입니다. 아울러 친환경 제품의 주요 원자재는 Sn만 해당 하였으나, 재생 원자재를 추가 확보하여 Recycle 100%이라는 제품 생산이 가능해졌습니다.

지속가능한 포장재 관리

덕산하이메탈(주) 제품의 포장재는 제품용기, 포장박스, 팔레트, 스트레치 필름으로 구성되며, 모든 팔레트는 재생플라스틱으로 제조된 제품을 사용하고 있습니다. 나머지 포장재는 제품 이송 시 안정성 확보에 미흡한 부분이 있어 적용하지 못하고 있으나, 점진적으로 개선할 계획입니다.

친환경 자재 관리

전세계적으로 저탄소 순환 경제가 강조됨에 따라 덕산하이메탈(주)은 친환경 제품 사용을 위해 노력하고 있습니다. 국내·외 친환경 공급 업체와 공급 계약을 체결하여 국제적으로 친환경 생태계를 구축하는데 기여하고자 노력하고 있습니다. 또한, 덕산하이메탈(주) 사업장에서 생산되는 솔더볼 제품 포장재를 친환경 제품 활용하여 생태계에 미치는 부정적인 영향을 줄여가고 있습니다. 공정 내 착용하는 방진복, 방진화에 대해 친환경 제품으로 착용하고자 테스트를 확대 및 적용하고 있습니다.



친환경 팔레트



포장재



작업복

환경영향 최소화

환경사고 예방

덕산하이메탈(주)은 환경 리스크 식별을 위해 격년으로 정기 환경영향평가를 시행하며, 신규 취급 물질 또는 신규 설비 도입 등 변동 발생 시 수시평가를 진행합니다. 환경영향평가 프로세스는 '주요 공정별 환경측면 분석', '환경영향평가', '환경영향등록', '개선 목표 설정 및 추진' 단계로 구성됩니다.

환경의식 내재화

덕산하이메탈(주)은 정기 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 교육의 일환으로 환경 교육을 진행해 왔으며, 전사적 환경의식 고취를 위해 2022년부터 매월 전 구성원 대상의 별도 환경 교육을 시행하고 있습니다.

2023년 환경 교육 현황

교육 일자	참석률	교육 주제
2023년 6월	100%	MSDS 교육 (MSDS, 화학물질 취급 및 폐기 방법 등)
2023년 7월	(관리감독자 통한 부서교육 전파 -ESH게시판)	폐기물 관리 교육 (폐기물 정의, 지정폐기물의 분리·배출 방법, 폐기물 관리 목표 등)

협력사 공급 제품의 환경성 관리

덕산하이메탈(주)은 원자재, 제품 용기, 제품 라벨 등 협력사로부터 구매하는 제품의 환경성을 관리하기 위해 협력사와 최초 계약 체결 시 RoHS 성적서 제출을 요구하고 있습니다. 아울러 매년 협력사와 계약 갱신 시에는 성적서 접수를 요청하여 할로겐프리 (Halogen-Free) 등 국내·외 환경규제물질 사용 제한 준수 여부를 모니터링하고 있습니다. 만약 협력사의 환경규제물질 사용이 확인될 경우 협의를 통해 개선 가능 여부를 타진하여, 개선 계획 접수 및 기한 내 실행을 요청하거나 해당 업체와의 계약 해지를 진행하고 있습니다. 또한, 모니터링 및 조치 결과는 사내 시스템에 등록하여 구성원 모두가 확인할 수 있도록 관리하고 있습니다.

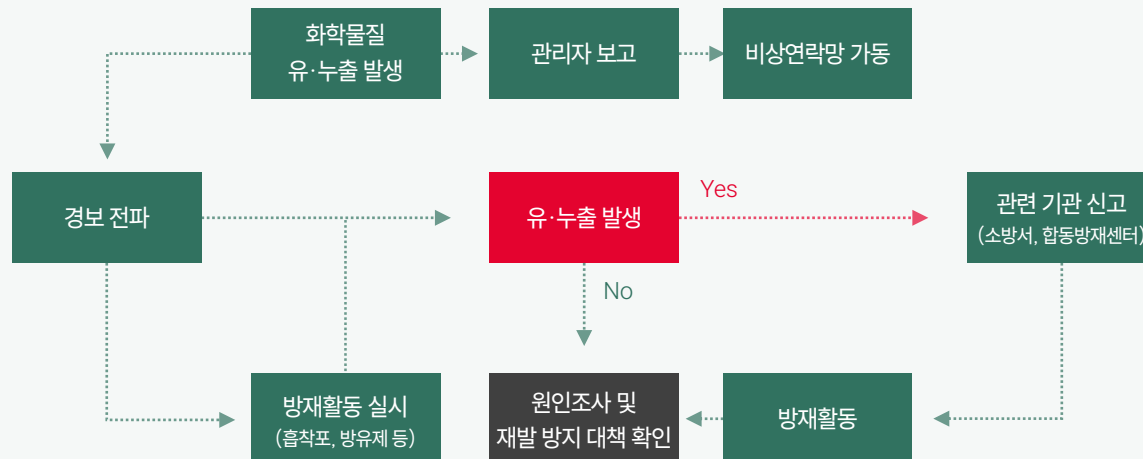
환경영향 저감

오염물질 및 수자원 관리

유해화학물질 관리

덕산하이메탈(주)은 유해화학물질 영업허가를 취득하여 화학물질관리법에 따라 적법하고 안전하게 유해화학물질을 구입, 사용 및 폐기하고 있습니다. 자체적으로 관리하는 화학물질 관리 시스템에 취급 화학물질을 등록하고 해당 취급량을 정기적으로 관리하고 있으며, 이를 기반으로 환경부에서 진행하는 화학물질 통계보고 및 실적조사에 성실히 대응하고 있습니다. 또한, 화학물질 위험성 평가를 반기별 1회 실시하여 위험요인을 식별하고 개선조치를 실행하며, 화학물질 관리자, 취급자 및 사용자를 대상으로 정기 교육을 시행하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 이와 더불어 신속한 화학 물질 유·누출 사고 대응을 위한 관리 프로세스를 구축하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

화학물질 유출 대응 프로세스



대기오염물질 관리

덕산하이메탈(주) 사업장이 위치한 울산 지역의 대기 환경을 보전하기 위해 법적 배출기준보다 강화된 대기오염물질 관리 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 법적 배출 기준인 30% 미만으로 유지하도록 노력하고 있으며, 대기방지시설을 설치하여 운영 중입니다. 최종 배출되는 대기오염물질에 대해서는 반기별 자가 측정을 실시하여 배출 농도를 정기적으로 모니터링 하고 있습니다. 뿐만 아니라 매년 대기방지시설 활성탄을 교체하여 운영 효율성을 유지하고 미세먼지를 포함한 대기오염물질의 배출을 최소화하기 위해 노력합니다. 덕산하이메탈(주) 사업장 내 공장 증축 현장에서는 주기적으로 살수 및 비상저감조치를 실행하여 비산먼지의 발생을 관리하는 등 능동적으로 대응하고 있습니다.

수자원 관리

덕산하이메탈(주)은 수자원 보호 및 용수 절감을 위해 관련 환경 목표를 수립하였으며, 적법한 폐수 관리 및 처리를 시행하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 공정수로 상수도 용수를 사용하고 있으며, 세척 방법 효율화, 신규 세척 물질 발굴 등 세척 공정을 개선하고자 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수 전량은 저장 탱크에 보관하고 외부 처리업체에 위탁하여 지정폐기물로 처리하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 사업장 규모 상 폐수 발생량이 상대적으로 적기 때문에 폐수처리시설을 직접 운영하는 것이 적합하지 않고, 발생한 폐수가 강산 및 중금속 함유량이 높은 도금 폐수이기 때문에 외부 처리업체를 통한 재활용이 어려워 외부에 전량 위탁 처리하고 있습니다. 향후 공장 증설 등의 사유로 인해 폐수 배출량이 늘어날 경우 덕산하이메탈(주) 사업장 내 폐수처리시설을 확보하여 공정수 직접 재활용 방안을 모색할 계획입니다.



S o c i a l

구성원 관리	25
안전보건 관리	31
고객만족 강화	34
공급망 관리	37
지역사회 기여	40



구성원 관리

인재경영 강화

인사 정책

덕산하이메탈(주)은 지속 성장 가능한 조직 실현을 위해, 자발적인 성과 창출 및 인재 육성이 가능한 인사 제도를 추구합니다. 성과 및 역량에 대한 공정하고 합리적인 평가와 그에 따른 보상을 제공하고 있으며, 덕산하이메탈(주)의 인재상에 적합한 인재를 체계적으로 육성합니다. 이와 더불어 '공정'의 원칙에 따라 구성원의 자발적인 성과 창출 및 역량 강화가 가능한 인사제도를 구축하여 조직의 지속적인 성장을 도모합니다. 덕산하이메탈(주)은 근로자의 모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 정년 및 해고에 있어 남녀 모두에게 평등한 기회를 보장하며, 인사 규정에 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인·임신 또는 병력 등에 의한 차별금지 원칙을 명시하고 이를 적극적으로 준수합니다.

인사제도

지속 성장 가능한 조직 실현



성과/역량 중심

성과 및 역량을 중심으로 공정한 평가를 받고 성장할 수 있는 인사제도를 운영합니다.

직책 중심

직급보다 '직책', 연공보다 '역할'과 '능력' 중심의 수평적이고 유연한 조직을 구현합니다.

자발적 동기부여

직원과 회사간의 소통을 강화하고 직원중심의 조직 문화를 활성화하여 자발적 동기부여가 가능한 환경을 조성합니다.

체계적인 인재육성

체계적인 교육, 직무전환, 승진 제도를 마련하여 성과 창출형 인재 육성의 발판을 마련합니다.

인재 채용

덕산하이메탈(주)은 구성원의 자율과 창의, 그리고 상호 신뢰를 중요시 합니다. 끊임없이 도전하여 소재부품 산업의 1st INNO-Creator가 되기 위해 핵심 인재 확보를 위한 전사적 노력을 기울이고 있습니다. 창의적이고 도전적인 자세를 가진 인재를 확보하기 위해 자체 온라인 채용 시스템 기반의 수시 및 상시 채용 제도를 운영하고 있으며, 쌍방향 커뮤니케이션이 가능한 카카오톡 채널 '덕산인'을 개설하여 입사 지원자들에게 채용 관련 정보를 제공하고 있습니다. 이와 더불어 울산과학기술원, 한양대학교, 메릴랜드대학교 등 국내·외 대학과 적극적으로 산학협력을 체결하여 우수한 석·박사 인력 양성 및 확보 기반을 마련하고 있습니다.

인재상

P.C.C를 실천하는 1st INNO-Creator

P (positive) 긍정적 사고

긍정적인 마인드로 주도적이며 적극적인 인재

C (creative) 창의적 정신

새로운 시각으로 생각하고 최선의 노력으로 끊임없이 혁신하는 인재

C (challenging) 도전적 자세

꿈과 열정을 가지고 최고에 도전하는 인재

채용 프로세스

입사 지원 >

서류 전형 >

인적성 검사 >

면접 전형 >

최종합격



구성원 관리

인재경영 강화

내부 직무 전환 제도

덕산하이메탈(주)은 조직 내 직무 이동 기회를 제공하여 구성원들이 다양한 직무를 경험하고 신규 역량을 개발하여 업무 영역을 다각화할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 직무 이동을 장려하기 위해 인사발령 전까지 철저히 보안을 유지하며, 신청서·지원서 접수 및 기존 소속 부서장의 승인 절차를 생략하는 등 신청인 개인의 자율적 판단이 최대한 존중될 수 있도록 해당 제도를 운영하고 있습니다.

내부 직무 전환 제도

구분	세부 내용
전환 배치	직무 수준이 유사한 다른 직무로의 수평적 이동
내부 채용	회사 내 공석 발생 시 사내 직원 대상 공개 채용

인재 육성

덕산하이메탈(주)은 개인 역량의 극대화, 인재상의 내재화 및 직무 전문성 강화를 목표로 인재 육성 전략을 수립하고 그에 기반한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재 육성 전략 및 관련 교육 프로그램

리더십 역량	공통 역량	직무 역량
차세대 리더 육성 <ul style="list-style-type: none"> 기존 및 신규 임원 교육 기존 및 신규 직책자 교육 직급별 리더십 역량 향상 교육 	덕산하이메탈(주) 인재상 및 행동방식 내재화 <ul style="list-style-type: none"> 신입사원 및 경력사원 온보딩 현장관리자 교육 윤리 교육 	분야별 최고 전문가 육성 <ul style="list-style-type: none"> 전문 직무 교육 지원 기술 트렌드 세미나 운영 외국어 역량 향상 교육

구성원 역량 강화 교육

덕산하이메탈(주)은 온라인 학습 플랫폼인 DS사이버연수원과 DS외국어연수원을 운영하여 구성원의 직무 전문교육 및 외국어 역량 향상을 위한 다양한 학습 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 온라인 학습 플랫폼에서는 구성원 개인의 모바일, PC, 태블릿 등 다양한 기기에서 쉽고 간편하게 접속이 가능하여 시·공간적 제약이 없는 주도적 학습이 가능합니다.

구성원 역량 교육 현황

구분	플랫폼	교육 분야	개설과정 수(단위: 개)
전문 직무교육	DS사이버연수원	산업기술 및 지식	106
		비즈니스 역량	79
		일반 역량	89
		합계	274
외국어 역량 향상 교육	DS외국어연수원	영어	377
		중국어	94
		일본어	85
		기타 외국어	29
		합계	585

구성원 관리

인재경영 강화

리더십 역량 강화

덕산하이메탈(주)은 구성원의 공통 역량 및 직급별 역량에 대한 이해를 제고하고 개인별 중점 역량을 선정하여 강화할 수 있도록 직급별 리더십 교육, 직책자 교육, 신규 입사자 교육, 전문 직무 교육 등 다양한 리더십 교육을 제공하고 있습니다.

직급별 리더십 역량 모델

	계층별 역할 정의	공통 역량	직급별 역량					
			변화	사람	업무			
경영진	비전 리더	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정적 사고 • 창의적 정신 • 도전적 자세 	변화 전파	비전 제시	조직문화 구축	자원 관리	전략적 동참	
부사장	변화 리더		변화 주도	팀원 육성	팀워크 구축	성과 관리	의사결정	
G3	성과 리더		<ul style="list-style-type: none"> • 소속 팀의 업무 목표 달성을 위해 자신만의 전문성과 노하우를 바탕으로 현안 문제 해결 • 후배들의 업무수행에 필요한 조언 및 지도를 제공하여 긍정적이고 소통하는 팀의 분위기 형성 	변화 촉진	업무 코칭		결과 관리	
					화합문화 조성		문제 해결	
G2	실행 리더		<ul style="list-style-type: none"> • 자신에게 부여된 업무 목표 및 역할을 달성하기 위한 세부적 업무 계획 수립 • 계획 실행 과정에서 발생하는 문제점 및 장애요인을 적극적으로 해결하여 팀의 업무 목표 달성에 기여 	변화 실행	협력관계 구축		목표 관리	
		갈등 관리			업무 기획			
G1	학습 리더	<ul style="list-style-type: none"> • 조직에 대한 이해를 바탕으로 업무 전문성을 높이기 위해 노력 • 주안정신을 가지고 자신의 업무를 수행 • 능동적이고 주도적인 자세로 조직의 변화에 동참 	변화 동참	자기 개발		자기 주도		
				조직 이해		업무 관리		

구성원 관리

조직문화 혁신

조직 활성화 지원

덕산하이메탈(주)은 즐겁게 근로하는 문화를 만들기 위해 사내 '사색의 공간' 운영, 동호회 활동비 지원, 사내 헬스장 운영 등 다양한 지원과 홍보 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 주기적인 조직문화 세베이를 진행하여 직원들의 니즈를 파악하고 이를 반영하는 등 조직 활성화를 지원하고 있습니다.

인사제도

구분	세부 내용
조직 활성화 재정 지원	매월 단위조직별 조직활성화 비용 지원(회식비, 회의비 등) 사내 동호회 활동비 지원
조직 활성화 공간 지원	사내 '사색의 공간' 운영 사내 휴게실 운영 사내 헬스장 운영
기업 내 소통 개선	대표이사 주관 경영설명회 실시 전직원 대상 조직문화 세베이 실시 직책자(임원 및 부사장) 다면진단 실시

일과 삶의 균형

덕산하이메탈(주)은 변화하는 Global 노동환경과 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 선택적 근로시간제도를 운영하고 있습니다. 또한, 이를 확대·적용하기 위해 월 단위 필수 근무시간을 충족할 경우 주중 휴일을 부여하는 제도 도입을 검토하여 구성원의 업무 집중도를 높일 뿐만 아니라 가족과의 시간, 개인 여가 및 자기계발 시간을 보장하여 구성원 삶의 만족도를 제고하고 있습니다.



조직 활성화



퇴직연금제도 운영

덕산하이메탈(주)은 구성원의 노후생활 보장을 위해 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 퇴직급여의 안정적 확보를 우선시하여 안정적으로 수익을 창출할 수 있는 연금 상품에 퇴직 예치금을 위탁하고 있습니다.

가족친화제도 운영

임신기 및 육아기 구성원이 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 덕산하이메탈은 모성보호 법규 준수와 더불어 남녀 구성원 모두가 활용할 수 있는 가족친화제도를 도입하고 활용을 적극 권장합니다.

가족친화제도 현황

구분	세부 내용
여성 근로자 지원	여성 근로자 산전 후 휴가 및 육아휴직
	임신기 및 육아기 근로시간 단축
	태아 검진시간 유급 지원
공통 지원	임산부 수유시간 유급 지원
	난임치료휴가 지원 가족돌봄휴직·휴가 지원

구성원 만족도 조사

조직문화 현황을 파악하고 개선을 위한 구성원의 의견을 수렴하기 위해 덕산하이메탈(주)은 구성원을 대상으로 2021년부터 매년 외부 리서치 업체를 활용하여 조직문화를 진단하고 있습니다. 신뢰성, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 총 5개 영역으로 구성된 100점 기준 75문항의 설문을 통해 구성원 니즈를 세부적으로 파악하고, 도출된 결과를 기반으로 구성원의 자긍심과 만족도를 향상시키기 위한 조직문화 개선 활동을 시행하고 있습니다.

구성원 관리

조직문화 혁신

구성원 복리후생 제도

덕산하이메탈(주)은 구성원의 행복 추구를 목적으로 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 휴가 사용 활성화를 위해 하계 휴양 시설을 지원하고, 건강 증진을 위해 사내 헬스 센터를 운영하고 있습니다. 또한, 건강검진비 및 예방접종비를 지원하고 있으며, 주거비 지원, 본인 및 자녀 학자금 등 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다.

인사제도

주거 안정	주택임차보증금 대출 지원, 주거지원비 제공
건강 증진	사내 헬스센터 운영, 건강검진비 지원, 예방접종비 지원
여가 및 리프레시	복지포인트 지원, 하계 휴양시설 지원, 사내 동호회 운영
경조사	경조금, 경조휴가, 경조물품 지원
학자금	본인 학자금 지원, 자녀 학자금 지원, 자녀 입학 축하금 지원

노사간 소통 강화

덕산하이메탈(주)은 상생의 노사관계를 기업 발전을 위한 성장 동력으로 인식하고 상호 존중과 신뢰 기반의 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 분기별 1회 이상 노사협의회를 개최하여 전 구성원을 대표하는 근로자위원이 사용자위원과 회사 정책, 경영 사항, 건의 및 고충 사항을 공유하고 논의합니다. 사내 인트라넷의 '개선 제안' 게시판에서는 업무 관련 개선 제안 제출이 상시 가능하며, '덕산소통광장' 게시판을 통해 생활 환경 개선 등 구성원의 청원 및 문의사항을 접수하고 적합한 조치를 취하고 있습니다.

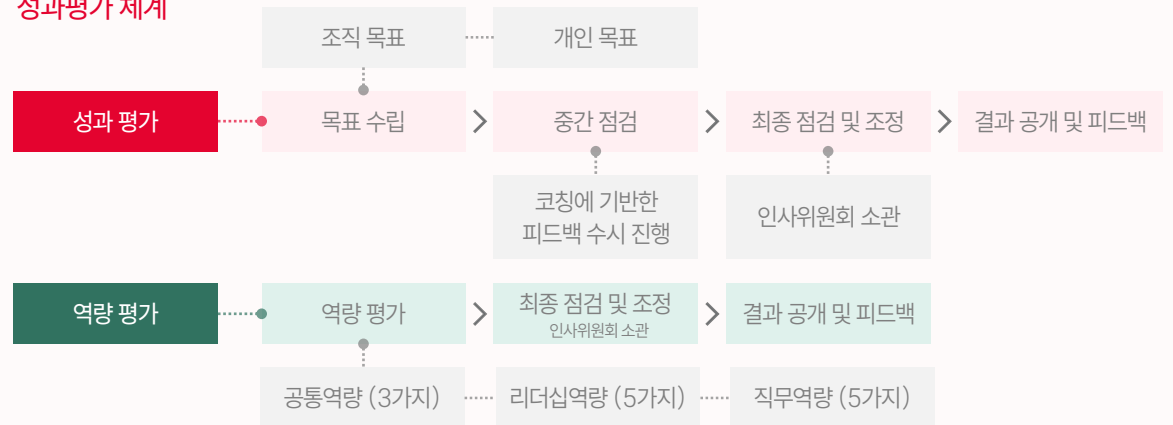
구성원 소통채널 운영

덕산하이메탈(주)은 직원들의 목소리에 귀 기울이고자 모바일 상시 소통채널을 개설 및 운영하고 있습니다. 언제 어디서든 인권 침해 등의 고충 처리나 다양한 주제의 의견을 마음껏 개진할 수 있고, 애로사항이나 건의사항을 실시간 접수하고 피드백할 수 있습니다.

성과평가 및 보상

덕산하이메탈(주)의 구성원은 스스로 목표를 설정하고 달성도를 평가하는 MBO (Management by Objectives) 제도를 통해 성과를 평가받고 있습니다. 개인 목표는 전사적 공동 목표를 기반으로 설정되며, 공동의 목표 달성을 위한 협업 과정에서 개인별 코칭과 피드백을 제공하여 구성원의 역량을 개발하고 동기를 부여하고 있습니다. 인사 평가의 경우 성과 평가 및 역량 평가로 구분하여 구성원의 보상과 승진에 연동시키고 있습니다. 보상 체계는 기본연봉, 성과급으로 구성되어 있으며, 성과주의에 기반하여 연봉 인상과 성과급 지급율을 결정합니다.

성과평가 체계



구성원 보상 체계

고정급	기본연봉 : 연봉제
변동급	성과인센티브 : 회사(공동) 목표, 조직 목표, 개인 목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과에 따라 차등 지급



구성원 관리

인권경영 실천

인권경영 정책 수립

인권경영을 위해서는 명확화된 기준을 수립하는 것이 필수적입니다. 이는 조직의 모든 활동에서 인권을 존중할 것을 명확히 하고, 모든 이해관계자에게 조직의 입장을 전달하는 첫 번째 단계이자 가장 중요한 부분입니다. 덕산하이메탈(주)은 경영 및 생산활동 전반에서 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간 존중의 기업문화 강화를 위해 2023년 인권헌장을 수립 및 준수하고 있습니다.

덕산하이메탈(주) 인권헌장

1. 기본 원칙

덕산하이메탈(주)은 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN기업과 인권이행원칙(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 지지하며, 사업운영과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 인권경영을 이행합니다.

3. 운영 지침

3-1 차별 금지 : 덕산하이메탈(주)은 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 구성원의 채용, 승진, 교육, 복리후생 등의 처우에 어떠한 차별도 하지 않으며, 동일 사업장 내 동일한 가치의 노동에 대해 동일한 임금을 지급합니다.

3-2 근로조건 준수 : 덕산하이메탈(주)은 사업을 영위하는 국가의 노동관계법령으로 정한 근로조건과 근로 및 휴게시간, 최저임금 법규를 준수하며, 모든 구성원과 상호 합의한 임금 계약을 체결하고 임금에 대한 구체적 명세서를 제공합니다.

3-3 인도적 대우 : 덕산하이메탈(주)은 구성원에 대한 정신적·육체적 강압, 학대 및 불합리한 대우 일체를 금지하며, 관련 피해 발생 시 적절한 조치를 취하고 피해자에 대한 지원을 제공합니다.

3-4 강제노동 금지 : 덕산하이메탈(주)은 자유의사에 반하는 정신적·신체적 구속에 의한 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

3-5 결사 및 단체교섭의 자유 보장 : 덕산하이메탈(주)은 사업을 영위하는 국가의 노동관계법에서 규정한 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 구성원에게 근로조건과 관련된 충분한 의사소통의 기회를 제공합니다.

2. 적용 범위

덕산하이메탈(주) 인권헌장은 덕산하이메탈(주)의 구성원(임원, 정규직원 및 비정규직 전원) 뿐만이 아닌 국내외 계열사(덕산벨코어스(주) 및 DS Myanmar)와 각종 거래 관계에 있는 협력사에 포괄적으로 적용되며, 투자 및 인수합병 대상 기업의 평가에 활용됩니다.

3-6 인신매매 금지 : 덕산하이메탈(주)은 착취를 목적으로 강압, 납치, 사기 또는 기만 등 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 행위 일체를 금지합니다.

3-7 최저 고용 연령 준수 : 덕산하이메탈(주)은 사업을 영위하는 국가의 노동관계법 및 ILO에서 정한 취직 최저연령을 준수하며, 만 18세 이상의 근로자를 채용함을 원칙으로 취업규칙을 운영하고 있습니다.

3-8 산업안전 보장 : 덕산하이메탈(주)은 모든 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 정기적으로 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 점검하고, 신체 및 정신적 위험을 예방하기 위한 조치를 취합니다.

3-9 고충 처리 프로세스 운영 : 덕산하이메탈(주)은 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 고충 처리 채널을 운영하여 인권 침해 관련 고충을 확인하고 재발 방지를 위한 대책을 마련합니다.

3-10 인권경영 현황 점검 : 덕산하이메탈(주)은 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인에 따라 당사의 인권경영이 이루어지고 있는지 주기적으로 점검하고 필요 시 개선 활동을 실행합니다.

인권 거버넌스 운영

덕산하이메탈(주) 인사는 인권 리스크 예방, 식별 및 관리를 전담하며, ESG 실무 협의체에 참여하여 인권 관련 주요 사항을 보고하고 논의합니다. ESG 실무 협의체 안건 중 이사회 검토 및 승인이 필요한 사항은 ESG 간사 조직인 덕산홀딩스(주) 산하의 IR/PR 그룹이 취합하여 분기별 이사회에 보고합니다. 덕산하이메탈(주) 인권 리스크 관리에 대한 최고 책임은 이사회에 있습니다.

인권 리스크 식별 및 관리

덕산하이메탈(주)은 온라인 덕산 Clean제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다. 신고 채널은 철저히 익명으로 운영되며, 제보된 피해 내용에 대한 조사가 필요한 경우 피해자 보호 및 피해 사실 확인 시 내규에 따라 행위자를 엄격히 징계하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 덕산 Clean 제보센터 신고 내용을 기반으로 잠재적 인권 리스크를 식별하고 이를 이사회에 정기적으로 보고합니다. 뿐만 아니라 이사회 결의에 따라 관련 상벌규정 도입, 인권 교육·캠페인 시행 등 리스크 관리 활동을 수행하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2023년 기준 인권 관련 신고는 한 건도 접수되지 않았습니다.

인권 리스크 예방

덕산하이메탈(주)은 전 직원이 인권의 중요성을 이해하고, 회사의 인권정책을 준수할 수 있도록 인권 교육을 제공합니다. 인권 교육을 통해 조직 내 인권 문화를 강화하고, 일상적인 경영활동에서 인권 침해를 방지하고 있습니다.

인권 교육 현황

구분	참석률(참석인원/대상인원)		
	2021	2022	2023
성희롱 예방교육			
직장 내 괴롭힘 예방교육	100% (218명/218명)	100% (236명/236명)	100% (221명/221명)
직장 내 장애인 인식 개선 교육			*10월 기준

안전보건 관리

안전보건 체계 강화

산업안전보건위원회 운영

덕산하이메탈(주)은 매 분기 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건관리규정 개정, 작업환경측정 결과, 건강검진 현황 등 안전보건 관련 중요 사항을 심의 및 의결하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 5명의 사용자 위원과 근로자 대표를 포함한 근로자 위원으로 구성되며, 노사 간 소통과 협력을 통한 산업재해 및 근무환경 개선을 도모합니다.

2023년 산업안전보건위원회 운영 성과

구분	안전	결과
2023년 1분기	<ul style="list-style-type: none"> 23년도 상반기 작업환경측정 및 특수검진 실시 관리감독자 주관 안전TBM 정례화 가스농도 측정기 검·교정 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 작업환경측정(6/15), 특수검진(6/8) 실시완료 TBM양식 변경에 따른 정기안전보건교육 대체 가스농도측정기 신규교체 및 검·교정 완료
2023년 2분기	<ul style="list-style-type: none"> 23년도 상반기 위험성평가 실시 관리감독자 교육 실시 ESH제안내용 검토(지게차 개선) 	<ul style="list-style-type: none"> 총 11개 그룹 실시완료(6월~8월) 관리감독자 외부교육 실시 검토 ESH제안내용 검토 - 투자대비 효율성이 없어 검토중지
2023년 3분기	<ul style="list-style-type: none"> 유행성 인플루엔자 예방접종 실시 전사 비상훈련 실시 검토 위험성평가 담당자 및 근로자 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 협약병원에서 접종완료(11월~12월) 코로나19관련 참석인원 축소 실시(12/12) 위험성평가 담당자 교육 실시(11/3)
2023년 4분기	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건관리규정 개정 검토 ESH제안제도 활성화 방안 검토 ESH 외부교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 교육관련 개정, 조직도 수정 ('24.01.26) 주기적인 ESH공모전을 통한 활성화 (11월~12월) 반기 1회 ESH외부교육 실시 계획 (10/27~10/28)

안전한 문화 조성

안전보건 의견 수렴

덕산하이메탈(주)은 구성원의 자율적 안전보건 위험 요인 발굴 및 개선 제안을 활성화하기 위해 ESH 제안제도를 운영하고 있습니다. 구성원들은 그룹웨어를 통해 식별한 문제점 및 개선 제안을 자유롭게 접수할 수 있도록 하며, 간편한 제안 접수를 위해 카카오톡 오픈채팅방을 개설하여 관리하고 있습니다. 또한, 개선 제안 건수 및 개선 제안의 효과에 따른 포상을 별도로 제공하여 근로자들의 참여 의지를 고취하고 있습니다. 2023년 접수된 개선 제안은 총 25건으로, 이 중 23건에 대한 개선 조치가 완료되었으며, 1건에 대한 개선 계획이 수립되었습니다. 나머지 1건은 실행 조치 중 실효성이 없는 제안으로 판명되어 그 실행이 중지되었습니다. 덕산하이메탈(주)은 이와 더불어 주기적인 ESH공모전을 통한 근로자들의 참여를 유도하여 자율적인 안전문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영 책임의식 강화

덕산하이메탈(주)은 교차검증을 통해 관리감독자, 직책자 및 안전관리자의 안전점검을 지속적으로 관리하고 있습니다. 월 1회 대표이사 및 임원 대상 ESH실적보고를 진행하여 불합리사항 및 이해관계자의 요구사항을 공유하고 있습니다. 아울러 임원 및 그룹장으로 이루어진 직책자들의 안전보건 책임의식 강화를 위해 직책자들이 직접 ESH교육과 점검을 하도록 하고, 해당 성과를 인사평가에 반영하여 안전보건경영 책임의식을 강화하도록 노력하고 있습니다.

안전한 작업환경 구축

안전보건 리스크 식별을 위해 덕산하이메탈(주)은 정기적으로 체크리스트 기반 안전보건점검을 시행하고 있습니다. 안전보건 점검 시행의 주체는 전사 안전관리자와 임원 및 부장 등 관련 직책자로 안전관리자는 수시, 임원은 월 1회, 부서장은 격주 1회 주기로 안전보건 관리 현황을 확인하고 개선조치를 취하고 있습니다. 부서장이 시행한 개선 조치는 소속 임원의 결재 후 취합하여 운영지원그룹에서 관리하며, 안전관리자의 개선 조치 결과는 대표이사에게 수시로 보고됩니다. 덕산하이메탈(주)은 이와 더불어 공정 관리감독자 주관의 작업 전 TBM을 활성화하여 현장 근로자가 작업 전 위험요인을 파악하고 작업 시 주의를 기울일 수 있도록 안내하고 있습니다.

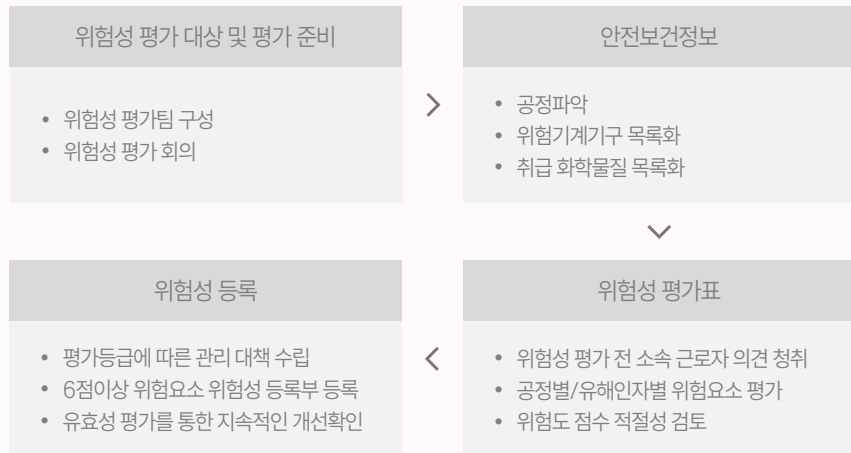
안전보건 관리

안전한 문화 조성

안전보건 위험성 평가

덕산하이메탈(주)은 반기 1회 구성원의 의견을 반영한 안전보건 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 구성원 전원이 참여하여 안전보건 위험 요인을 발굴하고, 해당 요인의 위험성을 평가합니다. 확인된 위험 요인은 20점 척도의 위험도 등급으로 분류하여 차등적으로 개선하였으며, 2022년부터는 등록 기준을 6점 척도로 하향 조정하여 보다 전방위적인 개선이 이루어질 수 있도록 개선하였습니다. 또한, 개선 대상으로 등록된 위험 요인은 즉각적 조치가 가능한 요인 및 3개월 이상의 중장기적 개선이 필요한 요인으로 구분하여 세밀하게 관리하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전보건 교육 및 훈련

덕산하이메탈(주)은 구성원의 안전보건 인식 및 역량 강화를 위해 법정 안전보건교육인 정기안전보건교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 안전교육, 특별 안전교육 등 교육 시행 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 뿐만 아니라 주 1회 그룹웨어를 통해 안전보건 교육 자료를 구성원들에게 공유하고, 직책자 교육 및 외부 강사 초빙 등을 통한 특별안전교육을 추가적으로 진행하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 일상의 안전보건 의식 고취를 위해 사업장 내 작업절차서, 보호구 착용 지침, 물질 안전 보건자료 및 밀폐작업공간 현황판을 비치 및 부착하여 구성원 뿐만이 아닌 방문객의 상시적 확인이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한, 비상대응훈련을 반기별 1회 진행하고, 현장에 맞는 시나리오를 기준으로 교육 및 실습을 진행하고 있습니다.

2023년 비상훈련 현황

공정별 자체비상훈련	화재, 전도, 화학물질 누출 등에 대한 조치	2023년 5월
전사 비상대피훈련	소화전, 소화기 사용 실습	2023년 12월

구성원 건강 및 보건 관리

덕산하이메탈(주)은 구성원의 건강관리를 위해 매년 정기건강검진 및 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 또한, 연 1회 특수건강검진을 실시하여 직업성 질환자를 조기에 발견할 경우 신속한 조치를 취할 수 있도록 관리하고 있습니다. 유소견자·요관찰자 명단을 지속적으로 모니터링하여 필요시 작업 변경 또는 타 부서 이동 조치를 취하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 이 밖에도 스트레칭, 소도구 운동 및 테이핑 실습 활동 등 근골격계질환 예방프로그램을 운영하고 있으며, 사내 체력 단련실을 운영하는 등 구성원의 건강 증진을 위해 노력하고 있습니다. 건강 관리에 관심이 있는 구성원은 매월 보건업무위탁기관에서 방문하는 간호사에게 상담을 받을 수 있도록 지원합니다.



건강증진 지원 프로그램

고객만족 강화

품질경영 실천

품질경영정책 수립

덕산하이메탈(주)은 “고객만족을 최우선으로”라는 목표 아래, 최고의 품질과 서비스를 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. IATF 16949 표준 시스템을 기반으로 전사적인 품질경영시스템을 구축하였으며, 이를 통해 지속적인 품질 개선과 혁신을 추구하고 있습니다. 또한, 제품의 신뢰성과 안전성을 보장하기 위해 엄격한 품질 기준을 설정하고 있으며, 생산 전 과정에서 철저한 검수와 관리를 시행합니다. 덕산하이메탈(주)은 끊임없이 기술 개발을 추진하는 등 고객의 요구와 기대에 부응하는 고품질의 제품을 생산 및 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

품질관리 체계

고객 피드백

제품 설계 및 개발 품질



물류 배송 품질 관리



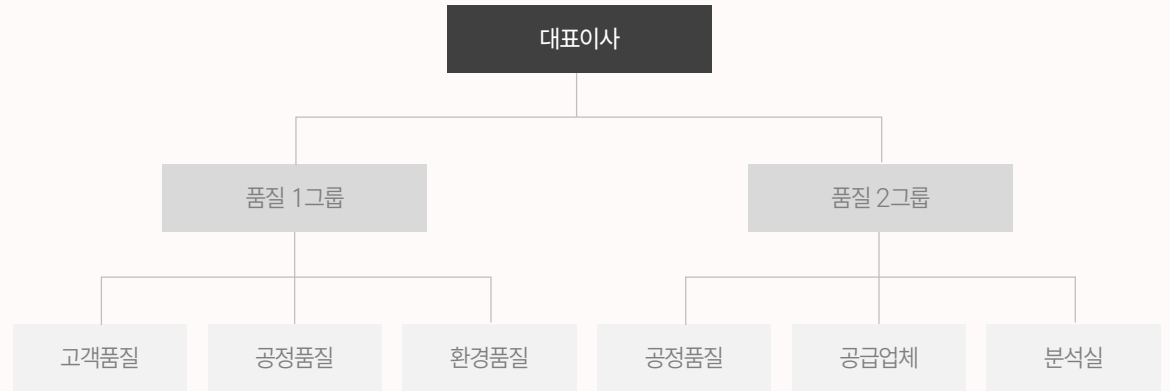
품질 최종 검사



품질경영시스템 인증 취득 및 유지

덕산하이메탈(주)은 고객의 요구사항을 충족하고, 리스크 관리를 통한 고품질의 제품을 생산하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질경영시스템 인증서인 ISO9001을 2005년 취득, ISOTS16949를 2011년 취득 및 IATF16949를 2018년에 취득 하였으며, 매년 사후심사를 통해 인증의 유효성을 유지하고, 3년마다 갱신하고 있습니다.

품질경영 조직도



IATF16949 인증서



고객만족 강화

품질경영 실천

제품 품질 관리 강화

덕산하이메탈(주)은 전사적인 품질 관리 체계를 통해 제품의 설계부터 출하까지 모든 과정에서 엄격한 품질 기준을 적용하고 있습니다. 정기적인 품질 검사와 프로세스 개선을 통해 제품의 안정성과 일관성을 유지하며, 품질 데이터를 통해 잠재적 결함을 예방하고 문제 해결을 신속히 처리하여 고객만족을 높이고 있습니다.

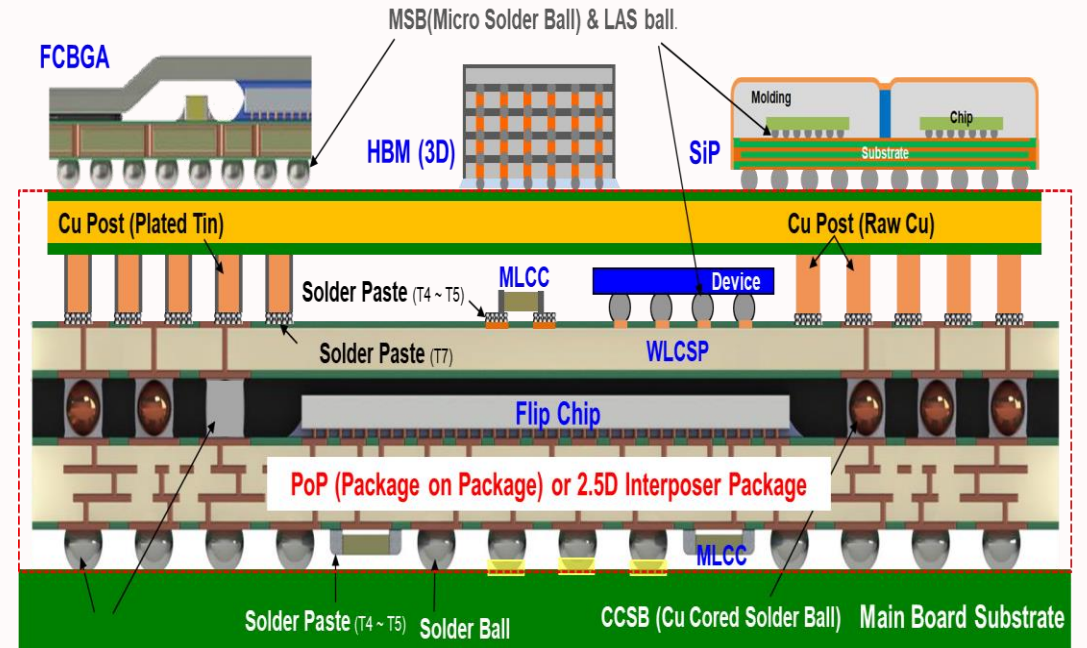
제품 품질 관리 강화

덕산하이메탈(주)은 제품 품질 제고를 위해 지속적인 개선 활동을 전개하고 있습니다. 정기적인 품질 평가와 분석을 통해 생산 공정의 효율성을 높이고, 결함 발생을 최소화합니다. 또한, 최신 기술과 첨단 장비를 도입하여 제품의 정밀도를 향상시키며, 직원들의 품질 관리 역량 강화를 위해 교육과 훈련을 지속적으로 시행하고 있습니다. 이와 더불어 고객의 기술 관련 궁금증을 해소하기 위해 월 1회 기술세미나를 개최하고 있으며, 원활한 품질 관련 의견 수렴을 위해 월 1회 품질회의를 운영하고 있습니다. 비정기적으로는 고객사를 당사에 초청하여 라인투어를 진행하는 등 내부 관리 현황, 제품 제작 프로세스, 품질 관리 프로세스 등에 대한 정보를 지속적으로 제공하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 이러한 과정을 통해 고객에게 최고의 품질을 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다.

제품 안전 관리

덕산하이메탈(주)은 제품의 안전성과 보건을 최우선 과제로 삼아 모든 생산 단계에서 엄격한 관리 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 각 제품은 설계부터 출하까지 철저한 안전성 검토를 거치며, 이를 통해 잠재적 위험 요소를 사전에 제거하고 있습니다. 이와 더불어 최신 법규와 국제 표준을 준수하여 고객에게 신뢰할 수 있는 안전한 제품을 제공합니다. 덕산하이메탈(주)은 제품 모니터링과 개선 활동을 통해 제품 사용 중 발생할 수 있는 모든 위험을 최소화하고 이를 통해 고객의 안전을 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

제품 품질 강화

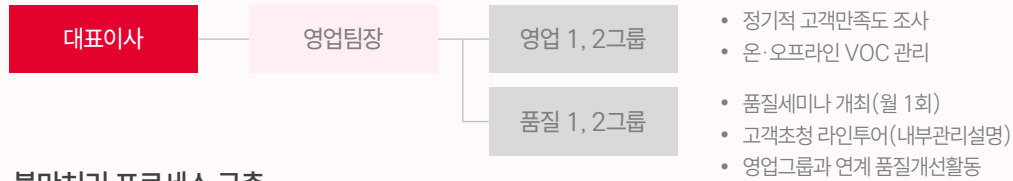


고객만족 강화

고객중심경영 강화

덕산하이메탈(주)은 고객을 경영의 중심에 두고 고객만족 실현을 위해 최선을 다하고 있으며, 적극적인 고객만족 활동을 시행하여 고객과의 신뢰관계를 강화하고 있습니다.

고객만족경영 조직도



불만처리 프로세스 구축

덕산하이메탈(주)은 제품 및 서비스 불만처리 프로세스를 구축하여 고객의 불만사항에 대해 신속히 대응하고 있습니다. 고객으로부터 불만사항이 접수될 경우 담당 부서는 불만사항에 대한 구체적인 내용을 파악한 후 유관 부서에 해당 내용을 공유하고 있으며, 유관 부서에서는 전산 또는 고객 불만대장을 이용하여 해당 이력을 관리합니다. 아울러 불만의 정도, 문제 상황 등을 감안하여 필요 시 고객불만 해결팀을 소집하여 신속히 조사를 실시하고 있습니다. 원인파악 및 대책을 수립한 이후에는 시정조치 실행 및 고객과의 커뮤니케이션을 통해 시정조치 유효성을 확인한 후 재발방지 대책 수립 및 사후 관리를 진행하고 있습니다.

불만처리 프로세스



고객 VOC 수집 및 관리

덕산하이메탈(주)은 월 1회 고객사를 방문하여 고객의 목소리를 듣고 이를 제품 개선에 반영하고 있습니다. 물리·환경적 제약으로 인해 직접 방문이 어려운 고객사의 경우 현지 에이전트 또는 현지 사무소가 대리로 수집하여 매주 마케팅 담당자에게 공유하고 있습니다. 이렇게 취합된 VOC 대응 방안은 마케팅 그룹이 내부 유관 부서와의 협의를 통해 도출하며, 그 결과를 고객사에 전달하는 방식으로 고객만족도를 높이고 있습니다. 향후에는 실시간으로 고객사의 불만·요구사항에 대한 논의 및 해결책 제시가 가능하도록 비대면 화상 회의로 VOC 채널을 확장하여 고객사와의 소통을 강화할 계획입니다.

고객만족도 조사

덕산하이메탈(주)은 제공하는 제품 및 서비스에 대한 고객의 만족 정도를 주기적으로 모니터링하여 고객 불만을 사전에 예방하고 품질을 제고하기 위해 월 1회 고객만족도 조사를 진행하고 있습니다. 고객만족도 조사 대상은 전년도 제품별 매출 비중으로 선정된 상위 고객사이며, 그 외 고객사들은 “기타” 항목으로 분류하여 별도로 관리합니다. 고객만족도 조사 결과는 경영진에게 보고되며, 그룹웨어를 통해 전사에 공유하고 있습니다. 조사 결과 파악된 이슈 및 별도 접수된 불만사항은 내부 프로세스를 통해 개선시키고 있으며, 개선 결과의 유효성 검증은 차기 고객만족도 조사를 통해 이루어집니다. 아울러 고객만족도 조사의 실효성을 제고하기 위해 조사 대상, 조사 항목 또는 조사 방법의 적합성을 상시적으로 검토하고, 만약 부적합한 사항이 발견될 경우 유관 부서와의 협의를 통해 보완하고 있습니다.

고객만족도 조사 항목

1	품질이슈(Major 또는 Minor)	5	추가 운임비 발생 건수
2	불만 처리시간	6	클레임 발생 건수
3	납기조정률	7	고객 스코어 점수
4	제품 수율		

공급망 관리

공급망 지속가능성 관리

협력사 공급망 관리 강화

덕산하이메탈(주)은 지속가능한 공급망 관리를 위해 구매 윤리 현장을 수립하고 공정하고 투명한 구매 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 협력사 운용에 대한 정기적 실태 조사를 실시하여 거래 조건 및 관리 상태를 점검하고 있습니다. 향후에는 단계적으로 협력사 ESG 관리 프로세스를 확립할 예정이며, 평가 결과에 따라 협력사와의 상생협력을 위한 지원 프로그램 도입을 검토할 계획입니다.

주요 공급망 관리 정책

구분	내용
구매 윤리 현장	공정거래 관련 법규의 성실 준수 등 덕산하이메탈(주) 및 협력사의 청렴협약 의무 규정
분쟁광물 관련 구매 정책	인권 침해 및 범죄에 가담한 단체 또는 그들의 관계사와 거래 관계에 있거나 직·간접적인 지원을 제공하는 공급업체와의 거래 금지

협력사 행동규범

덕산하이메탈(주)은 거래 중인 협력사에게 하기와 같은 요구 사항을 준수하도록 요청하고 있습니다.

- 노동자의 권리와 조건 (근로자의 권리, 요구 준수)
- 환경 보호 (법규 준수)
- 안전 보건 (근로자의 안전)
- 윤리경영 (법규 준수 및 공정성)
- 경영 시스템 (책임 투명성)

협력사 관리 체계 구축

덕산하이메탈(주)은 제품 개발 단계부터 통합적으로 협력사 관리를 시행하고 있으며, 동일 특성을 가진 제품 중 저 단가 제품을 발굴하고, 개발 단계부터 공급 업체를 다원화하여 양산 단계 이관 시 발생 가능한 공급 안정성 문제를 해결하고 있습니다. 또한, 평가 가산점 제도를 운영하여 협력사가 신규 제품을 런칭할 경우 가산점을 부여하는 식으로 평가하여 협력사의 품질 수준을 제고하고 있습니다.

협력사 관리 체계



협력사 관리 체계 구축

덕산하이메탈(주)의 신규 협력사 선정은 내부 체크리스트를 기반으로 진행한 평가 결과를 등급화하여 진행됩니다. 품질 관리 시스템, 리스크 관리, 환경 관리 내용이 포함된 자원 관리, 제품 실현, 측정·분석 및 개선으로 구분된 다섯 개 분야를 평가하고 있으며, 100점 기준 70점 이상을 취득한 업체만 계약 관계를 맺고 거래하고 있습니다. 협력사 사후 평가의 경우 각 협력사별 품질경영인증 시스템을 기반으로 개발한 체크리스트를 활용하여 연 1회 진행하며, 미흡한 점수를 취득한 협력사에게는 즉시 시정 조치를 요구하고 재심사를 진행합니다. 종합 평가의 경우 매년 연말 사후 평가 결과, 납기·불량 실적, 단가 등 다양한 요소를 취합하여 평가하며, 종합 평가 등급에 따라 Major 및 Minor 협력사에 교육 지원 제공, 발주량 조정 등의 인센티브를 제공함으로써 협력사의 자발적 관리를 독려하고 있습니다.

협력사 종합 평가 기준

평가 등급	발주량 조정	교육 지원
A	전기 대비 20% 상향 조정	업무 교육 및 자금 지원
B	-	업무 교육 지원
C	전기 대비 20% 하향 조정	-
D	업체 등록 취소 검토	



공급망 관리

공급망 지속가능성 관리

협력사 구분 및 관리

덕산하이메탈(주)은 협력사를 Major, Minor 및 기타 협력사로 구분하여 관리하고 있습니다. Major 협력사는 제품 생산 과정에서 원자재로 분류되는 품목을 공급하는 업체로 구매 금액 및 중요도가 높은 전략적 파트너사를 의미합니다. Minor 협력사는 제품 생산에 필요한 포장재 등 주요 부자재 및 정밀 시브 등 부품을 공급하는 업체로 선정 및 사후관리까지 지속적인 관심이 필요한 업체입니다. Major 및 Minor 협력사를 대상으로 품질보증 의무 및 책임이 명시된 품질보증 협정서를 체결하고 있으며, 이를 통해 변경사항 신고, 검사 방법, 부적합에 대한 조치 및 협력사가 갖추어야 하는 품질관리 시스템 표준 준수를 요구하고 있습니다.

협력사 구분 기준

구분	내용
Major 협력사	원자재 공급 업체
Minor 협력사	주요 부자재 및 주요 생산 부품 공급 업체
기타 협력사	기타 잡자재 및 시약류 등 공급 업체

공급망 ESG 관리

덕산하이메탈(주)은 환경관리 수준 항목을 포함하여 협력사 평가를 진행하고 있으며, 거래 및 계약 관계에 있는 협력사에게 RBA (Responsible Business Alliance) 행동규범 준수 및 환경 규제물질 비사용을 요청하고 있습니다. RBA 행동규범은 전체 협력사를 대상으로 배포하며, 분쟁광물을 취급하는 협력사는 별도로 관리하고 있습니다. 아울러 환경규제 대상 협력사에게는 환경 규제물질 비사용 확인서 제출을 추가적으로 요구하고 있습니다. 향후에는 협력사 ESG 행동규범을 수립하고, 협력사 선정 및 사후 평가에 ESG 요소를 도입하는 등 공급망 ESG 관리를 위한 활동을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 관리 개선 계획

구분	내용	시행연도
협력사 ESG 행동규범 도입	협력사 ESG 행동규범 수립 → 협력사 ESG 행동규범 준수 서약 요청	2023년
구매 프로세스 개선	ESG 수준 자가진단 설문 개발 → 협력사 ESG 실태 조사 → 협력사 ESG 평가 체크리스트 개발 → 신규 업체 선정 평가 및 기존 업체 사후 평가 프로세스 개정	
협력사 ESG 역량 강화	종합평가 결과 A등급 취득 협력사 대상 온라인 교육 지원	
		2024년



공급망 관리

공급망 지속가능성 관리

협력사 공정거래 및 동반성장

ESG 관련 대·내외 규제 및 제재가 강화되고 있는 상황에서 덕산하이메탈(주)은 협력사와 함께 대응하고 성장해 나가기 위해 동반성장 표준 협약서를 체결하여 관리하고 있습니다. 자율적인 공정거래 질서 확립과 동반성장을 목표로 소통채널을 운영하며, 지원이 필요한 협력사의 경우 공정 개선 및 신규 프로그램 도입, 교육 프로그램 등을 제공하여 협력사와의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.

분쟁광물 관리

덕산하이메탈(주)은 분쟁지역의 환경오염 및 노동 착취, 인권침해 등을 방지하기 위해 RMI (Responsible Minerals Initiative)¹ 인증을 취득한 광물만을 사용하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. RBA 행동 규범에 부합하는 ‘분쟁광물² 관련 구매 정책’을 수립하고 유관 광물을 취급하는 협력사에게 분쟁광물 비사용 서약서 제출을 요구합니다. 또한, CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 제출을 요청하고 이에 대한 정기 실사를 진행하여 허위 제출, 오접수 및 누락, 미인증 광물 사용 등이 확인될 경우 내부 규정에 따라 조치합니다. 덕산하이메탈(주)은 앞으로도 사회적, 환경적 측면에서 합법적으로 채굴되고 조달된 광물을 구매하고 관리하기 위한 노력을 강화하겠습니다.

¹ 4대 분쟁광물 및 코발트 등 배터리 원재료의 원산지 추적 조사, 생산업체에 대한 상시 모니터링과 인증 등을 실시하는 글로벌 협의체.

² 콩고민주공화국 또는 그 인접 국가 등 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 광물.

분쟁광물 관련 구매 정책

- 당사는 아래의 항목에 대해 용인하거나 이로부터 이익을 취하지 않을 것이며, 기여하거나 촉진시키지 않을 것입니다.
: 고문, 학대, 인권 유린 | 강요, 강제 노역 | 아동 학대 | 자유의 침해 | 인권 침해, 인권 남용 | 전쟁 범죄, 국제 인도주의 법률 위반 | 인류에 대한 범죄 | 집단 학살
- 당사는 공급사가 위에 1번에 언급된 항목들 또는 기타 불법적인 항목들과 관련 있는 상대방과 거래 하고 있다는 가능성에 대해 상당한 위험을 발견한 경우 해당 공급사와 거래를 하지 않을 것이며, 기존에 거래하던 공급사인 경우 거래를 중단할 것입니다.
- 당사는 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사에게 광물 구매, 대금 지급 혹은 기타의 장비 지원 등 직·간접적인 지원을 제공하는 것을 용인하지 않을 것입니다. 반정부 무장단체 혹은 그들의 관계사는 불법적으로 광산과 수송경로, 광물을 점거하여 유통하며, 세금을 부과하고 금품과 광물을 갈취하는 단체 등을 의미합니다.

지역사회 기여

사회공헌 전략

덕산하이메탈(주)은 창업자 이준호 회장의 인재 중심 경영 철학을 계승하여 ‘사람(人)’을 위한 후원과 투자에 집중하고 있습니다. 덕산그룹의 전사적 사회 환원을 위해 2017년 설립된 유하푸른재단에 정기적으로 기부금을 출연하여 사업장이 위치한 울산 지역을 중심으로 국가와 사회의 발전에 기여하는 인재 양성 및 소외 계층 지원을 위한 사회 공헌 활동을 전개하고 있습니다.

사회공헌 전략



지역사회 기여



사회공헌 활동

지역사회 산학 협력

덕산하이메탈(주)은 지역 대학과의 산학협력 연계로 함께 성장하고 있으며, 일자리 창출에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 지역 사회 및 문화의 활성화를 위한 후원 활동 또한 활발하게 추진하고 있습니다.

산업 특화 기술 협력

덕산하이메탈(주)은 첨단 IT 관련 소재기술의 개발 및 상용화를 통해 사회와 국가, 더 나아가 세계와 함께 혜택을 나누기 위해 노력합니다. 그 밖에도 소외 계층 등 사회적 약자를 위한 다양한 나눔 활동으로 더불어 사는 시민기업의 역할을 실천하고 있습니다.

지역사회 가치 창출

덕산하이메탈(주)은 우리의 다음세대에 녹색환경이 온전히 물려질 수 있도록 녹색성장을 기반으로 자원, 제품, 정책 측면에서 다양한 노력들을 실천에 옮기고 있습니다.



G o v e r n a n c e

지배구조	42
윤리·준법경영	44
정보보호	47
리스크 관리	48

지배구조

이사회 구성

이사회 구성

덕산하이메탈(주) 이사회는 법령 및 정관에 의거하여 회사 경영의 기본 방침, 업무 집행에 관한 주요 사항 및 주주총회로부터 위임받은 사항을 심의·의결하는 본질적 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 이사회 구성 시 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 유지하며, 상법이 규정하고 있는 사외이사 선임 요건을 준수합니다. 이사회 임기는 사내이사 3년 및 사외이사 3년으로 보장되며, 이사회 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다. 2024년 3월 기준 사외이사 1명이 추가 선임되었으며, 사내이사 2명, 기타비상무이사 2명 및 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다.

이사회 독립성 및 투명성

이사의 독립성을 강화하고 투명·책임경영을 확대하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 기업 경영 견제를 위해 전문성을 갖춘 상근 감사를 선임하고 상근감사가 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있도록 관련 권한 및 자료요청 권을 부여하고 있습니다. 사외 이사에게는 자료요청권을 부여하여 적절한 방법으로 경영 정보에 접근하고 이사회 의안에 대한 독립적인 판단을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 선임

덕산하이메탈(주)의 이사는 주주총회에서 후보자의 전문성을 검증하여 최종 선임됩니다. 부적격 이사 선임을 방지하기 위해 주주총회 전 이사회가 한국거래소의 심사표를 기준으로 이사 후보자에 대한 적격심사를 시행하며, 심사 결과에 따라 이사 후보를 추천하여 주주총회 안건으로 부의하는 절차를 거치고 있습니다. 이사 선임 과정에서 후보자의 경력 및 전문분야, 이해관계 여부, 직무 이해도 등을 고려하고 상법 등 관련 법령에 제시된 결격사유에 해당되지 않는 후보자를 선임함으로써 이사에 대한 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 이사 선임 시 당사 및 타사 지분 소유, 과거 재직 여부 등 중대한 이해관계가 있는지 여부를 검토하며, 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해 상충 가능성이 있는 이사는 의결권 행사를 제한하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

덕산하이메탈(주)은 이사 선임 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않으며, 실무경험 및 전문지식을 기준으로 이사 후보의 역량을 고려하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 재무그룹과 IR/PR그룹은 이사회 의안에 대한 의사결정 및 경영실적 분석과 관련된 업무를 지원하며, 향후 사외이사 대상 역량 강화 교육 실시 및 사내이사 및 사외이사의 지속가능경영 역량 강화를 위한 별도의 교육을 실시할 계획입니다.

이사회 구성원

(2024년 3월 31일 기준)

구분	성명	성별	이력	최초선임	임기만료
사내이사	김윤철	남	現, 덕산하이메탈(주) 대표이사 現, 덕산넵코스(주) 감사	2022.08	2025.08
	최창열	남	現, 덕산하이메탈(주) 대표이사 前, LG 마이크론	2023.10	2026.10
기타 비상무이사	김우한 (이사회 의장)	남	現, 덕산홀딩스(주) 사내이사 前, LG 화학 상무	2023.10	2026.10
	이수훈	남	現, 덕산홀딩스(주) 대표이사 現, 덕산에테르씨티(주) 대표이사 現, 덕산네오룩스(주) 비상무이사 現, 덕산넵코스(주) 비상무이사	2024.03	2027.03
사외이사	차명철	남	前, 대산 대표이사 前, 대신산업사 사장	2023.03	2026.03
	박홍주	남	前, 카카오엔터프라이즈	2024.03	2027.03



지배구조

이사회 운영

덕산하이메탈(주) 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며, 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 2023년에는 총 16회의 이사회를 개최하여 총 18건의 안건에 대해 논의하였으며, ESG보고서 발간 승인, 운전자금 대출의 건 등의 사안을 결의하였습니다. 사내이사 및 사외이사의 이사회 참석률은 100%이며, 이사회 운영과 관련된 세부 사항은 사업보고서를 통해 확인 가능합니다.

2023년 이사회 운영 현황

개최 월	참석률	내용	
1월	100%	1/27	1. 2022년 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고의 건 2. 주식매수선택권 부여 취소의 건
2월	100%	2/13	제24기(2022년) 재무제표 및 연결재무제표, 영업보고서 승인의 건
	100%	2/15	제24기(2022년) 정기주주총회 개최 및 부의안건의결의 건
3월	100%	3/10	운전자금 대출의 건
	100%	3/31	CP사업부 양도의 건
5월	100%	5/19	계열사 자금 대여금 연장의 건
9월	100%	9/11	임시주주총회 개최 및 부의안건의결의 건
	100%	9/21	2023 덕산하이메탈 ESG보고서 발간 승인의 건
10월	100%	10/24	1. 이사회 의장 선임의 건 2. 대표이사 선임의 건

개최 월	참석률	내용	
11월	100%	11/7	한국수출입은행 수출성장자금 대출 승인의 건
	100%	11/8	기업은행 기업운전자금 대출의 건
	100%	11/9	타법인(시리우스홀딩스) 출자증권취득 승인의 건
	100%	11/9	기체에 관한 건
	100%	11/13	퇴임 임원 특별위로금 지급 결정의 건
12월	100%	12/5	타법인(시리우스홀딩스) 주식 및 출자증권취득 결정의 건

이사회 평가 및 보수

이사 및 감사의 보수 한도는 매년 주주총회의 결의에 의해 결정됩니다. 임원 급여 관리 규정에 따라 전사적 전략 목표와 연계된 공통 KPI와 수행 직무에 따른 개인 KPI가 설정되며, 5단계의 평가 등급에 따라 매년 보수 한도 내에서 기본급 및 성과급이 지급됩니다. 현재 이사진 및 임원의 보수 결정을 감독하는 별도의 위원회는 운영하고 있지 않으나, 주주총회를 통해 이사진 보수 한도를 결정하고 있습니다.

이사 보수 현황

구분	단위	사내이사	사외이사
보수 총액	백만원	734	9
1인당 평균 보수	백만원	245	9

주주 현황

(2024년 3월 31일 기준)

구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	덕산홀딩스(주)	15,849,848	34.88%
	이수훈	8,628,248	18.99%

주주가치 제고

주주 구성

덕산하이메탈(주)의 최대주주는 덕산홀딩스(주)이며, 주주 구성의 34.88%를 차지하고 있습니다. 2023년 12월 31일 기준 덕산하이메탈(주)의 발행 주식수는 45,437,002주이며, 덕산하이메탈(주)의 주주는 상법 및 정관 제23조(의결권)에 따라 보유 주식에 대하여 1주당 1개의 의결권을 가집니다.

주주가치 제고

덕산하이메탈(주)은 주주가치 제고를 위해 적극적인 IR활동을 펼치고 있습니다. 국내 기관 및 해외 기관 투자자 대상의 기업설명회를 개최하고, 상시적으로 IR 컨퍼런스 데이 및 IR 컨퍼런스 콜에 참여하고 있습니다. 또한, IR 자료 및 ESG보고서를 홈페이지에 투명하게 공시하여 이해관계자들의 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 2019년에 개최된 제20기 정기주주총회부터 전자투표제를 전면 도입하여 덕산하이메탈 주주는 장소 및 시간의 제약 없이 주주총회에 참석하여 의안에 대한 의사를 표명하고 주주의 권리를 실현할 수 있습니다.

구분	주식수	비율	비고
덕산홀딩스(주)	15,849,848	34.88%	최대주주
이수훈 외 특수관계인	10,560,554	23.24%	-
외국인	838,931	1.85%	-
국내기관 및 소액주주	18,187,669	40.03%	-
Total	45,437,002	100.00%	

윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

이사회 구성

덕산하이메탈(주)은 공정하고 투명한 윤리·준법경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 윤리규범은 정규직 뿐만이 아닌 비정규직 구성원에게도 적용되며, 협력사를 포함한 외부 이해관계자에 준수를 권장하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)의 모든 구성원은 매년 1회 윤리경영 서약서에 서명해야 하며, 이를 통해 윤리경영 기준을 실천하고 있습니다.

윤리헌장

우리는 회사가 추구하는 기업이념과 이에 따라 경영진이 설정한 경영방침을 공유하고, 자유경쟁시장의 질서와 공정경쟁원칙을 존중하며, 최고 수준의 윤리규범과 사업을 영위하는 모든 지역과 국가의 제반법규를 준수하는 경영활동을 통하여 기업가치를 증대하고, 이를 통하여 모든 이해관계자들과의 공동번영을 추구한다.

윤리규범

덕산하이메탈(주)은 신뢰와 소통을 바탕으로 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하는 윤리경영을 적극 추진해 나가고 있습니다.

1. 회사 발전이 최고의 “**선**”으로, 회사발전에 최우선 가치를 둔다.
2. 주주 및 투자자의 투자가치 증대를 위하여 최선을 다한다.
3. 가치경영을 실천하고, 최고의 품질과 서비스를 창출한다.
4. 자유경쟁원칙을 존중하며 공정한 거래와 경쟁을 통해 건전한 산업발전에 앞장 서며, 협력업체와 상호신뢰에 의한 공동의 발전을 추구한다.
5. 모든 거래는 투명하고 공정한 원칙에 의하여 추진하며 이해관계자들에게 금품, 향응 등을 제공하거나 받아서는 아니된다.
6. 환경친화적 경영을 위해 노력하며, 근무환경 개선 및 안전사고 예방에 최선을 다한다.
7. 긍정적 사고, 창의적 정신, 도전적 자세로 업무에 임하며, 책임의식과 주인의식을 가지고 행동한다.
8. 회사의 지적재산권의 확보와 유지에 노력하며, 유·무형의 회사 자산과 정보의 보호에 노력해야 한다.
9. 건전한 조직문화 및 동료 관계 형성을 위해 노력하며, 전 구성원 개인의 인간의 존엄성을 존중하며 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
10. 경영정보의 작성과 공개는 관련 법규와 사규에 따라 투명하고 공정하게 한다.

윤리·준법경영 체계 강화

덕산그룹 지주사인 덕산홀딩스(주)의 총괄본부는 덕산하이메탈(주) 윤리·준법경영의 필수 조건인 독립성과 자율성을 확보하기 위해 윤리·준법경영 통합 관리를 담당하고 있습니다. 덕산홀딩스(주) 총괄본부는 COO 직속 조직으로 윤리·준법경영 정책 수립, 교육, 모니터링 및 덕산 Clean 제보센터 운영을 전담하고 있습니다. 덕산하이메탈(주) 내부적으로는 내부회계관리 전담 부서인 내부통제그룹이 윤리·준법경영 주관 부서인 인사그룹으로부터 관련 정보를 입수하여 매년 1회 이상 울산 본사와 서울 영업사무소의 윤리·준법 관련 통제가 적절하게 운영되고 있는지 여부를 모니터링 및 평가하고 있습니다. 2023년 운영 평가 결과 중대한 리스크 요인은 발견되지 않았으며, 외부 감사인으로부터 내부회계 감사결과 ‘적정’ 의견을 받았습니다.

윤리·준법경영 조직도



윤리·준법경영

윤리·준법경영 강화

윤리·준법 위반 신고채널 운영

덕산하이메탈(주)은 구성원, 협력회사 직원, 고객 등 기업 이해관계자가 덕산그룹의 부정부실 행위를 신고하거나 윤리경영 측면에서 잘못된 관행 등을 접수하는 'Clean 제보 센터'를 운영하고 있습니다. 제보자(신고자)가 안심하고 내용을 접수할 수 있도록 비밀 보장, 신분보장 등 어떠한 보복 행위도 받지 아니하도록 장치를 마련하고 있습니다.

신고 처리 프로세스



덕산 Clean 제보센터 제보 접수 창구

- 웹사이트: http://dshm.co.kr/ethics_report.aspx
- 우편: 서울 강남구 선릉로 813, 티그리스타워 덕산홀딩스(주)
- 이메일: ethics@oneduksan.com

제보 신고 대상

금품, 향응 등 수수 및 차용 | 청탁 및 부당한 요구 | 절도, 공금횡령 및 유용 | 사내 정보 유출 | 문서 조작 및 부정 보고 | 직권남용(갑질), 직장 내 괴롭힘 | 직장 내 성희롱, 성폭력 및 풍기문란 | 분쟁광물 관련 제보 | 기타 윤리경영 및 실천지침에 위배되는 행위

구성원 윤리의식 제고

덕산하이메탈(주)은 윤리·준법 리스크를 사전적으로 예방하고 윤리·준법 의식을 내재화하기 위해 매년 모든 구성원을 대상으로 윤리경영 교육 및 준법경영 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 반부패 방지 및 공정 거래 질서 확립과 이행을 위해 관련 온라인 교육 과정을 확대 실시하였습니다. 이와 더불어 월 1회 윤리적 행동 우수사례 시상식을 진행하여 윤리적 행동의 중요성을 강조하고, 자연스러운 윤리적 문화를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

덕산 Clean 제보센터 제보 접수 창구

교육주제	주요 내용
윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패 • 공정거래 • 내부제보 • 기업의 사회적 책임 • ESG 경영

2023년 윤리·준법 위반 현황

	구분	건수
윤리 위반	총 위반 건수	0
	배임/횡령	0
	금품수수	0
	인권침해	0
	채용청탁	0
	프로세스 위반	0
법규 위반	총 위반 건수	0
	환경 법규 위반	0
	산업안전 법규 위반	0
	공정거래 법규 위반	0

윤리·준법경영

컴플라이언스 준수

컴플라이언스 방침 제정

덕산하이메탈(주)은 ESG 경영 원칙을 명확히 하고, 모든 구성원이 이를 준수하여 지속 가능한 경영을 실현하고자 함을 목적으로 컴플라이언스 방침을 수립하였습니다. 이 방침은 경영진의 승인 하에 제정되며, 법규나 회사 상황의 변화에 따라 주기적으로 검토하고 개정합니다.

컴플라이언스 전담 조직 운영

덕산하이메탈(주)은 컴플라이언스 전담 조직 운영하여 기업이 법률, 규제, 내부 규정 및 윤리적 기준을 준수하도록 보장하며, 이를 통해 위반 사항을 예방하고 있습니다. 이 밖에도 법규 및 규제 준수, 정책 및 절차 수립, 모니터링 감사 등의 업무를 수행하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리

덕산하이메탈(주)은 경영기획그룹을 중심으로 전사적 리스크를 관리합니다. 매년 사업계획 수립 전, 시장 전망 등 대내·외 환경 변화와 관련된 리스크 요인을 파악하고, 각 현업 부서의 업무와 밀접하게 관련된 이해관계자를 확인하여 이해관계자의 요구사항과 관련된 리스크 요인을 식별하고 있습니다. 아울러 파악된 리스크 요인의 중요도는 분석 결과를 기반으로 수치화하고 있으며, 중요도가 높은 리스크 요인은 내부 프로세스에 따라 협의체 및 TF를 신설하여 핵심 과제로 관리합니다.

공정거래 자율 준수 관리

덕산하이메탈(주)은 윤리규범 내 협력사와 공정한 거래와 경쟁 및 상호 신뢰에 의한 공동 발전을 추구할 것을 명시하고 있습니다. 협력사와 거래 계약 체결 시 불공정 거래 여부를 검토하고 있으며, 주요 협력사와 연간 단위 공정거래 협약을 체결하고 매년 갱신하고 있습니다.

공정거래 자율준수 강화 Action Plan

2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 교육 • 공정거래 캠페인 	<ul style="list-style-type: none"> • 설문조사 실시 • 불공정거래 모니터링

정보보호

정보보호 강화

정보보호 정책 수립

회사의 중요한 정보자산 및 구성원 개인정보 보호를 위해 개인정보보호법, 정보통신망법 등 국내외 정보보호 관련 법령을 준수하고 있습니다. 회사의 중요 정보자산 보호를 위해 별도의 보안규정을 수립하여, 사내 인트라넷을 통해 전사 구성원에게 공개하고 있으며, 이를 수시로 점검하고 있습니다. 덕산하이메탈(주)은 해당 규정에 따라 기업기밀·지적재산권 및 기타 회사정보에 대한 기술적 보안, 구성원 개인정보보호 및 시설 물리보안을 위한 시스템을 구축하고 운영합니다.

정보보호 강화 활동

덕산하이메탈(주)은 기술적 정보보안 강화를 위해 네트워크 보안 솔루션(UTM, NAC, Backbone, 사설 VPN 등) 및 랜섬웨어 방어 솔루션을 도입하여 운영하고 있습니다. 또한, 사용자 단계에서의 정보자산 보호를 위해 DLP(Data Loss Prevention), 문서 중앙화·암호화, 출력물 보안 등 업무용 단말기기(업무용 PC, 모바일기기) 보안 시스템을 운영하고 있습니다. 안전한 개인 정보 처리 및 관리를 위해 임원, 사무직 및 연구직 구성원 등 개인정보 취급자를 대상으로 매년 개인정보보호교육을 시행하고 있습니다. 2023년에는 한국인터넷진흥원과 협력 하에 ‘모의침투 기반 보안취약점 점검’을 추진하였으며, 발견된 네트워크 및 Server Data 취약점에 대한 이행 권고 사항 확인 및 이행 점검을 진행하여 정보보안에 대한 실태 점검 및 이에 대한 보완작업을 완료하였습니다. 2023년 12월 31일 기준 정보보호 위반 사항은 없습니다.

정보보안 인식 제고

정보기획그룹에서는 IT보안 전문성을 확보하기 위해 최신 정보보안 동향 모니터링, 전문가 양성교육 참석, 실무진 교육을 통해 양질의 IT보안 인력 양성에 힘쓰고 있으며, 앞으로도 조직에 대한 투자와 보안 전담 인력 확보, 최신 보안 트렌드 적용 및 강화 정책을 계속 추진해 나갈 계획입니다. 이와 더불어 매년 구성원들의 정보보안인식 함양 및 고취를 위해 사내 게시판 내 보안뉴스를 공지하고 있으며, 구성원을 대상으로 하는 정보보호교육을 매년 실시하고 있습니다.

정보보호 조직 운영

덕산하이메탈(주)은 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer) 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. CISO는 사내 정보보호 이슈를 신속하게 파악하고 전사 정보보호를 지원하는 최고책임자로 덕산하이메탈(주)은 법 개정으로 인해 CISO 신고 의무에서 제외되었으나, 정보보호의 중요성과 필요성을 인지하여 CISO 선임 제도를 유지하여 관리하고 있습니다.

정보보호 조직도



리스크 관리

리스크 관리 강화

리스크 관리 체계 구축

덕산하이메탈(주)은 급변하는 대내·외 환경 변화에 따른 다양한 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 고도화된 리스크 관리체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 주요 리스크 요인을 재무 및 비재무(운영) 리스크로 구분하고 있으며, 유형별 대응 전략을 수립하고 상시 모니터링을 진행하여 리스크 발생 영향을 최소화 하도록 노력하고 있습니다. 아울러 리스크 관리 프로세스를 투명하게 공개함으로써 이해관계자들에게 더욱 신뢰성 있는 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

비재무 리스크 대응

덕산하이메탈(주)은 환경, 사회, 지배구조 등 비재무 영역에서 발생 가능한 리스크를 파악하고, 각 그룹에서 담당 리스크를 관리하고 있습니다. 인사그룹에서 담당하는 컴플라이언스의 경우 윤리 및 공정거래 규정을 수립하고 관리 프로세스를 도입하여 상시 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한, 구성원을 대상으로 정기적인 컴플라이언스 교육을 시행하여 사전 예방하고 있습니다.

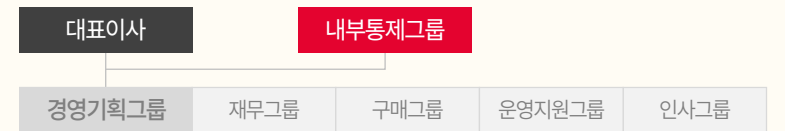
리스크 관리 조직 운영

덕산하이메탈(주)은 전사 차원의 리스크 관리 조직인 경영기획그룹을 주축으로 재무그룹, 구매그룹, 운영지원그룹, 인사그룹으로 이루어진 리스크 대응 조직을 운영하고 있습니다. 아울러 내부회계관리제도를 도입하여 내부통제그룹에서 선제적으로 점검 및 관리할 수 있도록 지속적인 관심을 기울이고 있습니다. 리스크 관리 특성 상 예측하기 어려운 다양한 변수들을 통제하기 위해 발생 빈도, 심각성 및 손실비용을 기준으로 위험도를 측정하고 있습니다. 인식한 리스크는 분석 및 관련 대응 전략을 수립하여 진행 현황을 주간회의 및 월간 실적보고 시 대표이사에게 수시보고하고 있습니다.

리스크 대응 프로세스



리스크 관리 조직도



주요 리스크 및 조직별 대응전략

구분	재무그룹	구매그룹	운영지원그룹	인사그룹
리스크 유형	금융	원재료	EHS	컴플라이언스
주요 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 외화거래에 따른 환율 리스크 금융시장 변화에 따른 이자율 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 조달 리스크 분쟁광물 거래 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관련 법규 위반 리스크 안전사고 발생 및 안전보건 관련 법규 위반 리스크 위험물질 관리 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·준법 관련 법규 위반 리스크
리스크 대응 전략	<ul style="list-style-type: none"> 금융환경 및 환율 상시 모니터링 이자율 및 환율 리스크 헷징(Hedging) 수단 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 전략구매 회의체 신설을 통한 효과적 원자재 구매 방안 도출 분쟁광물 사전·사후 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 모니터링 강화 및 환경시설 투자 확대 상시 안전점검 실시 및 안전 투자 확대 제품 담당자별 위험물질 관리자격증 취득 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 및 반부패 규정수립 및 관리 프로세스 도입 모니터링 시스템 상시 운영 정기적 구성원 컴플라이언스 교육 시행

리스크 관리

리스크 관리 강화

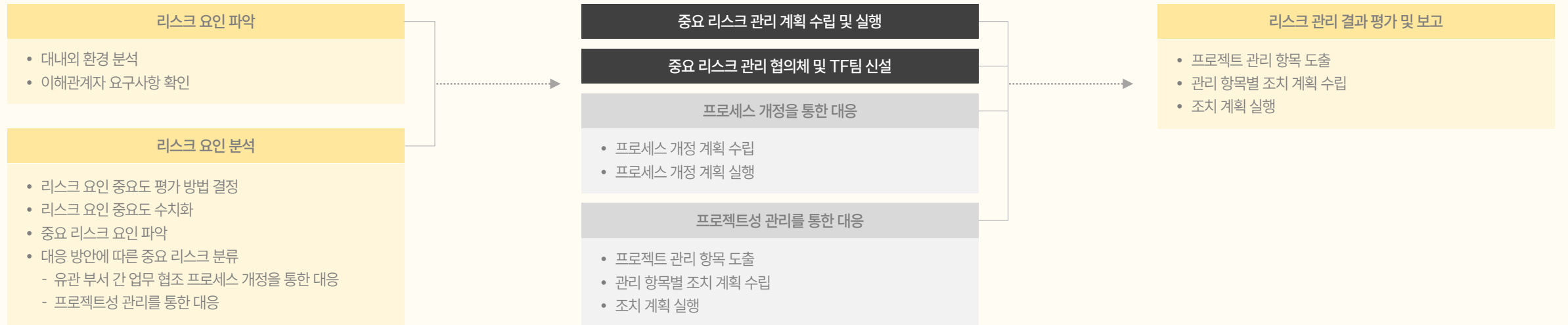
정기 리스크 관리

덕산하이메탈(주)은 매년 사업 계획 수립 전, 시장 전망 등 대내·외 환경 변화와 관련된 리스크 요인을 사전에 파악하고, 각 현업 부서의 업무와 밀접하게 관련된 이해관계자를 식별하여 이해관계자의 요구사항과 관련된 리스크 요인을 파악하고 있습니다. 파악된 리스크 요인의 중요도는 분석 결과를 기반으로 수치화되며, 중요도가 높은 리스크 요인은 내부 프로세스에 따라 협의체 및 관련 TF를 신설하여 핵심 과제로 관리하고 있습니다. 또한, 신설된 협의체 및 TF는 리스크 요인이 해소될 때까지 유지되며, 정기적으로 개선 현황을 대표이사에게 보고합니다.

심사 리스크 관리

덕산하이메탈(주)은 업무 진행 과정에서 발생하는 리스크 요인을 상시적으로 파악 및 문서화하여 관리하고 있습니다. 각 현업부서가 식별한 리스크는 주간보고 및 월간 실적보고를 통해 대표이사에게 전달되며, 담당 부서인 경영기획그룹은 이를 취합하여 필요 시 관리 대상으로 추가하고 내부 프로세스에 따라 상시 모니터링하여 관리하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스



리스크 관리

조세전략

덕산하이메탈(주)은 정확하고 성실한 납세를 경영활동의 핵심가치로 판단하고 있습니다. 이에 따라 조세전략을 수립하여 관리하고 있으며, 세무 리스크 식별 및 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 조세 법규 및 제도를 준수하고 조세 리스크를 적극적으로 관리하는 것이 기업의 사회적 책임이며, 국가재정 기여, 고객이익 확보, 주주이익 극대화를 위한 중요한 요소임을 인지하고 있습니다. 관련하여 투명한 조세 납부 및 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하고, 법규와 제도를 준수하여 투명한 정책을 운영하고 있습니다.

납세 관련 수상 현황

구분	수상기관	수상명
2016	동ول산세무서	국제행정 발전 공로패
2019	울산광역시	울산광역시 복구 성실납세자 표창패
2021	울산광역시	울산광역시 지방세 성실납세자 표창패

조세 전략

1. 국내·외 법규에 따라 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 법이 정하는 자료 제출 등 납세자의 의무를 성실히 이행합니다.
2. 다양한 국가에서 활발한 사업 활동을 펼치며, 각 국가별 세법의 차이점을 인식하여 세무 리스크를 방지합니다. 모든 거래 수행 시 관련 법규 및 관행을 분석하여 세법의 범주 내에서 사업을 수행합니다.
3. 정상적인 국제 거래를 통해 성실하게 납세 의무를 수행합니다. 조세를 부당하게 경감하려는 목적으로 조세피난처를 활용하거나 세율이 낮은 국가로 이익을 이전하는 등 상업적 실질이 없는 거래나 과세 구조는 고려하지 않습니다.
4. 세무 담당 구성원은 덕산하이메탈(주)의 세무 정책에 따라 법규를 준수하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행합니다.
5. 덕산하이메탈(주)은 사업과 관련된 국내·외 모든 거래에서 발생할 수 있는 세무상의 리스크를 방지하기 위해 최선의 노력을 하고 있으며, 각종 세무 리스크 관리 시 컴플라이언스 준수를 가장 중요하게 생각합니다.
6. OECD 이전가격 가이드라인과 각국의 법규에 따른 정상가격 거래 원칙을 준수하고, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해 외부 세무 전문가와 협력하여 이전가격 보고서 작성 및 이행상황을 관리합니다.
7. 덕산그룹(계열회사)과의 거래 시 세법에서 정하는 공정한 가격으로 거래하기 위해 그룹간 긴밀하게 협의하고 외부 전문가의 자문을 받아 거래의 공정성을 유지합니다.



E S G F a c t b o o k

경제 성과	52
환경 성과	53
사회성과	55
지배구조 성과	60



경제 성과

연결 재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	백만 원	81,704	109,547	196,300
비유동자산	백만 원	241,966	253,992	545,835
자산총계	백만 원	323,669	363,539	742,135
유동부채	백만 원	37,578	48,874	101,414
비유동부채	백만 원	13,664	10,540	219,362
부채총계	백만 원	51,242	59,415	320,775
자본금	백만 원	4,544	9,087	9,087
주식발행초과금	백만 원	94,745	90,201	90,201
기타자본항목	백만 원	(77,233)	(55,258)	(65,357)
이익잉여금	백만 원	242,332	250,238	255,365
비배지분	백만 원	10,526	9,712	131,968
자본총계	백만 원	272,427	304,124	421,360
부채 및 자본총계	백만 원	323,669	363,539	742,135

경제적 가치의 배분

구분	단위	2021	2022	2023
구성원 급여*	백만 원	14,212	16,064	13,177
협력사 구매	백만 원	38,433	66,043	40,650
법인세 납부**	백만 원	5,330	(2,653)	(1,705)
R&D 투자	백만 원	4,106	4,457	2,078
지역사회 기부금	백만 원	30	5	40

* 구성원 산정 기준 변경으로 전년도 보고서 데이터와 2021-2022 데이터 상이

** 2023 사업보고서 기준 2022 법인세 납부 금액이 수정 공시되어 전년도 보고서 데이터와 상이

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	86,342	164,401	144,453
매출원가	백만 원	65,696	150,510	133,560
매출총이익	백만 원	20,646	13,891	10,893
판매비와관리비	백만 원	15,388	17,616	21,859
영업이익	백만 원	5,258	(3,725)	(10,966)
기타수익	백만 원	14,355	5,380	2,536
기타비용	백만 원	1,830	11,780	10,853
금융수익	백만 원	1,592	2,514	3,776
금융비용	백만 원	1,090	4,050	4,001
관계기업투자이익	백만 원	18,044	14,340	5,809
법인세비용차감전순이익	백만 원	36,329	2,680	(13,699)
법인세비용	백만 원	5,330	(2,653)	(1,705)
당기순이익	백만 원	31,734	6,105	3,326

주주 구성 및 현황

구분 (2023년 12월 31일 기준)	소유 주식 수 (단위: 주)	소유 비율 (단위: %)	구분 (2023년 12월 31일 기준)
덕산하이메탈(주)	15,849,848	34.88	덕산하이메탈(주)
이수훈 외 특수관계인	10,560,948	23.25	이수훈 외 특수관계인
기타 주주	19,026,600	41.87	기타 주주
자사주	0	0	자사주
합계	45,437,002	100	합계



환경 성과

온실가스 관리

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	Scope 1 (직접) 배출량	tCO2eq	42.4	44.3	35.4
	LPG	tCO2eq	8.3	9.2	0.0
	휘발유	tCO2eq	22.8	23.3	29.8
	경유	tCO2eq	11.3	11.7	5.6
	Scope 2 (간접) 배출량	tCO2eq	3,392.2	3,857.2	4,776.7
	온실가스 총 배출량 합계	tCO2eq	3,434.6	3,901.5	4,812.1
온실가스 집약도*	Scope1 원단위 배출량	tCO2eq/억원	0.05	0.03	0.02
	Scope2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	3.93	2.35	3.31
	Scope1 + 2 원단위 배출량	tCO2eq/억원	3.98	2.37	3.33

* 2023 사업보고서 기준 매출액이 수정 공시되어 전년도 보고서 데이터와 상이

경제적 가치의 배분

구분		단위	2021	2022	2023
에너지 총 사용량 합계		GJ	71,530.0	81,276.2	100,340.0
직접 에너지	전력	GJ	70,886.3	80,602.6	99,816.0
	직접 에너지 총 사용량 합계	GJ	70,886.3	80,602.6	99,816.0
간접 에너지	LPG	GJ	143.0	159.3	0.0
	휘발유	GJ	339.1	347.1	444.0
	경유	GJ	161.6	167.2	80.0
	간접 에너지 총 사용량 합계	GJ	643.7	673.6	524.0
에너지 집약도	에너지 집약도	GJ/억원	82.8	49.4	69.5

원재료 관리

구분		단위	2021	2022	2023
원재료 총 사용량 합계*		ton	522.8	600.4	456.8
	솔더바	ton	358.2	412.1	326.5
	제품용기	ton	57.8	71.9	57.01
	제품박스	ton	78.2	81.8	73.3
	기타 원자재 (에탄올, 메탄올, 핵산)	ton	28.6	34.7	0.0
	재생 가능한 원재료 사용량**	ton	N/A	N/A	2.5
재생 불가능한 원재료 사용량		ton	N/A	N/A	0.5
제품 및 서비스 생산 시 사용된 재생 원재료 비율		%	N/A	N/A	0.1
제품 및 포장재 재생 원료 비율		%	2.1	2.5	2.9

* 솔더바(합금) 기준으로 2021-2022 데이터 산정 기준 변경되어 전년도 보고서와 데이터 상이

** 2023년 9월부터 Recycle 제품 생산 시작

수자원 관리

구분		단위	2021	2022	2023
연간 용수 총사용량		ton	11,588	10,250	8,099
상수도 사용량		ton	11,588	10,250	8,099
폐수 배출량		ton	0.0	0.0	0.0



환경 성과

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 총 발생량	ton	1,271.2	1,244.3	847.9
비재활용 폐기물 배출	일반 폐기물 총 발생량	ton	0.0	0.0
	매립	ton	0.0	0.0
	소각	ton	0.0	0.0
	기타	ton	0.0	0.0
	지정 폐기물 총 발생량	ton	1,212.4	1,207.5
	매립	ton	0.0	0.0
	소각	ton	1,212.4	1,207.5
	기타	ton	0.0	0.0
	비재활용 폐기물 총 발생량	ton	1,212.4	1,207.5
재활용 폐기물 배출	재활용 폐기물 총 발생량	ton	58.8	36.8
	금속 폐기물	ton	22.4	24.3
	폐유기용제	ton	36.4	12.5
	폐기물 재활용률	%	4.6	3.0
폐기물 처리	총 폐기물 처리량	ton	1,212.4	1,207.5

대기오염물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
PM(먼지) 배출량	mg/Sm ³	0.5	0.2	0.3
법규대비 먼지 배출농도	%	1.6	0.7	1.0

화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
화학물질 사용량	ton	6.0	6.0	6.1
화학물질 배출량	ton	1.0	2.0	1.7

환경 투자 실적

구분	단위	2021	2022	2023
환경 투자	환경 투자금액	백만원	1.2	1.3
	친환경 제품 판매	백만원	0.0	0.0
	친환경 제품 구매	백만원	0.0	0.0



사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
총 인원		명	218	236	227	
성별	남성	명	202	224	210	
		%	92.7	94.9	92.5	
	여성	명	16	12	17	
		%	7.3	5.1	7.5	
연령별	30세 미만	명	31	45	56	
		%	14.2	19.1	24.7	
	30세 이상~50세 미만	명	168	173	156	
		%	77.1	73.3	68.7	
	50세 이상	명	19	18	15	
		%	8.7	7.6	6.6	
고용 형태별	정규직	명	191	201	198	
	남성	명	178	189	181	
		명	13	12	17	
	비정규직	명	27	35	29	
		명	24	35	29	
	여성	명	3	0	0	
		명	0	0	0	
소속 외 근로자		명	0	0	0	
직급별	사원*	명	6	7	7	
	생산직 총 인원	명	107	127	115	
	01	명	65	80	74	
	02	명	39	43	36	
	03	명	3	4	5	
	사무직 총 인원	명	96	92	97	
	G1	명	49	38	36	
	G2	명	31	40	48	
	G3	명	16	14	13	
	임원	명	9	10	11	
	근무 지역별	울산	명	207	227	217
		서울	명	11	9	13

구성원 평균 근속연수

구분		단위	2021	2022	2023
전체 평균 근속연수		년	6.0	6.0	5.5
성별	남성	년	6.1	5.9	5.6
	여성	년	5.7	7.6	5.1

구성원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	
여성 구성원	직급별 여성 구성원 수	사원	명	3	2	2
		생산직 총 인원	명	2	2	2
		01	명	0	0	0
		02	명	2	2	0
		03	명	0	0	2
		사무직 총 인원	명	10	7	13
		G1	명	9	4	8
		G2	명	1	3	5
		G3	명	0	0	0
		임원	명	1	1	0
	부서·직군별	매출발생부서	명	4	3	2
		STEM 부서	명	3	2	6
		장애인 구성원 수	명	4	7	5
취약계층	장애인 구성원 비율	%	1.8	3.0	2.2	
	국가보훈자 구성원 수	명	0	0	0	
	국가보훈자 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	외국인 구성원 수	명	0	0	0	
	외국인 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0	

* 2021년 별정직 4명·임시직 2명, 2022년 별정직 7명·임시직 0명, 2023년 별정직 7명·임시직 0명으로 구성

사회 성과

신규 채용 및 이직

구분		단위	2021	2022	2023	
총 임직원 수		명	218	236	227	
총 채용인원		명	38	50	60	
성별	남성	명	33	48	52	
		%	86.8	96.0	86.7	
성별	여성	명	5	2	8	
		%	13.2	4.0	13.3	
신규 채용 인원	연령별	30세 미만	명	18	26	28
		%	47.4	52.0	46.7	
	30세 이상~50세 미만	명	20	23	31	
		%	52.6	46.0	51.7	
	50세 이상	명	0	1	1	
		%	0.0	2.0	1.7	
고용 형태별	정규직	명	11	19	33	
	비정규직	명	27	31	23	
내부 채용인원		명	0	0	0	
총 이직인원		명	36	42	37	
전체 이직률		%	16.5	17.8	16.3	
자발적 이직인원		명	30	23	31	
자발적 이직률*		%	13.8	10.6	14.2	
성별	남성	명	35	35	36	
		%	97.2	83.3	97.3	
성별	여성	명	1	7	1	
		%	2.8	16.7	2.7	
구성원 이직	연령별	30세 미만	명	6	16	9
		%	16.7	38.1	24.3	
	30세 이상~50세 미만	명	26	25	27	
		%	72.2	59.5	73.0	
	50세 이상	명	4	1	1	
		%	11.1	2.4	2.7	
고용 형태별	정규직	명	13	18	31	
	비정규직	명	23	24	6	
직군별	사무직	명	13	26	17	
	생산직	명	23	16	20	

육아휴직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
출산휴가사용 인원 수		명	16	4	3
육아휴직 사용자 수	총 인원	명	1	0	2
	성별	남성	명	1	0
여성		명	0	0	1
육아휴직사용 후 업무 복귀자	총 인원	명	0	1	1
	성별	남성	명	0	1
여성		명	0	0	1
복귀 후 12개월 이상 근무자 수	총 인원	명	0	1	1
	성별	남성	명	0	1
여성		명	0	0	1
육아휴직 후 직장 복귀율	총 인원	%	N/A	100	100
	성별	남성	%	N/A	100
여성		%	N/A	N/A	100
육아휴직 후 12개월 이상 근무 인원 비율	총 인원	%	N/A	100	100
	성별	남성	%	N/A	100
여성		%	N/A	N/A	100

노사협의회 운영

구분	단위	2021	2022	2023
노사협의회 개최 건수	회	4	4	4
노사협의회 안건 수	건	5	9	8
노사협의회 안건 중 해결된 안건 수	건	5	9	8
안건 해결 비율	%	100	100	100

* 전년도 보고서 상 자발적 이직률 2022 데이터는 모수 오류로 금년도에 데이터 정정



사회 성과

구성원 교육

구분		단위	2021	2022	2023	
교육 참여 구성원 수 (누적)	총 교육 참여 구성원 수		명	218	236	221
	성별	남성	명	202	224	204
		여성	명	16	12	17
교육비	총 교육비		천원	11,568	25,815	2,431
	성별	남성	천원	10,129	24,240	2,244
		여성	천원	1,439	1,575	187
교육시간	총 교육 시간		시간	12,946	11,884	9,836
	성별	남성	시간	11,987	11,052	9,088
		여성	시간	959	832	748
	직군별	사무직	시간	3,676	3,390	2,508
		연구직	시간	4,129	3,559	1,760
		생산직	시간	4,420	3,978	4,864
		임원	시간	400	195	396
그외	시간	321	762	308		
1인당 교육비	전 구성원 평균		천원/명	53.1	109.4	11.0
	성별	남성	천원/명	50.1	108.2	11.0
		여성	천원/명	89.9	131.3	11.0
1인당 교육 시간	전 구성원 평균		시간/명	59.4	50.4	24.8
	성별	남성	시간/명	59.3	53.5	10.0
		여성	시간/명	59.9	79.9	44.0

구분		단위	2021	2022	2023
윤리·반부패 교육	교육 참여 인원	명	N/A	236	221
	총 교육 시간	시간	N/A	236	221
	1인당 교육시간	시간/명	N/A	1.0	1.0
인권 교육	교육 참여 인원	명	218	236	221
	총 교육 시간	시간	654	708	884
	1인당 교육시간	시간/명	3.0	3.0	4.0
안전보건 교육	교육 참여 인원	명	218	235	227
	총 교육 시간	시간	7,848	11,040	8,172
	1인당 교육시간	시간/명	36.0	47.0	36.0
환경 교육	교육 참여 인원	명	N/A	110	227
	총 교육 시간	시간	N/A	220	454
	1인당 교육시간	시간/명	N/A	2.0	2.0
정보보안 교육	교육 참여 인원	명	218	236	105
	총 교육 시간	시간	218	236	105
	1인당 교육시간	시간/명	1.0	1.0	1.0



사회 성과

구성원 보수

	구분	단위	2021	2022	2023
전체 평균 보수	남성	백만원	60.7	63.5	51.1
	여성	백만원	69.4	79.2	37.1
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	114.0	125.0	72.6
사원 평균 보수	남성	백만원	39.1	32.3	40.2
	여성	백만원	21.4	32.8	29.8
	남성 대비 여성 평균 보수 비율*	%	54.7	101.5	74.1
01 평균 보수	남성	백만원	38.0	48.1	34.0
	여성	백만원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
02 평균 보수	남성	백만원	60.2	64.6	54.4
	여성	백만원	64.9	71.2	0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	107.8	110.2	N/A
03 평균 보수	남성	백만원	74.3	84.0	71.2
	여성	백만원	0.0	0.0	56.7
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	79.6
G1 평균 보수	남성	백만원	49.9	52.4	36.6
	여성	백만원	43.7	48.3	25.6
	남성 대비 여성 평균 보수 비율*	%	87.6	92.2	69.9
G2 평균 보수	남성	백만원	74.9	70.6	59.1
	여성	백만원	95.7	74.1	50.8
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	127.8	105.0	86.0
G3 평균 보수	남성	백만원	110.5	99.9	78.9
	여성	백만원	0.0	0.0	0.0
	남성 대비 여성 평균 보수 비율	%	N/A	N/A	N/A
임원 보수	남성	백만원	151.5	160.0	129.2
	여성	백만원	428.4	326.5	0.0
	남성 대비 여성 보수 비율	%	282.8	204.1	N/A

구성원 성과평가

	구분	단위	2021	2022	2023
성과평가대상	피평가자 수	명	105	102	109
	피평가자 비율	%	48.2	43.2	47.4
MBO 제도 활용	적용 대상자 수	명	105	102	109
	적용 대상자 비율	%	48.2	43.2	47.4
다면성과평가제도 활용	적용 대상자 수	명	13	16	24
	적용 대상자 비율	%	6.0	6.8	10.4
비교분석제도 활용	적용 대상자 수	명	96	92	98
	적용 대상자 비율	%	44.0	39.0	42.6

구성원 임금

	구분	단위	2021	2022	2023
	법정최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율	%	160.0	165.4	113.4
	법정최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율	%	160.0	165.4	108.3
신입사원 초임	남성	백만원	35	38	38
	여성	백만원	35	38	38

인권침해 신고

	구분	단위	2021	2022	2023
	인권침해 관련 신고 건수	건	0	0	0
	인권침해 관련 처리 건수	건	0	0	0

*사원 평균 보수 2022 비율 및 G1 평균 보수 2021 비율은 반올림 차이로 전년도 보고서와 데이터 상이



사회 성과

산업안전보건

구분		단위	2021	2022	2023
구성원	중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	부상으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	부상으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	질병으로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	질병으로 인한 사망률	건/100만 시간	0	0	0
	재해자 수	명	0	0	1
	산업재해율	%	0	0	0.4
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0	0.000001
	총 기록 재해율(TRIR)	건/100만 시간	0	0	0.000001
	직업성 질환 발생률(OIFR)	건/100만 시간	0	0	0.000001

협력사 관리

구분		단위	2021	2022	2023
공급망 관리	전체 협력사 수	개사	10	11	11
	Major 협력사 수	개사	4	5	5
	Minor 협력사 수	개사	6	6	6
협력사 ESG 관리	분쟁광물 비사용 서약서 제출 협력사 수	개사	2	2	2
	환경규제물질 비사용 확인서 제출 협력사 수	개사	5	5	5

사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023
총 사회공헌 비용*	백만원	30	5	40

* 기부금 산정 기준 변경으로 인해 전년도 보고서와 2022 데이터 상이

정보보호 위반

구분	단위	2021	2022	2023
개인정보유출/도난/분실 건수	건	0	0	0
기업데이터 유출/도난/분실 건수	건	0	0	0
규제기관이 제기한 민원 건수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 불만 건수	건	0	0	0
정보보호 법규 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 사고 발생 건수	건	0	0	0

R&D 현황

구분		단위	2021	2022	2023
R&D 인력 현황*	연구개발 인력 수	명	27	26	26
	연구개발 인력 비중	%	12.7	12.8	11.4
	석·박사 학위를 보유한 연구개발 인원 수	명	16	16	17
	연구개발 인력 중 석·박사 학위 보유 인력 비중	%	59.2	61.5	65.4
R&D 투자 현황	R&D 투자 금액	억원	41.1	44.6	33
	매출액 대비 R&D 투자 비율	%	6.0	4.6	4.5
특허 출원 및 등록 현황	출원	건	5	11	29
	등록	건	3	2	8

* CP 그룹 사업이전으로 인해 인력이 변동되어 전년도 공시된 2021-2022 데이터 변경

고객만족도 관리

구분	단위	2021	2022	2023
고객만족도 조사 결과	점	94.9	94.8	93.8



지배구조 성과

이사회 구성

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 전체	명	3	3	4
남성	명	3	3	4
여성	명	0	0	0
사내이사 전체	명	2	2	3
남성	명	2	2	3
여성	명	0	0	0
사외이사 전체	명	1	1	1
남성	명	1	1	1
여성	명	0	0	0
사외이사비율	%	33.3	33.3	25.0
사내이사비율	%	66.7	66.7	75.0

이사회 운영

구분	단위	2021	2022	2023	
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	16	20	16
이사회 안건	이사회 안건/보고 수	건	20	21	18
이사회 참석	이사회 참석률	%	100	100	100
이사회 재임기간	이사회 평균 재임기간	년	5.1	5.1	1.1
	사내이사 평균 재임기간	년	7.3	7.3	1.2
	사외이사 평균 재임기간	년	0.3	0.3	0.8

이사회 평가 및 보상

구분	단위	2021	2022	2023	
사내이사 보수	사내이사 보수 총액	백만원	344	151	734
	사내이사 평균 보수액	백만원/명	172	75.5	244.7
사외이사 보수	사외이사 보수 총액	백만원	12	12	9
	사외이사 평균 보수액	백만원/명	12	12	9
CEO 및 임직원 보수	CEO 보수	백만원	428.3	326.4	241.6
	구성원 보수 중앙값	백만원	52.3	57.8	41.4
	구성원-CEO 보수 비율*	배	8.2	5.6	5.8
	CEO 보수 증가율	%	(27.3)	(23.8)	(26.0)
	구성원 보수 중앙값 증가율	%	(2.6)	10.5	(28.4)
	구성원-CEO 보수 증가비율	배	10.47	(2.26)	0.92

* 전년도 보고서 상 2022 데이터 오기재로 해당 데이터 정정

이사회 전문성

구분	단위	2021	2022	2023
산업경험을 보유한 사외이사 수	명	1	1	1

지배구조 성과

반부패 관리

구분		단위	2021	2022	2023
부패 리스크 평가	총 사업장의 수	개	1	1	1
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	0	0	0
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	0	0	0
반부패 위반	총 부패 발생 건수	건	0	0	0
	해고 또는 징계 건수	건	0	5	5
	소송 발생 건수	건	0	0	0

법규 위반

구분		단위	2021	2022	2023
윤리 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
불공정 거래	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정 거래에 관한 법률과 관련된 벌금, 합의금액	백만원	0	0	0
	반독점/반경쟁적 행위 등 독점규제 및 공정 거래에 관한 법률 위반 벌금, 제재, 경고를 받은 건 수	건	0	0	0
법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총 벌금액	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만원	0	0	0
	공정거래 법규 위반	백만원	0	0	0

후원 및 기부금

구분	단위	2021	2022	2023
주요 후원 단체 명 및 출연금	백만원	30	5	40

조세 납부 현황

구분	단위	2021	2022	2023
세전 이익*	백만원	11,486	(16,148)	(23,069)
법인세비용	백만원	316	1,502	1,754
유효 세율	%	2.75	0.00	0.00

* CP사업부 매각이후 중단영업 분류하여 전기 재무제표 수정으로 각 해당연도 사업보고서 금액과 상이



A p p e n d i x

GRI Standards 2021	63
제3자 검증의견서	65
온실가스 배출량 검증의견서	67
ESG 이니셔티브	68
협회 가입 및 수상실적	70



GRI Standards 2021

Universal Standards

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	6	
	2-2	보고서 내 주체	2	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보수정	51-52, 55, 57-60	
	2-5	외부 검증	64-65	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타비즈니스 관계	7-8, 38	
	2-7	임직원	54	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	54	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	41	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	41	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	41	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	42	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	41	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	41	
	2-16	중요사항 보고	42, 59	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	-	적용 불가
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	42, 59	
	2-19	보수 정책	42	
	2-20	보수 결정 절차	42	
	2-21	연간 총 보상 비율	59	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	30, 38	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	30	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	43-45	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	44	
	2-27	법률 및 규정 준수	60	
	2-28	가입 협회	-	적용 불가
	2-29	이해관계자 참여 방식	13	
	2-30	단체 협약	-	적용 불가
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	14	
	3-2	중요 주제 목록	15	

Material Topics

윤리경영 및 반부패 역량 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	43, 60
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	44, 56
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	60
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	60

온실가스 배출량 관리 및 감축

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	52
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	52
	305-4	온실가스 배출 집약도	52

폐기물 관리 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	21
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	21
	306-3	폐기물 발생	53
	306-4	폐기물 재활용	53
	306-5	폐기물 처리	53

환경경영 실천 및 관리 체계 구축

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17



GRI Standards 2021

Material Topics

일자리 창출 및 인재 확보

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	17
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	55
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	29
	401-3	육아휴직	55
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	26, 56
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	26-27
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	29, 57

안전보건경영 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	31
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	33
	403-3	산업안전보건 서비스	33
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	32
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	56
	403-6	근로자 건강 증진	33
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	32
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	31
	403-9	업무 관련 상해	58
	403-10	업무 관련 질병	58

공급망 지속가능성 강화

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 3	3-3	중요 주제 관리	16

Non-Material Topics

경제 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	51
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	57
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	39
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	10, 39
GRI 207: 조세	207-1	조세 접근법	49
	207-4	국가별 보고	60

환경 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	52
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	52
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	52
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	52
	302-3	에너지 집약도	52
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	23
	303-2	배수 관련 영향 관리	52
	303-5	용수 사용량	52
GRI 305: 배출	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	53
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	53

사회 표준

구분	지표	지표내용	페이지
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	29
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	41, 54
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	57
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	30, 57
GRI 408: 아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	30
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	30
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	39, 58
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보분실 사실이 입증된 불만 건수	58



제3자 검증의견서

덕산하이메탈(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

NICE평가정보(이하 '검증인')는 덕산하이메탈(주)로부터 '2024 덕산하이메탈(주) ESG보고서 (이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 덕산하이메탈(주)에 있고, 덕산하이메탈(주)이 보고서에 공시한 데이터와 정보에 기반한 검증 결과의 독립적 의견서로 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

검증은 국제검증기준인 AA1000AS v3 검증표준을 적용하였고 Type 1 유형과 Moderate 수준으로 수행하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 따른 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)에 대한 검토가 포함되었습니다.

- AA1000AP(2018) 포괄성(Inclusivity), 중대성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 검토
- GRI Standards 2021 준수(reporting in accordance with the GRI Standards)수준 검토

이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준(Topic Standards)은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard	
		해당지표	보고지표
1	온실가스 배출량 관리 및 감축	305-1~305-5	305-1~305-2, 305-4
2	안전보건경영 강화	403	403
3	공급망 지속가능성 강화	308, 414	-
4	폐기물 관리 강화	306	306
5	윤리경영 및 반부패 역량 강화	205, 206	205, 206
6	일자리 창출 및 인재 확보	401, 404	401, 404
7	환경경영 실천 및 관리 체계 구축	N/A	N/A

검증 대상 및 방법

검증인은 상기 기술된 검증기준에 따라 해당 대상을 다음과 방법으로 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 수록된 내용에 대한 품질 검토
- 핵심 이슈의 선정 방법 및 결과의 적합성 확인을 위한 이중 중대성 평가 프로세스 검토
- 보고서에 기재된 지속가능성 측면의 전략, 약속, 계획과 관련된 담당자와의 인터뷰
- 보고서에 수록된 정보의 신뢰성 확인을 위한 공시자료(사업보고서, 홈페이지 등) 검토
- 보고된 성과의 데이터 생성, 관리, 보고 과정 등 내부 관리 시스템 확인(표본추출 방식)
- 지속가능성 데이터와 정보의 근거 적합성 확인을 위한 현장검증(울산 본사 방문)

제한 사항

검증인은 상기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 기술된 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 보고된 데이터의 일부는 사업보고서 및 전자공시시스템 등 외부공시 출처를 통해 확인하였으며, 외부에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않았습니다. 현장검증 시 각 성과 담당자를 통한 근거 확인 및 인터뷰를 수행하였으며, 데이터 검증은 덕산하이메탈(주)에서 제공한 관리 프로세스 및 데이터가 정확하다는 가정 하에 제한된 범위 내에서 진행하였습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 협력사, 계약자 또는 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.



제3자 검증의견서

검증 결과 및 의견

검증을 수행한 결과, 검증인은 검증 기준 및 범위, 대상에 따른 방법에 근거하여 보고서에 수록된 정보 및 데이터에 있어 부적절한 부분을 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 따른 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity)

덕산하이메탈(주)은 경영 활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회로 정의하고 각 그룹별 특성을 고려한 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이러한 프로세스로 이해관계자의 의견을 청취, 수렴하여 경영에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

- 중요성(Materiality)

덕산하이메탈(주)은 중대 이슈 선정을 위하여 이중 중대성 평가를 이행하였으며, 이를 위하여 이슈 풀 구성, 재무제표분석, ESG 전략 방향 분석 등을 통한 재무적 영향도 분석과 환경·사회적 영향도 분석을 통해 중대 이슈를 선정하고 있는 것을 확인했습니다. 이중 중대성 분석을 통해 도출된 상위 7개 핵심 이슈는 보고서에 누락없이 반영되었음을 확인하였습니다.

- 대응성(Responsiveness)

덕산하이메탈(주)은 대표이사 직속 조직인 ESG 실무 협의회를 2022년 신설하여 ESG 개선 과제 실행 및 성과를 관리하고 있으며, 이사회는 ESG 경영 관련 주요 의사결정에 대한 심의를 진행하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이해관계자의 관심 사항과 기대를 반영하기 위하여 고객 및 협력사 미팅, 노사협의회 운영, 주주총회 및 IR 컨퍼런스 콜 등의 내·외부 소통 채널을 운영하면서 수렴된 의견을 관리, 대응하고 있습니다.

- 영향성(Impact)

덕산하이메탈(주)은 중요 주제들의 직·간접적인 영향을 파악 및 관리하기 위하여 정량지표를 설정하여 모니터링을 진행하고 있습니다. 조직의 활동이 지속가능성 측면에서 이해관계자에게 미치는 영향을 측정하고 있으며, 중·장기적인 관점에서 이해관계자들에게 파급되는 가치를 분석하여 그 영향도를 고려하고 있음을 확인하였습니다.

성과정보의 신뢰성

검증인은 덕산하이메탈(주) 보고서의 Type 1 유형 적용에 따른 4대 원칙 준수 이외에 보고서에 수록되는 정량 성과에 대한 데이터 검증을 진행하였습니다. 덕산하이메탈(주)의 중대이슈를 중심으로 데이터 샘플링을 통한 근거 자료 확인 및 작성 자료 검토에 기반하여 성과 정보의 신뢰성을 검증한 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못하였습니다.

권고 사항

검증인은 덕산하이메탈(주)이 2022년 ESG 실무 협의회를 신설하고 ESG 경영이 내재화될 수 있도록 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 운영하는 등 대내·외 ESG 경영 요구에 선제적으로 대응하고 있는 점이 우수하다고 판단됩니다. 특히 구성원, 협력사 등 내·외부 이해관계자를 대상으로 인권헌장 및 분쟁광물 정책을 수립하고 이를 준수하기 위해 노력하는 점을 높이 평가합니다. 검증인은 향후 덕산하이메탈(주)의 지속가능성 성과 개선을 위해 다음 내용을 권고합니다.

1. ESG 성과 관리의 고도화를 위하여 이슈별 관리 범위와 기준을 명확히 하여 측정하고, 측정된 성과를 지속적으로 관리해 나갈 것을 권고합니다.
2. 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈의 관리는 기업환경 변화의 대응성 측면과 리스크 관리 관점에서 중요하므로 도출된 중대 이슈별 핵심 KPI를 설정하고 성과를 지속적으로 관리할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

덕산하이메탈(주)로부터 검증을 의뢰받은 NICE평가정보는 영국 어카운트어빌리티사의 AA1000 라이선스를 보유한 검증기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 보고서 작성에 관련된 업무는 수행하지 않았고 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

온실가스 배출량 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서

덕산하이메탈(주)

서문

(재)한국품질재단은 덕산하이메탈(주)의 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

2023년 기준 덕산하이메탈(주)와의 협의에 따라 울산 본사의 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 1], [2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories], [ISO14064-1]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인 하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

[단위: tCO₂eq]

구 분	Scope 1	Scope 2	총 계
울산 본사	35.539	4,776.709	4,812

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 7월 30일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

kfq
Korean Foundation
for Quality



ESG 이니셔티브

UN SDGs

덕산하이메탈(주)은 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 달성의 필요성에 공감하며, 인류의 지속가능한 발전을 위한 국제 및 국가 차원의 노력에 기여하기 위해 17개 지속가능개발 목표 중 13개 목표와 관련된 활동을 추진하고 있습니다.

No.	목표	주요 활동	보고 위치
1	빈곤 종식	장애인 근로자 고용을 활성화하고 근로조건, 근무형태 등의 차별을 금지합니다.	25
3	건강과 웰빙	유하푸른재단 출연을 통해 적십자 및 병원 대상 기부를 진행하고 의료 취약 계층을 지원합니다.	40
4	양질의 교육	구성원의 지속적인 역량 제고를 지원할 뿐 아니라, 유하푸른재단 출연을 통해 지역 장학생을 후원하고 연구기관 및 대학교에 발전 기금을 기부합니다.	40
5	성평등	공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영하며 여성 친화적인 기업 문화를 조성하기 위해 노력합니다.	28-29
6	물과 위생	용수 절감을 위한 정량적 목표를 수립하고 적법하게 폐수를 관리 및 처리합니다.	23
7	깨끗한 에너지	공정 에너지 효율 개선을 위한 신규 기술을 개발하고 있으며, 노후 설비를 고효율 설비로 교체했습니다.	20
8	양질의 일자리와 경제성장	지역(울산) 일자리를 창출하여 청년 고용을 확대하고 안전하고 행복한 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다.	25
9	산업, 혁신과 사회기반시설	적극적인 R&D를 진행하여 반도체 소재 분야의 혁신을 선도합니다.	10
10	불평등 완화	덕산하이메탈(주) 구성원 뿐만이 아닌 모든 이해관계자에게 동등한 기회를 부여하며, 성별, 국적, 인종, 종교, 나이, 장애 등에 따른 모든 종류의 차별을 철폐합니다.	30
11	지속가능한 도시와 공동체	지역(울산) 환경 보전을 위해 적법하게 유해화학물질, 대기오염물질 및 사업장 폐기물을 관리하고 환경사고를 예방합니다.	21, 23
12	책임감 있는 소비와 생산	재활용 원자재 사용을 확대하고 폐기물 재활용 확대 및 원천적 배출 저감을 위한 활동을 시행합니다.	21-22
13	기후변화 대응	온실가스 배출 감축을 위한 정량적 목표를 수립하고 목표 달성을 위해 실효성 있는 감축 수단을 검토합니다.	20
16	평화, 정의와 제도	공정하고 투명한 경영을 실천하기 위한 시스템을 구축하고 구성원의 윤리의식을 강화합니다.	43-44



ESG 이니셔티브

UNGC 10대 원칙

덕산하이메탈(주)은 글로벌 기업 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)의 설립 목적에 공감하며, 인권, 노동, 환경과 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

No.		목표	주요 활동	보고 위치
인권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	<p>덕산하이메탈(주)은 UNGP, ILO 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 인권경영 내재화를 위해 2023년 인권헌장을 수립하였습니다. 인권 리스크 예방을 위해 정기적으로 인권 교육을 시행하며, 구성원 뿐만이 아닌 외부 이해관계자까지 이용 가능한 온라인 덕산 Clean 제보센터를 운영하여 인권 침해 관련 신고를 받고 있습니다.</p> <p>이와 함께 공정성을 원칙으로 인재 채용, 성과 평가 및 보상 제도를 운영할 뿐 아니라, 미성년 근로자의 고용을 원칙적으로 금지하고 장애인 근로자의 고용 활성화를 위한 조치를 취하는 등 사회적 약자 보호를 위한 노력 또한 지속하고 있습니다.</p>	25, 30
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
	원칙 3	결사의 자유와 단체 교섭권을 인정한다.		
노동	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.		
	원칙 5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.		
	원칙 6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.		
환경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	<p>덕산하이메탈(주)은 환경적 책임을 이행하기 위해 글로벌 수준의 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 환경경영 강화를 위해 2023년 온실가스 감축, 순환경제 실현 등 주요 분야의 개선목표를 수립하였으며, 배출량 데이터의 신뢰도 강화를 위해 전문 검증 기관의 제 3자 검증을 받았습니다. 향후 당사는 환경 목표 달성을 위한 전략을 수립할 뿐 아니라, ISO50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 환경경영 실행력을 제고할 계획입니다.</p> <p>고객사의 제조 공정에서 소비되는 에너지 절감 효과가 있는 저용점 슬더 제품을 개발하였으며, 품질 개선을 위한 R&D를 진행하고 있습니다.</p>	19-20, 66
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.		
반부패	원칙 10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	<p>공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리규범을 제정하고 공시 하였으며, 덕산 Clean 제보센터를 통해 비윤리 및 불공정 행위 관련 제보를 받고 있습니다. 구성원의 윤리·준법 의식 강화를 위해 윤리경영 서약서를 제출 받고 있으며, 정기적 윤리·준법 교육을 실시합니다. 향후에는 정기적인 뉴스레터 배포 및 구성원 참여 이벤트를 시행하여 구성원이 보다 자연스럽게 친근하게 윤리·준법경영 문화를 접할 수 있도록 지원하고자 합니다.</p>	43-45

수상실적

수상 현황

수상 내역	수상 연도	기관명
Best Supplier Award	2021	IBIDEN Philippines
Best Supplier Award	2022	삼성전기
Best Supplier Award	2022	IBIDEN Philippines
울산 일자리 창출 우수기업	2022	LG이노텍
Best Quality Supplier Award	2023	JCET
대한민국 동반성장 대상	2023	한국산업단지공단
직무발명보상 우수기업	2023	특허청
청년친화 강소기업	2023	고용노동부



